EDISI JULI - AGUSTUS - SEPTEMBER 2015

EDISI TRIWULAN

insight

PJB SERVICES

PJB Services News & Information Media

PJBS Social Responsibility

Peran Serta PJBS Membangun Negeri

FLASH NEWS

Launching PASPOR SIAP

Telah dilakukan penandatanganan komitmen bersama untuk melaksanakan dan mensukseskan implementasi PASPOR SIAP dalam akselerasi peningkatan kompetensi bidang.

Rapat Kerja Semestar 2 Tahun 2015

Telah diselenggarakan Rapat Kerja Semester 2 Tahun 2015, Rapat Kerja Semester 2 ini mengambil tema "Percepatan Eksekusi Mencapai Target RKAP 2015"

HOT EVENTS

MoU PT PJB, PJBS dan Dinas Pendidikan

Telah dilaksanakan penandatanganan MoU antara PT PJB, PJBS dan Dinas Pendidikan Prov. Jatim, dalam tujuan menciptakan lulusan yang kompeten sesuai kebutuhan industri di bidang pembangkitan listrik.

Kerjasama

Lokasi : Chimney PLTU Belitung Baru
Foto : Nur Saiful Alam

OPTIMISME

RENCANA PENDAPATAN TAHUN 2016 MENCAPAI DI ATAS 1 TRILIUN RUPIAH

Trimurti Ekho Sukiono
Direktur Perencanaan dan Pemasaran
PT PJB Services

Listrik merupakan kebutuhan primer bagi manusia, namun di Indonesia masih banyak daerah yang mengalami krisis listrik. Hal ini tercermin dari rasio elektrifikasi di Indonesia per September 2015 mencapai 86,39% yang notabene masih jauh dari negara-negara tetangga yaitu Singapura (100%), Brunei Darusaalam (99,7%), Thailand (99,3%), Malaysia (99%) dan Vietnam (98%). Salah satu upaya pemerintah untuk mencapai rasio elektrifikasi 99,4% pada tahun 2024 (*sesuai RUPTL PT PLN Tahun 2015-2024*) dilaksanakan melalui program mega proyek pembangunan pembangkit 35,000 MW yang ditargetkan rampung pada tahun 2019. Memang sempat terjadi adu pendapat atas mega proyek tersebut, adanya ke khawatiran yang menyebabkan PT PLN mengalami kerugian karena harus membeli listrik yang sebenarnya tidak dibutuhkan. Terlepas dari itu, PT PLN (Persero) sebagai perpanjangan tangan pemerintah untuk memastikan ketersediaan listrik tentunya mempunyai strategi-strategi tersendiri dalam menembus keterbatasan finansial dalam pembangunan pembangkit listrik maupun memperpanjang *life time* sebuah pembangkit. Dengan cukup besarnya target pembangunan pembangkit oleh pemerintah, mendorong PT PLN untuk menggandeng perusahaan dalam negeri atau luar negeri melakukan investasi di bidang pembangkitan. Di lain sisi dengan banyaknya aset pembangkit yang dimiliki oleh PT PLN, mendorong PT PLN untuk menggandeng perusahaan lain dalam hal pemeliharaan dan pengoperasioan pembangkit. Dan PT PLN Group telah mempercayakan pengoperasian dan pemeliharaan sekitar 5.600 MW kepada PT PJB Services (PJB Services).

PJB Services merupakan perusahaan yang awalnya mempunyai kompetensi inti di bidang pemeliharaan pembangkit, mulai mengepakkan sayapnya untuk bertransformasi menjadi perusahaan pengoperasioan dan pemeliharaan pembangkit dengan standar internasional. Seiring dengan pertumbuhan bisnis perusahaan, pendapatan perusahaan pun terus tumbuh berlipat-lipat dari tahun ke tahun. Manajemen PJB Services pun sangat optimis akan pertumbuhan bisnis perusahaan. Menurut Direktur Perencanaan dan Pemasaran PJBS dan dengan persetujuan pemegang saham tahun 2018, PJB Services menargetkan pendapatan 2,1 Trilliun atau 2 kali lipat dari target pendapatan di tahun 2016. Ditahun 2016 pendapatan PJB Services Group (konsolidasi PJB Services dan 2 anak perusahaan-nya) diprediksikan mampu menembus 1 Trilliun. Ini adalah momentum yang cukup besar bagi PJB Services. Dengan menengok bisnis ketenagalistrikan yang tumbuh diatas 8% per tahun, optimalisasi stream revenue dari produk jasa proyek, serta brand PJB Services di dunia ketenagalistrikan yang terus berkibar dan tak lepas juga dengan dukungan PJB sebagai induk perusahaan yang terus mendorong pertumbuhan bisnis PJB Services, target tersebut cukup layak dan realistis bagi PJB Services.

Dibalik optimisme pencapaian target pendapatan tersebut, ada beberapa hal yang akan dipersiapkan oleh manajemen PJB Services yaitu melakukan review sistem yang cukup fundamental serta meningkatkan *awareness* dan semangat terhadap target dimulai dari entitas terkecil perusahaan. Review sistem yang cukup fundamental akan dilaksanakan pada 2 (dua) titik yaitu mitigasi risiko sebuah kontrak dan penertiban administrasi mulai dari penyusunan kontrak sampai dengan penagihan piutang. Sedangkan dari sisi mental, PJB Services membutuhkan dukungan dari para karyawan untuk lebih aware terhadap target perusahaan serta menjadikan *goals* dalam setiap aktivits kerjanya. Dengan dukungan yang positif dan semangat optimis dari seluruh karyawan memberikan energi positif bagi perusahaan dalam mencapai target. Sebagai bagian dari keluarga besar PJB Services, tentunya kita harus S.I.A.P setiap saat untuk menjalankan tugas demi kemajuan perusahaan.

Salam S.I.A.P
Reaching The Sky

insight PJB SERVICES
PJB Services News & Information Media

Publisher PT PJB Services

EDITORIAL OFFICE
Jl. Raya Juanda No. 17
Sidoarjo 61253
East Java - Indonesia
Tel : (031) 854 8391/855 7909
Fax : (031) 854 8360
e-mail : info@pjbservices.com

@infoPjbs
Infomedia Pjbs (External media)
Keluarga Pjbs (Internal media)
PJBS Channel
Snapshot_pjbs

Naskah yang dikirim ke redaksi, disimpan dalam format Rich Text Format (RTF) atau Document (Doc). Gambar pendukung naskah disimpan terpisah dalam format GIF/JPG/TIF beresolusi tinggi. Naskah bisa dikirim ke insight@pjbservices.com atau menggunakan media penyimpanan lainnya dan dikirim ke alamat redaksi. Naskah yang dimuat akan mendapatkan souvenir cantik atau uang tunai dari redaksi.

Dilarang mengutip isi tanpa izin Redaksi.

DAFTAR ISI

EDISI JULI - AGUSTUS - SEPTEMBER 2015

5 SPECIAL REPORT
MOU PT PJB & PT PJB SERVICES DENGAN DINAS PENDIDIKAN PROV. JATIM DAN PAMERAN KARYA SISWA SMK

7 FLASH NEWS
SINERGITAS DINAS PENDIDIKAN JAWA TIMUR DENGAN INDUSTRI
(Program Pemagangan Bagi Siswa SMK di Wilayah Jawa Timur)

8 FLASH NEWS
PERAN PEMERINTAH, PENDIDIKAN DAN INDUSTRI

9 FLASH NEWS
LAUNCHING PASPOR SIAP

10 FLASH NEWS
PELATIHAN SERVICES EXCELLENCE

11 HOT NEWS
PERESMIAN GEDUNG KANTOR PT PJB SERVICES YANG BERADA DI PLTU AIR ANYIR-BANGKA

12

INFO UNIT
Kegiatan Service Periodik Preventif
MAINTENANCE 2000 JAM GENBACHER ENGINE PLTMG – CNG BAWEAN 1 X 3 MW

14 SHARING KNOWLEDGE
COSWIN DAN IMPLEMENTASINYA DI PLTU BANJARSARI

16 SHARING KNOWLEDGE
PENGGUNAAN WEB UNTUK MEMPERMUDAH PEMANTAUAN TRANSAKSI PRODUK – PRODUK ENJINIRING

16

BUSINESS
RAKER SEMESTER 2 PT PJB SERVICES TAHUN 2015 PERCEPATAN EKSEKUSI MENCAPAI TARGET RKAP 2015

20 INFO HRD
TRAINING SPV

21 INFO HRD
DIKLAT WAWASAN KEBANGSAAN OJT 6 & 7

22 CSR
GUBUG SEJUTA MOTIVASI CSR PT PJB SERVICES

23 CSR
MAGANG MAHASISWA ITS

24 CSR
BANTUAN HEWAN KURBAN KE MASJID DI SEKITAR KANTOR PUSAT

25 CSR
KHITANAN MASSAL

26 HEAD OFFICE NEWS
HALAL BIHALAL

28 BERITA MEDIA
Program 35.000 MW
SEBUAH KEHARUSAN UNTUK MENGHINDARI KEGELAPAN

29 MOTIVASI
SMART LIVING INI 2 KATA KUNCI KEPEMIMPINAN VERSI CEO GE INDONESIA

MoU

PT PJB & PT PJB SERVICES DENGAN DINAS PENDIDIKAN PROV. JATIM DAN PAMERAN KARYA SISWA SMK

Pada Hari Kamis Tanggal 17 September 2015 lalu, telah dilakukan Penandatanganan MoU Kerjasama antara PT Pembangkitan Jawa Bali & PT PJB Services dengan Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Timur pada acara Pameran Pendidikan yang diselenggarakan oleh Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Timur yang bertempat di Jatim Internasional Expo Surabaya mulai tanggal 17-20 September 2015, Hadir dalam kesempatan ini Gubernur Jawa Timur Soekarwo bersama dengan Kepada Dinas Pendidikan dan para Kepala Sekolah dari semua SMK di Jawa Timur.

Acara dimulai dengan sambutan oleh Kepada Dinas Pendidikan dan Kejuruan Propinsi Jawa Timur Dr. Saiful Rachman dalam sambutannya beliau menyampaikan tentang pentingnya sinergi antara SMK dan Perguruan Tinggi di Jawa Timur dengan Industri dan Perusahaan guna membangun dan meningkatkan kualitas daya saing tamatan SMK di pasar kerja baik di tingkat regional maupun internasional, serta memberikan pembinaan kepada sekolah kejuruan yang memiliki keunggulan dan ditujukan dengan pengakuan terhadap proses dan hasil atau keluaran yang berkualitas dan teruji dalam berbagai aspek, pada kesempatan yang sama beliau juga menyampaikan bahwa tujuan pameran ini adalah untuk memberikan tempat berekspresi bagi siswa SMK dan mahasiswa untuk mengaktualisasi potensi kreativitas sekaligus menjadi ajang promosi hasil karya SMK dan mahasiswa.

Setelah sambutan panitia acara diteruskan dengan penandatangan *MoU*, Pada acara *MoU* Kerjasama ini, PT PJB diwakili oleh Trilaksito Sunu sebagai Direktur SDM dan Administrasi PT PJB. Bahwa dalam rangka menghadapi Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) 2015 Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur bermaksud menyiapkan generasi muda agar mampu bersaing salah satunya melalui pengembangan kemampuan siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK) di seluruh wilayah provinsi Jawa Timur dibidang pembangkitan tenaga listrik.

Ruang lingkup kerjasama dalam Nota Kesepahaman ini adalah sebagai berikut:

a. Pengembangan kompetensi di bidang *Operation & Maintenance* pembangkit tenaga listrik bagi siswa Sekolah Menengah Kejuruan (SMK), pendidikan Vokasi, D3 dan S1 pada Perguruan Tinggi agar menjadi sumberdaya yang terampil dan siap pakai di dunia usaha yang memenuhi persyaratan kompetensi dan sertifikasi sesuai bidang keahlian.
b. Penyusunan kurikulum dan penyediaan instruktur
c. Penyediaan sarana dan fasilitas untuk kegiatan praktek/magang di unit pembangkit.
d. Penyediaan pendanaan untuk mendukung pelaksanaan kerjasama ini.

Acara inti ditutup dengan pemukulan Gong oleh Gubernur Jatim Soekarwo dan dilanjutkan dengan kunjungan ke *stand-stand* pameran yang terdiri dari SMK dan Perguruan Tinggi diseluruh Jawa Timur serta industri dan perusahaan yang tergabung dalam *Job Matching Day*.

Sinergitas Dinas Pendidikan Jawa Timur dengan PT PJB dan PT PJB Services

(Program Magang Bagi Siswa SMK di Wilayah Jawa Timur)

Senin, 7 September 2015 lalu, bersama dengan Dinas Pendidikan Provinsi Jawa Timur, PT PJB dan PT PJB Services akan melakukan kerja sama dengan SMK di Jawa Timur untuk "Penyiapan Tenaga Kerja yang Kompeten" acara ini dihadiri oleh :

1. Kepala Bidang Menengah Kejuruan dan Pendidikan Tinggi Bp. Hudiyono.
2. PENS oleh Bp. Edi Satrijanto.
3. ITS oleh Bp. Prof. DR. Prabowo.
4. PT PJB oleh Bp. Wisnu Satrijono.
5. PT PJB Services oleh Bp. Hari Suharso
6. Kepala Sekolah dari SMK yg berada di Sidoarjo, Malang, Jombang, Gresik, Kediri, Bojonegoro dan Surabaya.

Peran Pemerintah, Pendidikan dan Industri

- ✓ Menyediakan Sarana dan Prasarana Pengembangan Kompetensi
- ✓ Adanya Kebijakan Terkait Pengembangan Kompetensi
- ✓ Adanya Regulasi yang mewajibkan setiap Perusahaan harus berkontribusi terhadap pendidikan

- ✓ Proaktif untuk menciptakan lulusan yang kompeten sesuai kebutuhan industri di bidang pembangkitan listrik
- ✓ Menyusun & Memberikan materi muatan lokal yang sesuai kebutuhan industri

- ✓ Konsisten untuk dapat memprioritaskan calon karyawan yang memiliki kompetensi
- ✓ Memberikan dukungan kepada pihak pendidikan untuk menciptakan lulusan yang kompeten melalui : (1) membantu penyusunan silabi muatan lokal, (2) lokasi magang

LAUNCHING **PASPOR SIAP**

Selasa, 15 September 2015. Sosialiasi PASPOR SIAP dan Penyusunan Program Leadership dilaksanakan di kantor pusat PT PJB Services, program ini disosialisasikan oleh Direktur SDM dan Administrasi PT PJB Services Bp Adi Setiawan. Sosialisasi ini bertujuan untuk menyamakan persepsi tentang pelaksanaan PASPOR SIAP di setiap unit pembangkitan, dan dilakukan juga penandatanganan komitmen bersama untuk melaksanakan dan mensukseskan implementasi PASPOR SIAP untuk akselerasi peningkatan kompetensi bidang. kemudian dilanjutkan dengan penyusunan program Leadership yang bertujuan menggali kebutuhan subtansi program pelatihan leadership yang krusial yang dibutuhkan di setiap level pada unit pembangkitan.

PELATIHAN SERVICE EXCELLENCE

Dalam rangka peningkatan kompetensi bagi karyawan PT PJB Services dalam bidang pelayanan, PT PJB Services mengadakan pelatihan Service Excellence batch 4 dengan tema komunikasi. Pelatihan tersebut diikuti oleh 17 unit PJBS yang tersebar di seluruh indonesia. acara tersebut berlangsung pada hari selasa 29 september 2015 pukul 09.00 sampai hari rabu 30 september 2015.

Pelatihan tersebut yang diadakan di Ruang rapat generator Lantai 2 kantor pusat PT PJB Services disampaikan dengan metode yang mudah dimengerti dan diterima oleh para peserta, seperti dibentuk kelompok, praktek, serta games.

Dengan diadakannya pelatihan service excellence, harapan perusahaan adalah para peserta dapat mengimplementasikan ilmu yang di dapat ke dalam kegiatan sehari hari baik kepada internal maupun eksternal.

Pelatihan Assesor Uji Kompetensi **Ahli Teknik Ketenagalistrikan Bidang Pembangkitan**

Pelaksanaan Pelatihan Assesor Uji Kompetensi Ahli Teknik Ketenagalistrikan Bidang Pembangkitan PJB Services yang dilaksanakan mulai tanggal 28-30 September 2015 di Hotel Santika Surabaya.

PERESMIAN GEDUNG KANTOR PT PJB SERVICES

YANG BERADA DI PLTU AIR ANYIR-BANGKA

Pangkalpinang, 25 September 2015. Peresmian gedung kantor PT PJB Services yang berada di PLTU Air Anyir-Bangka, acara dihadiri oleh GM PLN Wilayah, PLN Kitsum dan Sektor, Direktur SDM dan Administrasi PT PJB, GM UBJOM Luar Jawa PT PJB, Manajer Adm UBJOM Luar Jawa PT PJB, Direktur SDM & Administrasi PT PJB Services dan Manajer Unit Bangka PT PJB Services.

KEGIATAN SERVICE PERIODIK PREVENTIF

MAINTENANCE 2000 JAM GENBACHER ENGINE PLTMG – CNG BAWEAN 1 X 3 MW

Di era jaman sekarang ini di abad 21 kemajuan ilmu pengetahuan dan teknologi bidang pembangkitan listrik berkembang pesat banyak bermunculan inovasi dan penemuan teknologi baru dalam bidang pembangkitan ditandai dengan beberapa penemuan sebagai contoh teknologi PLTU critical boiler yang menghasilkan daya sampai 1000 kw, PLTA Mikro hidro dan PLTMG – CNG yang ada di pulau bawean. Kemajuan iptek di bidang pembangkitan harus di ikuti dengan kemandirian sumber daya manusia dalam menyikapi perkembangan iptek bidang pembangkitan dengan dilaksanakan training maupun diklat karana SDM mempunyai peranan utama dalam pengoperasian dan pemeliharaan sebuah mesin pembangkit yang meyangkut keandalan mesin dalam menghasilkan energi listrik.

PT PJB services sebuah perusahaan jasa pengoperasian dan pemeliharaan pembangkit listrik yang meyediakan sumber daya manusia mempunyai visi dan misi sejalan dengan perkembangan iptek pembangkitan dengan menempatkan SDM untuk pengoperasian dan pemeliharan di pembangkitan PLTMG-CNG 3x1 MW di pulau bawean. PLTMG-CNG di bawean merupakan pilot project pertama Pembangkit Listrik Tenaga Mini Gas (PLTMG) yang berbahan bakar gas Compressed Natural Gas (CNG) yang diresmikan pada tanggal 15 agustus 2014 oleh Direktur Operasi Jawa Bali Sumatra I Gede Ngurah Adiyana yang berolaksi di desa sungai teluk kecamatan sangkapura bawean kabupaten gresik. Pulau bawean yang berlokasi di laut jawa atau tepatnya di sebelah 120 mill utara pulau jawa gresik meruapakan sebuah pulau kecil di tengah laut jawa yang terdiri dari 2 kecamatan sangkapura dan tambak memiliki penduduk 5.000 jiwa. Dengan adanya PLTMG-CNG di bawean membawa dampak positif pertama perusahaan listrik negara (PLN persero) dapat menghemat pengeluaran biaya pembangkit 1 miliar rupiah yang sebelumnya menggunakan pembangkit diesel dari swasta. Kedua kekurangan daya listrik di pulau bawean yang selama ini dilakukan pemadaman bergilir oleh PLN sekarang sudah normal tidak ada pemadaman bergilir akhirnya seluruh masyarakat bawean senang dapat menikmati listrik secara merata.

Masyarakat di pulau bawean memberi kepercayaan besar terhadap PLTMG-CNG karena mampu mengatasi kekurangan daya listrik di bawean. Kepercayaan yang sudah diberikan masyarakat bawean menjadikan pemicu semangat operator dan pemeliharan PT PJB services untuk menjaga keandalan

Selasa, 25 Agustus 2015 Tim Maintenance dan Operasi sedang melakukan kegiatan persiapan Service Periodik 2000 jam untuk engine #3 PLTMG Bawean.

pasokan listrik dengan mengidentifikasi gejala-gejala yang dapat menyebabkan kerusakan mesin dengan melakukan pemeliharan rutin meliputi Preventif maintenan harian, prediktif maintenance dan corrective maintenance. Kegiatan utama pencegahan kerusakan terhadap mesin dengan menerapkan corrective maintenance atau pemeliharan berdasarkan jam operasi. Mesin PLTMG-CNG bawean menggunakan mesin Genbacher engine yang mewajibkan harus dilakukan maintenance setiap 2000 jam operasi. Pemeliharan 2000 jam untuk mesin #1 dan #2 sudah dilaksanakan oleh pihak PT Navigat Energi. Melihat letak geografis pulau bawean yang terpencil berada di tengah laut jawa maka untuk pemeliharaan enigne #3 harus kita laksanakan secara mandiri dan Sejalan dengan visi misi PT PJB sevices dalam meningkatkan skill SDM berdasarkan kemajuan iptek. Kegitan pemeliharaan engine #3 yang meliputi:

- Pengukuran valve stem projection
- Setting GAP valve inlet dan exhause
- Regap ignition dan greasing trothle valve
- Penggantion intake filter, oil filter dan gas filter
- Pengukuran diferential blowby filter dan inter cooler

Kegiatan tersebut dilaksanakan dengan dimaksudkan untuk menghindari force majeour, derating pada mesin pembangkit. Alhamdulillah kegiatan pemeliharaan dilaksanakan dengan baik sesuai schedule yang telah dibuat. Kegiatan pemeliharan ini sebagai bentuk tanggung jawab operator dan maintenance dalam upaya menjaga keandalan pasokan daya listrik di pulau bawean. Semoga keandalan pasokan listrik dapat berlangsung terus sampai tahun-tahun yang akan datang.

"Salam SIAP REACHING THE SKY"

Tim O&M PLTMG-CNG Bawean

COSWIN DAN IMPLEMENTASINYA DI PLTU BANJARSARI

Ahmad Faishol Amin
Staf Senior Pengembangan
Teknologi dan Inovasi
Subdit Engineering dan Tata Kelola
PT PJB Services Kantor Pusat

Kata Coswin mungkin sebagian besar dari kita masih sangat asing meskipun keseharian kita berada dilingkungan pembangkitan. Coswin merupakan salah satu aplikasi Computerized Maintenance Management System (CMMS) yang terbilang baru di lingkungan pembangkit listrik di Indonesia yang selama ini lebih banyak dikenal menggunakan aplikasi Maximo ataupun Ellipse dalam pengelolaan pemeliharan terkomputerisasi.

Aplikasi CMMS Coswin akan di implementasikan di PLTU Banjarsari karena sudah disediakan oleh PT BPI selaku owner PLTU Banjarsari untuk mendukung kegiatan operasi dan pemeliharaan yang dilakukan oleh PT PJB Services. Sehingga mau tidak mau nantinya PT PJB Services harus melakukan set up Coswin yang tersedia untuk disesuaikan dengan Tata Kelola PT PJB Services. Pada awal Agustus 2015 pihak vendor aplikasi Coswin dari China datang ke PLTU Banjarsari dan melakukan presentasi, simulasi dan diskusi mengenai Coswin ke pihak PT BPI serta PT PJB Services.

Secara garis besar aplikasi Coswin memiliki fasilitas inti yang fokus terhadap manajemen pemeliharaan asset untuk mengoptimalkan performa peralatan. Selain itu diharapkan berguna untuk mereduksi biaya pemeliharaan dan level stok gudang serta meningkatkan produktifitas kerja dari staf pemeliharaan.

Modul utama yang terdapat pada coswin secara fungsinya meliputi:

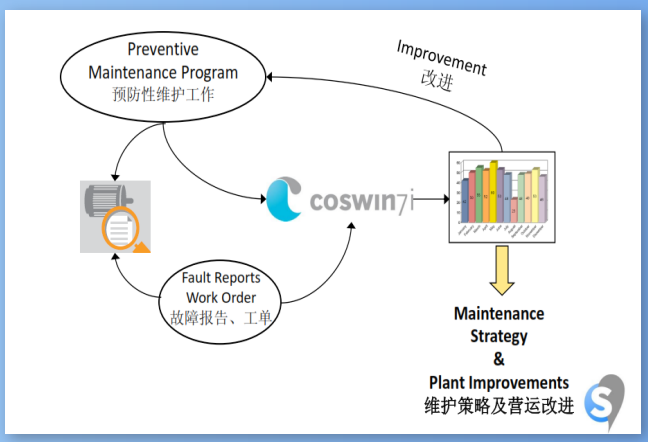
1. Management of strategic maintenance assets
   Standar dan proses kegiatan corrective:
   - Pendaftaran dan sentralisasi asset serta spare part
   - Akses data coswin secara grafik dengan menggunakan modul diagram editor
   - Penggunaan multi organisasi
   - Sentralisasi file teknis, supplier dan kontraktor
   - Spesifikasi teknis dan instruksi safety
   - Inisiasi permintaan pekerjaan (SR/JR), perintah kerja (WO) dan review
   - Analisa kegagalan (gejala, dampak, penyebab, perbaikan)

   Pemeliharaan terencana:
   - Aktifitas manajemen pemeliharaan secara lengkap (preventive, corrective, improvement)

- Manajemen sumber daya yang digunakan untuk evaluasi jadwal dan skil pekerja sehingga dapat mengoptimalkan penugasan dan meningkatkan ketersediaan sumber daya
- Kalender pekerjaan terancana dan penggunaan sumber daya

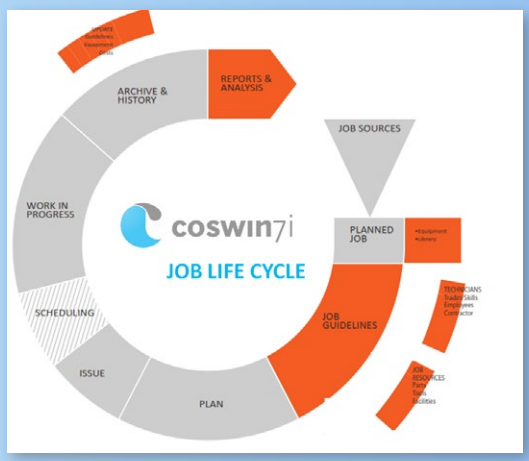
2. Inventory management
   Coswin dapat disetting untuk banyak gudang dan pengelolaan inventory seperti: repairable, stocked / non, items and tools, issues, receipts, reservations, transfers, transport and orders, banyak toko, untuk memaksimalkan ketersediaan dan fleksibilitas untuk mereduksi stok gudang yang berlebihan.
3. Purchasing management
   Aplikasi ini menyediakan pengelolaan supplier secara tepat serta penerbitan purchase order (PO) secara manual maupun otomatis.
4. Multiple organisation management
   Coswin dapat disetting untuk menampung banyak organisasi sehingga semua data tiap organisasi dapat dipisahkan.
5. Project
   Modul project digunakan untuk persiapan, perencanaan dan tindak lanjut realisasi proyek pemeliharaan yang membutuhkan persiapan tugas, fasilitas dan monitoring progres serta biaya. Dari modul project ini dapat di buatkan work order untuk kegiatan eksekusi project.
6. Workflow
   Modul workflow digunakan untuk mengoptimalkan pendelegasian tugas pada sebuah perusahaan. Modul ini dapat di rubah sesuai dengan prosedur yang ada dan dapat disetting untuk transaksi yang berbeda.
7. Metrology
   Metrologi merupakan modul yang digunakan untuk pengelolaan pengukuran equpment (kalibrasi, hasil pengukuran, kesesuaian dan histori).

Dari modul yang tersedia pada aplikasi Coswin, beberapa prosedur Tata Kelola PT PJB Services untuk PLTU Banjarsari yang telah disusun dapat diintegrasikan kedalam aplikasi



meskipun beberapa implementasi prosedur masih butuh modifikasi aplikasi dan beberapa tidak dapat diintegrasikan. Integrasi tersebut dimaksudkan untuk meminimalisir prosedur kerja secara manual sehingga kegiatan-kegiatan yang ada dapat dilakukan secara terkomputerisasi. Berikut ini prosedur-prosedur Tata Kelola yang dapat diintegrasikan pada aplikasi coswin:

Sekitar 45% prosedur bisnis inti yang sudah disusun untuk PLTU Banjarsari dapat diintegrasikan ke dalam aplikasi Coswin meskipun perlu sedikit banyak modifikasi. Jumlah tersebut dapat meningkat bila kita kedepannya dapat membuat atau memodifikasi modul baru pada aplikasi tersebut untuk mengintegrasikan prosedur yang ada kedalam aplikasi sebagaimana yang telah kita lakukan terhadap aplikasi Maximo. Keberadaan aplikasi Coswin yang telah diimplementasikan akan memberikan variasi baru implementasi tata kelola berbasis SIT selain menggunakan Maximo sehingga kita dapat memberikan variasi pilihan kepada customer dalam kegiatan jasa operasi dan pemeliharaan. Selain itu, mengingat aplikasi Coswin merupakan aplikasi yang baru dilingkungan pembangkit listrik bahkan mungkin industri lain di Indonesia, hal ini merupakan peluang PT PJB Services untuk menjadi bisnis partner dari Siveco khususnya untuk aplikasi Coswin dan pendukungnya.



NO	MANAGEMENT STREAM	INTEGRASI PROSEDUR KE COSWIN
1	OPERATION MANAGEMENT Terdapat 3 prosedur dari total 19 prosedur	O.5 Prosedur First Line Maintenance O.7 Prosedur Safety Permit O.17 Prosedur Fault Reporting
2	EFFICIENCY MANAGEMENT	-
3	WORK PLANNING AND CONTROL Terdapat 9 prosedur dari total 13 prosedur	H.1 Prosedur Penyusunan Jadwal Preventive Maintenance H.2 Prosedur Perencanaan Harian H.3 Prosedur Perencanaan Mingguan H.4 Prosedur Perencanaan Tahuan H.6 Prosedur Eksekusi Corrective Maintenance H.7 Prosedur Eksekusi Proactive Maintenance H.8 Prosedur Eksekusi Preventive Maintenance H.9 Prosedur Eksekusi Run To Failure Maintenance H.13 Prosedur Work Order Close Out
4	MATERIAL MANAGEMENT Terdapat 12 prosedur dari total 14 prosedur	M.1 Prosedur Pendaftaran Catalog M.2 Prosedur Modifikasi Catalog M.3 Prosedur Setting Minimum stock M.4 Prosedur Usulan Pengadaan Barang dan Jasa M.6 Prosedur Proses Pengadaan Barang dan Jasa M.7 Prosedur Pendaftaran Suplier Master M.9 Prosedur Penerimaan Barang Persediaan M.10 Prosedur Penerimaan Jasa M.11 Prosedur Pengambilan Barang Persediaan di Gudang M.12 Prosedur Pengambilan Emergency Barang Ppersediaan di Gudang M.13 Prosedur Retur Barang ke Gudang M.14 Prosedur Stock Opname
5	RELIABILITY MANAGEMENT	-
6	OUTAGE MANAGEMENT Terdapat 2 prosedur dari total 6 prosedur	H.14 Prosedur Perencanaan dan Persiapan Outage H.17 Prosedur Perencanaan Work Order Temuan Outage

WEB BASED ENGINEERING
Untuk Mempermudah Pemantauan Transaksi Produk – Produk Enjiniring

Sebagai perusahaan pengelola Jasa O&M dan Proyek berkaitan dengan ketenagalistrikan, PT PJB Services dituntut untuk memberikan pelayanan terbaik pada *Customer (Service Oriented)*.

Kegiatan Penggunaan Aplikasi Web di Ruang COE dan *Screen Shot* Website Saat Digunakan

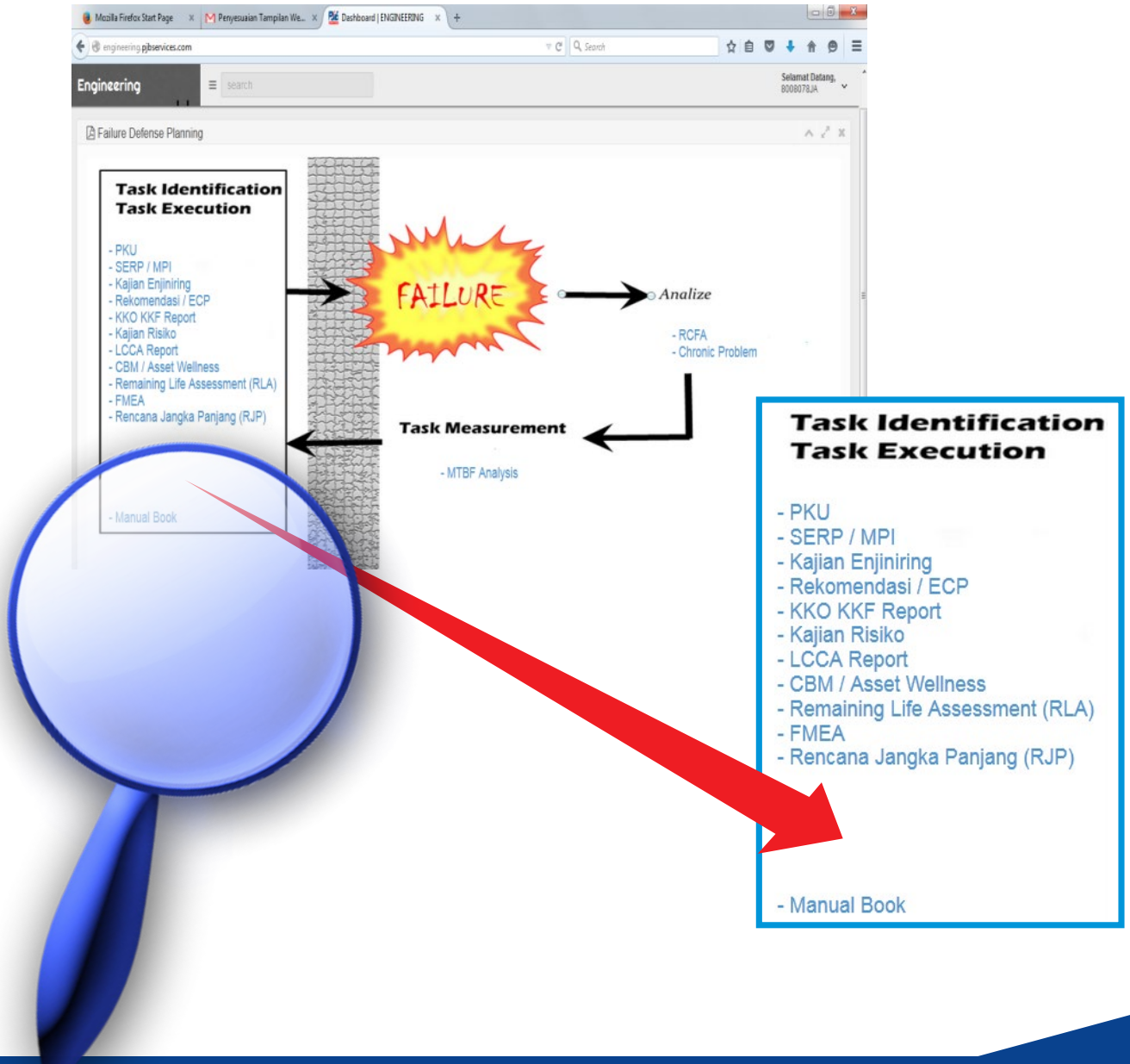
Pelayanan yang diberikan pun dilakukan dengan senantiasa mengacu pada standarisasi pengelolaan aset yang berlaku. Dalam pengelolaan aset tersebut, divisi Enjiniring bertanggungjawab melaksanakan proses Continuous Improvement berkaitan dengan aset yang dikelola. Perwujudan dari Continuous Improvement yang dilakukan adalah usaha – usaha pelaksanaan Failure Defense Planning berupa Task Identification, Task Execution dan Task Measurement.

Dengan kata lain, Failure Defense Planning terjadi dengan dilakukannya Task Identification dan Task Execution agar jangan sampai terjadi Failure pada aset yang dikelola. Setelah dilakukan Task Identification dan Task execution, dilakukanlah perhitungan efektivitasnya dalam kegiatan Task Measurement secara berkala dalam suatu periode waktu tertentu.

Dalam pelaksanaan Continuous Improvement tersebut, Secara umum Subdit Enjiniring dituntut untuk menyusun produk – produk Failure Defense Planning yang berkualitas dan memastikan produk – produk tersebut ditransaksikan dengan tepat dan dilaksanakan.

Sehubungan dengan banyaknya unit pembangkit yang dikelola dan juga beranekaragamnya jenis dokumen yang disusun, diperlukan suatu wadah untuk memantau pelaksanaan rekomendasi dalam dokumen – dokumen Enjiniring yang telah ditransaksikan. Oleh karena itu dibangunlah website: http://engineering.pjbservices.com/

Web ini dibangun dengan SSO (Single Sign – On) yang sudah terintegrasi dengan server LDAP (Lightweight Directory Access Protocol) yang digunakan di PT PJB Services. Artinya, user dapat Log In menggunakan Password yang sama dengan aplikasi lain yang



menggunakan SSO pula. Website tersebut dapat diakses melalui jaringan internet yang ada di Kantor Pusat PT PJB dan PJBS, serta di seluruh Unit Kerja yang dikelola PT PJB Services.

Hingga saat ini, dokumen Subdit Enjiniring yang telah ditransaksikan melalui OA di Upload dalam website tersebut untuk mempermudah pemantauan progress pelaksanaan rekomendasinya. Website tersebut juga memungkinkan pihak – pihak yang menggunakan internet di area kerja PT PJB dan PJBS dapat melihat produk Enjiniring yang telah dibuat, sehingga bila ada permasalahan yang identik dapat dilakukan proses ATM (Amati, Tiru, Modifikasi) pada produk – produk Enjiniring yang telah di Upload pada Website.

Untuk kedepannya, menu di dalam website akan disesuaikan dengan kriteria maturity tahun 2015 yang dipersyaratkan untuk pembangkit FTP – 1 Luar Jawa, sehingga saat dilakukan asesmen Maturity Level Stream Reliability dapat menggunakan data – data yang telah ada pada website tersebut.

Setelah menu yang ada di dalam website sesuai dengan kriteria Maturity tahun 2015, akan diadakan sosialisasi di Kantor Pusat PJBS kepada Enjiniring Unit dan perwakilan dari PT PJB.

Demikian cuplikan usaha yang dilakukan Subdit Enjiniring PT PJB Services untuk mempermudah pemantauan transaksi dokumen – dokumen yang telah dihasilkan.

Mari selalu bersemangat memastikan lampu – lampu itu tetap menyala menerangi meja belajar generasi muda Indonesia (Zulfikar & A Zaky M).

Raker Semester 2 PT PJB Services Tahun 2015

Percepatan Eksekusi
Mencapai Target RKAP 2015

Pada tanggal 27 Agustus 2015, bertempat di Hall lantai 4 Kantor Pusat PJBS Sidoarjo, telah diselenggarakan Rapat Kerja Semester 2 Tahun 2015, Rapat Kerja Semester 2 ini mengambil tema "Percepatan Eksekusi Mencapai Target RKAP 2015" Sesuai dengan tema yang ada, seluruh elemen PJBS diharap untuk segera berlari cepat dan mempersiapkan diri untuk mencapai RKAP yang sudah ditargetkan bersama.

Acara dibuka dengan menyanyikan Mars PJBS sebagai pemberi semangat kepada seluruh peserta, kemudian disusul dengan Yel-yel SIAP Reaching The Sky yang dipimpin oleh Trimurti Ekho sebagai Direktur Perencanaan dan Pemasaran. Acara ini berlangsung selama 2 hari pada tanggal 27-28 Agustus 2015. Seluruh Manajer, DM dan Koordinator dari seluruh unit ikut serta mensukseskan Rapat Kerja ini.

FINANCIAL

Pencapaian target pendapatan, peningkatan EBITDA, perbaikan cash flow

- Mempercepat penyelesaian administrasi pekerjaan (pemahaman isi kontrak seluruh pihak terkait, Tim *Task Force* perlu dukungan semua pihak dalam penyelesaian
- kontrak, BA, proses penagihan)
- Mengupayakan penambahan pekerjaan non RKAP
- Menetapkan kesepakatan PJBS-PJB-PLN mengenai pekerjaan *reimbursable* : *item* dan penyeragaman
- prosedur
- Melakukan perbaikan infrastruktur sistim informasi terkait AKB

CUSTOMER

1. Peningkatan Customer Engagement

- Menciptakan hubungan yang harmonis dengan pelanggan
- Melaksanakan rapat koordinasi rutin tiap bulan dengan PJB (hari Rabu tiap minggu kedua)
- Menetapkan *basic communication* PJBS-PJB-PLN
- Mengupayakan peningkatan kompetensi komunikasi efektif
- Melaksanakan Survai Pelanggan dan menindaklanjuti OFI-nya
- Mengoptimalkan sistim *Customer Relationship Management* (CRM)

2. Peningkatan reputasi PJBS dalam pengelolaan O&M

- Mengupayakan peningkatan kompetensi bidang teknik atau pendampingan *expert*
- Membuat *work group* spesialisasi bidang tertentu

3. Peningkatan kompetensi dalam bidang project development

INTERNAL PROCESS

Peningkatan Kinerja Operasional Pembangkit

- Menyediakan *tools* PdM
- Mengupayakan kecukupan *spare parts* dan tersedianya workshop yang memadai berkoordinasi dengan *Asset Manager/Asset Owner*
- Membangun Laboratorium CBM (*Condition Based Monitoring*) dan RLA (*Remanining Life Assessment*)
- yang terpusat di PJBS Kantor Pusat
- Membangun sistim ROMEO (*Realtime Operation Monitoring & Efficiency Online*) di Ruang CoE
- Meningkatkan ketaatan terhadap peraturan Lingkungan dan K3

LEARNING AND GROWTH

1. Peningkatan kompetensi karyawan

- Melaksanakan *training* dan sertifikasi sesuai kebutuhan bidang pekarjaan
- Melaksanakan pendampingan *expert*
- Memastikan implementasi Paspor SIAP

2. Pemenuhan BSO agar pengelolaan pekerjaan dapat berjalan optimal

3. Peningkatan Engagement Karyawan

- Melakukan pengelolaan Manajemen Kinerja Karyawan secara obyektif
- Melakukan evaluasi sistim remunerasi

TRAINING SPV

Pada hari Jumat, 4 September 2015 telah dilaksanakan di hall Kantor Pusat PT PJB Services, pembekalan bagi para Supervisor dan Deputi Manajer yang baru menjabat di unit-unit PT PJB Services yang ada luar Jawa. Pembekalan ini diselenggarakan oleh Subdit Personalia PT PJB Services dengan tujuan membekali para Supervisor dan Deputi Manajer yang baru dengan 3 hal yaitu pengetahuan korporat yang mencakup visi, misi, strategy perusahaan serta sasaran perusahaan jangka pendek dan jangka panjang, pemahaman jalur karir dan perencanaan pengembangan SDM PJBS di masa mendatang dan pengetahuan dasar tentang kepemimpinan.

Disamping ketiga hal tersebut, para supervisor dan Deputi Manajer juga mendapatkan pengarahan langsung dari Direktur Utama PT PJB Services dan Direktur Operasi tentang peran baru mereka sebagai junior leader yang menjadi ujung tombak perusahaan di unit kerja PJBS yang tersebar di luar Jawa.

Acara ini mendapatkan tanggapan yang positif dari para peserta pembekalan, dan ke depan diharapkan dapat dilakukan lebih terstruktur dan terjadwal. Acara pembekalan ini juga diharapkan menjadi embrio kelahiran sistem kempemimpinan yang terarah dan terstruktur serta menyeluruh yang merupakan implementasi dari SK No. 088.K/010/DIR-PJBS/2014 tentang Pedoman Pengelolaan Korporasi PT PJB Services.

DIKLAT WAWASAN KEBANGSAAN

OJT 6 & 7

Pelaksanaan Diklat Kedisiplinan dan wawasan kebangsaan untuk siswa OJT 6 & 7 PT PJB Services tahun 2015 yang dilaksanakan di SCABA RINDAM V BRAWIJAYA Jember tanggal 30 Agustus - 5 September 2015.

Pada acara pembekalan umum dan teknik siswa OJT angkatan 6 & 7 yang dilakukan tanggal 5 – 12 september 2015 di hotel Padepokan Cahaya Putera Trawas Mojokerto, hadir pula Sekretaris Perusahaan PT PJB Services Budi Setyawan, dalam kesempatan ini beliau membimbing peserta kemampuan mengasah skill negosiasi sebagai bagian daripada materi kehumasan.

Peserta dibagi menjadi beberapa kelompok, kemudian diajarkan bagaimana menentukan sasaran dan strategi dengan tepat, memainkan peran menjadi negosiator yang ulung.

Semoga dalam acara pembekalan umum dan teknik ini, siswa OJT bisa lebih siap dan matang dalam menghadapi dunia kerja dan tantangan industri ketenagalistrikan kedepan, terutama dengan segera akan dicanangkannya Masyarakat Ekonomi Asean (MEA) pada akhir 2015 ini. Iklim kompetitif yang akan semakin banyak menumbuhkan persaingan tenaga kerja harus segera dihadapi dengan pembekalan skill yang cukup dan penyiapan kompetensi yang memadai.

GUBUK SEJUTA MOTIVASI CSR PT PJB SERVICES

Design Gubuk

Banyaknya anak-anak putus sekolah karena tergiur untuk menjadi penambang timah membuat Zamzani prihatin. Tokoh pemuda di Desa Air Anyir Merawang ini bertekad merubah pola pikir masyarakat agar lebih peduli akan pendidikan. Bahkan ia bertekad menjadikan desanya desa pendidikan.

Pada Tahun 2008, kita mulai mengajak masyarakat untuk gemar membaca dengan membentuk perpustakaan kecil yang diberi nama Baitul Iman. Buku-buku berasal dari sumbangan rekan-rekan saya. Perpustakaan tersebut dikelola pemuda remaja masjid, tetapi hal tersebut juga tidak berjalan seperti yang kita harapkan" Kata ketua Yayasan Gubuk Sejuta Motivasi, Zamzani Selasa (14/9)

Lalu pada tahun 2012, ia bersama rekan lainnya merubah perpustakaan menjadi tempat belajar dengan mendirikan Yayasan Gubuk Sejuta Motivasi. Kegiatannya berfokus kepadamengajak para orang tua untuk peduli terhadap pendidikan anaknya. Apalagi disaat banyaknya pembangunan di desa. Seperti pembangunan PLTU, pabrik karet dan lainnya. Sementara untuk mejadi karyawan harus mempunyai ijazah. "Hal tersebut membuat masyarakat baru sadar akan pentingnya sarana pendidikan" kata Zamzani.

Dikatakan Zamzani, seiring mulai tumbuh kesadaran akan pentingnya pendidikan, keberadaan Gubuk Sejuta motivasi semakin diminati masyarakat. Disini anak-anak diberikan bimbingan. Bagi mereka yang putus sekolah diarahkan untuk kembali bersekolah.

PJBS melihat kondisi ini sebagai panggilan untuk dapat berpartisipasi dalam memajukan masyarakat dan pemuda di desa Air Anyir tersebut, dan ikut serta untuk mendukung fasilitas belajar di Gubug Sejuta Motivasi tersebut. Pada tanggal 9 September 2015 lalu, PJBS memberikan bantuan berupa 5 (lima) unit komputer, 1 (satu) unit printer, dan 1 (satu) unit LCD Projector untuk mendukung dan mempermudah kegiatan belajar di Gubug Sejuta Motivasi.

MAGANG MAHASISWA ITS

PLTU Bangka, PLTU Amurang, PLTU Bolok, PLTU Kendari, PLTU Ropa, sambut kehadiran temen-temen Magang dari ITS!

Di Kampus Teknik Mesin Institut Teknologi Sepuluh November (ITS) ruang D.201, telah dilaksanakan pembekalan akhir bagi 9 (sembilan) peserta magang di beberapa Unit Kerja PJBS. Unit Kerja PJBS yang mendapat kehormatan tersebut adalah PLTU Bangka, PLTU Amurang, PLTU Bolok, PLTU Kendari, dan PLTU Ropa.

Kegiatan Magang Mahasiswa ITS yang termasuk dalam salah satu program Corporate Social Responsibility PT PJB Services tersebut merupakan suatu bentuk kesempatan pembelajaran non konvensional yang diberikan kepada mahasiswa ITS untuk melakukan kajian dan penelitian di Unit-unit Kerja yang ditunjuk oleh PT PJB Services selama 1 (satu) bulan yaitu dimulai pada tanggal 27 Juli 2015 sampai dengan 27 Agustus 2015.

Mari bersama-sama kita dukung dan sukseskan program CSR Magang ITS tersebut dengan semangat SIAP Reaching The Sky.

PJBS Social Responsibility

PJBS Social Responsibility

BANTUAN HEWAN KURBAN
KE MASJID DI SEKITAR KANTOR PUSAT

Pada hari Selasa, 22 September 2015 lalu, Manajer komunikasi Korporat dan Umum Agus Muhardono, dalam program CSR (Corporate Social Responsibility) PT PJB Services menyerahkan hewan Qurban secara simbolis Kepada Masjid Ar-Rahman dan Masjid Nurul Fadhillah yang berlokasi di desa Semambung - Sidoarjo.

KHITANAN MASSAL

PT PJB Services dengan program CSR nya bekerja sama dengan generasi muda Rum Balibunga Tidore mengadakan kegiatan berupa Khitanan Masal pada tanggal 27 September 2015 dengan tema "Meningkatkan Generasi Muda Yang Islami - Bersama Kita Sucikan Hati Dengan Berbagi Peduli Untuk Generasi Yang Lebih Sehat Dan Sholeh". Kegiatan ini berlangsung di Desa Rum Balibunga Tidore pada pukul 09:00 WIT tepatnya di halaman masjid Al Awadin, acara ini dihadiri oleh Deputi Manajer Dolikesuma dan Russendra sebagai perwakilan dari PT PJB Services, Lurah, kepala suku, ketua panitia generasi muda Rum Balibunga, dan dikuti 50 peserta, PT PJB services juga menyerahkan souvenir kenang-kenangan kepada para tamu undangan dan juga tokoh Desa. Selain mendapat jasa khitan gratis, peserta juga mendapatkan bingkisan souvenir.

PJBS Social Responsibility

halal bi halal

Pada hari Senin 27 Juli 2015 telah dilaksanakan Halal Bi Halal di Kantor Pusat PJBS. Halal Bi Halal dilaksanakan dengan sederhana namun tetap khidmat, dan tidak mengurangi makna tradisi silaturahmi dan saling memaafkan setelah sebulan berpuasa.

Selain diikuti oleh seluruh karyawan dan manajemen Kantor Pusat PT PJBS, turut hadir pula rekan-rekan dari PT PJB, PT Rekadaya Energi, dan anak perusahaan PJBS yaitu PT MKP dan PT SKP Tenaga Listrik. Acara diawali dengan ucap syukur terhadap nikmat yang telah kita terima dari Allah SWT, dilanjutkan dengan sambutan dari Wardoyo selaku Ketua Serikat Pekerja PT PJBS. Dalam pidatonya, Wardoyo berharap bahwa kita semua dapat menjadi pribadi yang baik, pribadi yang mutaqin, sebagaimana tujuan akhir dari Ibadah Puasa di Bulan Ramadhan.

Selanjutnya Hari Suharso selaku Direktur Utama memberikan sambutannya dalam acara Halal Bi Halal ini. Dalam sambutannya, Beliau mengucapkan terima kasih kepada rekan-rekan yang tidak bisa (cuti) merayakan lebaran karena melaksanakan tugas mulia di Unit, dan berdoa semoga rekan-rekan diberikan pahala yang melimpah dari Allah SWT.

Acara ditutup dengan saling berjabat-tangan dan bermaafan, dimulai dari Direksi yang dilanjutkan ke seluruh karyawan Kantor Pusat PT PJBS.

Sosialisasi Maturity Level Manajemen Efisiensi

UPACARA 17 AGUSTUS

Pesan Bung Karno pada Sewindu Peringatan Hari Kemerdekaan RI tangggal 17 Agustus 1953 "Kita tidak bertujuan Negara hanya satu windu saja, kita bertujuan bernegara seribu windu lamanya, bernegara buat sela-ma-lamanya"

AYO Kerja untuk bangsa!

AYO Kerja untuk Negara!

AYO Kerja untuk rakyat!

DIRGAHAYU REPUBLIK INDONESIA Ke-70

UJI KOMPETENSI

Proses uji kompetensi non teknik oleh Universitas Airlangga yang dilakukan di gedung Kantor Pusat PT PJB Services, uji kompetensi ini adalah salah satu persyaratan untuk pengangkatan karyawan.

SEMARANG – Listrik sangat dibutuhkan masyarakat untuk menggerakkan roda dan pertumbuhan ekonomi serta untuk mendukung kehidupan masyarakat sehari-hari dan sudah merupakan kewajiban pemerintah memenuhi kebutuhan listrik masyarakat yang terus tumbuh seiring meningkatnya perekonomian. Pemerintah terus berupaya untuk mencukupi kebutuhan konsumsi listrik dengan berbagai program antara lain program percepatan pembangunan pembangkit tahap I dan II serta program peningkatan kapasitas listrik nasional 35.000 MW.

PROGRAM 35.000 MW
SEBUAH KEHARUSAN UNTUK MENGHINDARI KEGELAPAN

Beberapa daerah di Indonesia mengalami krisis listrik karena memang antara kebutuhan dan ketersediaan listrik tidak balance, adapula yang mengalami krisis listrik karena pertumbuhan kebutuhan yang tidak disertai dengan pertumbuhan kapasitas listriknya dan kondisi seperti ini akan banyak terjadi di berbagai wilayah Indonesia seperti di Jawa Tengah yang diperkirakan akan mengalami krisis listrik pada tahun 2017 jika tidak ada penambahan kapasitas. Peningkatan kapasitas listrik bukan hanya sebatas kewajiban namun sudah merupakan sebuah keharusan.

"Dari 24 sistem kelistrikan nasional hanya separuh yang normal selebihnya pas-pasan saja tidak punya margin atau malah minus jadi memang program 35.000 MW itu bukan mimpi tapi keharusan,"ujar Menteri Energi Dan Sumber Daya Mineral, Sudirman Said dalam acara penyerahan PI 10% kepada Provinsi Jawa Tengah dan Jawa Barat. Rabu (19/8) kemarin.

Program 35 Ribu MW merupakan salah satu proyek strategis dalam Rancangan Perpres mengenai Percepatan Pembangunan Proyek Strategis Pemerintah. Kebutuhan 35.000 MW tersebut merupakan perkiraan pertumbuhan kecukupan listrik dengan Pertumbuhan ekonomi rata-rata 6% selama lima tahun kedepan. "35.000 MW merupakan suatu kebutuhan, kalau kita tidak bisa membangun 35.000 MW dalam lima tahun kedepan maka akan semakin banyak daerah yang mengalami kegelapan. Jadi ini yang harus diusahakan," pungkas Sudirman. (int)

SMART LIVING

Ini 2 Kata Kunci Kepemimpinan Versi CEO GE Indonesia

"Kamu punya kompetensi saja tidak cukup untuk membuatmu menjadi seorang leader." Ungkapkan singkat tapi tegas ini keluar dari seorang Handry Satriago, CEO GE Indonesia dalam sebuah sesi sharing Akademi Berbagi yang bertepatan dengan acara GE Garage di Artpreneur Lotte Avenue, Jakarta, beberapa waktu lalu.

Handry menginsyaratkan, seringkali orang mengasumsikan bahwa orang yang memiliki achievement, prestasi dan keahlian tertentu, berbakat menjadi seorang pemimpin. Hal itu memang tidak sepenuhnya salah, bahwa kompetensi yang dimiliki oleh seorang pemimpin cukup membantu mereka dalam mengambil keputusan. Namun, menjadi pemimpin tidak sesederhana itu. Handry menyebut ada dua hal yang wajib dimiliki oleh seorang pemimpin, yakni kemampuan untuk mempengaruhi orang lain dan juga mengembangkan orang lain (develop others).

Belajar dari kepemimpinan Handry, sosok CEO GE tersebut mempunyai satu passion yakni "sharing" atau berbagi dengan orang lain. Ia memaparkan bahwa hobi sharing-nya ini terlatih karena didikan orang tuanya yang selalu memintanya menceritakan kembali buku-buku yang dibacanya. Sejak kecil, Handry juga dibebaskan untuk bergaul dengan siapa saja sehingga proses berbagi tersebut tidak terbatas pada status sosial atau perbedaan apapun. Dari kebiasaannya berbagi dan bersosialisasi itulah, proses develop others dimulai.

Bagi Handry, menjadi seorang pemimpin juga berarti harus punya empati. "You cannot lead if you don't have empathy," ungkapnya. Empati ini yang membuat orang tidak hanya memikirkan diri sendiri, tetapi juga memikirkan orang lain. Dengan begitu, seorang pemimpin bisa membantu orang lain berkembang.

"When helping others grow, I am growing too, so we grow together," tambah Handry. Memimpin sebuah tim, tidak akan berjalan baik apabila kita tidak punya kekuatan untuk mempengaruhi (influencing) orang lain. Dalam hal ini Handry menyarankan agar kita menjadi layaknya "diamond", memiliki kualitas yang baik (kompetensi) dan bisa bersinar sehingga terlihat oleh orang lain. Caranya tentu saja bermacam-macam, misalnya dengan mempraktekan ide-ide yang dimiliki.

Di atas semuanya, jika Anda ingin bisa memimpin orang lain, berikan kepercayaan penuh kepada yang dipimpin untuk menjalankan tugasnya. "Leader is not leader when every process is one man show," tandas Handry. (*)

KUISIONER MAJALAH INSIGHT

Untuk meningkatkan kualitas majalah INSIGHT di masa yang akan datang,
kami sangat berterima kasih apabila Anda berkenan meluangkan waktu untuk mengisi
kuisioner ini dan memberikan saran pada tempat yang disediakan

Nama :

Jabatan :

Berikan tanda silang (X) pada satu dari pilihan jawaban yang tersedia

	Sangat Puas	Puas	Kurang Puas	Tidak Puas
A. PENILAIAN TERHADAP ISI MAJALAH				
1. Kelengkapan materi dan keragaman informasi yang disajikan	☐	☐	☐	☐
2. Kemudahan menemukan artikel dan informasi yang dibutuhkan	☐	☐	☐	☐
3. Informasi yang diberikan Up to Date	☐	☐	☐	☐
B. PENILAIAN TERHADAP PUBLIKASI DAN LAYOUT MAJALAH				
1. Kualitas kertas dan penjilidan majalah	☐	☐	☐	☐
2. Kerapian penataan layout artikel	☐	☐	☐	☐
3. Kemudahan mengunduh file E-Book yang dishare ke media sosial dan website	☐	☐	☐	☐
4. Terbitan secara berkala dan tepat waktu	☐	☐	☐	☐

C. MASUKAN UNTUK PERBAIKAN INSIGHT DI EDISI MENDATANG

.....
.....
.....
.....
.....
.....

Saran dan Komentar

Saran: .....
.....
.....
.....
.....
.....

Komentar :.....
.....
.....
.....
.....
.....

Nama :

Tgl :

Terima kasih atas partisipasi Anda, semoga hasil kuisioner ini dapat menjadi
masukan yang berguna dalam rangka peningkatan kualitas majalah INSIGHT

Loyalitas

Lokasi : PLTU Tanjung Awar-Awar
Foto : Dimas Dwi Ariyanto

PJB SERVICES

Active Learning

Learning is a treasure that will follow its owner everywhere. The purpose of learning is growth. Our minds, unlike our bodies, can continue growing as we continue to live.

TOTAL SOLUTION
FOR POWER GENERATION

infomedia Pjbs @infoPJBS Snapshot_pjbs YouTube PJBS Channel

www.pjbservices.com