

insight

PJB Services News & Information Media



PJBS Menyongsong AFTA 2016



FLASH NEWS



Penghargaan IBEA 2015

PJBS berhasil mendapatkan salah satu penghargaan untuk kategori Best O&M Company di Indonesia Best Electricity Award (IBEA) 2015 yang diprakarsai oleh Majalah Listrik Indonesia dan Majalah SWA.



Assesment Malcolm Baldrige 2015

Assesment Malcolm Baldrige tahun 2015 dilakukan oleh IQAF (Indonesian Quality Award Foundation), dan dilaksanakan mulai tanggal 23 - 27 November 2015 di kantor pusat PJBS.

HOT EVENTS



Sosialisasi Paspor SIAP PJBS

Guna meningkatkan pengetahuan, kompetensi dan implementasi Paspor SIAP ke seluruh karyawan, Diklat PT PJB Services mengadakan pelatihan Paspor SIAP di semua unit PJBS.



SEGENAP DIREKSI DAN KARYAWAN
PT PJB SERVICES MENGUCAPKAN

Selamat Tahun Baru 2016

Trimurti Ekho S.
Direktur Pemasaran

Ompang Reski H.
Direktur Operasi

Hari Suharso
Direktur Utama

Rokhayati
Direktur Keuangan

Adi Setiawan
Direktur SDM
& Administrasi



Publisher PT PJB Services

EDITORIAL OFFICE

Jl. Raya Juanda No. 17
Sidoarjo 61253
East Java - Indonesia
Tel : (031) 854 8391/855 7909
Fax : (031) 854 8360
e-mail : info@pjbservices.com

 @infoPjbs

 Infomedia Pjbs (External media)

 Keluarga Pjbs (Internal media)

 PJB Channel

 Snapshot_pjbs

Naskah yang dikirim ke redaksi, disimpan dalam format Rich Text Format (RTF) atau Document (DOC). Gambar pendukung naskah disimpan terpisah dalam format GIF/JPG/TIF beresolusi tinggi. Naskah bisa dikirim ke insight@pjbservices.com atau menggunakan media penyimpanan lainnya dan dikirim ke alamat redaksi. Naskah yang dimuat akan mendapatkan souvenir cantik atau uang tunai dari redaksi.

Dilarang mengutip isi tanpa izin Redaksi.



Rokhayati
Direktur Keuangan
PT PJB Services

Dengan terbukanya pasar bebas antar negara baik skala regional (AFTA) maupun dunia, disatu sisi membuka kesempatan kerjasama antar negara namun disisi lain membawa persaingan yang semakin ketat. Yang menjadi perhatian dari integrasi ekonomi regional adalah sumber daya manusia (SDM) yang berkualitas untuk dapat bersaing dengan SDM negara ASEAN lainnya.

PT PJB Services sebagai perusahaan yang bergerak di bidang ketenagalistrikan siap meningkatkan daya saing dan keunggulan kompetitif, dengan mengandalkan kemampuan sumber daya manusia (SDM), teknologi, manajemen, serta pemenuhan standar keselamatan kerja yang tinggi untuk karyawan dan aset pembangkitan.

Program-program Training Development Center menjadi program andalan perusahaan untuk mengakselerasi kompetensi karyawan sehingga siap berkontribusi dalam program pemerintah membangun pembangkit 35.000 MW dan menghadapi AFTA 2016. Pendirian anak perusahaan PT Sertifikasi Kompetensi Pembangkitan (PT SKP) merupakan bentuk kesiapan perusahaan menyongsong pasar bebas dengan tujuan menciptakan tenaga profesional dibidang jasa O&M Pembangkit Tenaga Listrik.

Kemampuan keuangan perusahaan yang semakin baik, dan peluang bisnis yang semakin terbuka memberi keyakinan bagi manajemen untuk mentargetkan pendapatan 1.113 Milyar di tahun 2016 atau sebesar 135 % dari target pendapatan tahun 2015.

Semoga dengan target dan perencanaan yang matang membuat PT PJB Services dapat bersaing dan menjadi perusahaan yang unggul dalam industri ketenagalistrikan nasional maupun internasional.

Terima kasih dan selamat berkarya
Salam SIAP

Rokhayati
Direktur Keuangan

Active Learning

Lokasi : Area Boiler PLTU ROPA
Foto Karya : Eko Herliyanto



DAFTAR ISI

EDISI TRIWULAN IV 2015



4

HOT EVENT

Indonesia Best Electricity Award IBEA 2015



12

HOT EVENT

**SEMINAR DAN WORKSHOP HUKUM
Hukum Acara BANI dan UNCITRAL**

6
HOT EVENT
Pameran Listrik Indonesia 2015

7
HOT EVENT
**PAMERAN LISTRIK MKI
Kedaulatan Energi Nasional Untuk
Pembangunan Berkelanjutan**



8

CSR

Donor Darah PJBS

9
FLASH NEWS
- Study Banding PT Haleyora Power
- PJBS Juara 2 Turnamen Futsal
- English Fun Day PLTU Air Anyir-Bangka
- GoLive di 3 Unit Jasa O&M

10
FLASH NEWS
- Pelaksanaan Kristalisasi Guru SMK Produktif
- Pelatihan PASTOR SIAP di PLTU Ropa
- Self Assessment GCG Tahun 2015

11
FLASH NEWS
- Mou PT PJB Services & Max Power Indonesia
- PJBS Juara Favourite PLN Science And
Technology Olympiade In English
- Upacara Hari Listrik Nasional

13
HOT NEWS
SEMINAR
**Meningkatkan Reliability
Di Unit Pembangkit
Tiara Reliability User Convergence
(TRUC 2015)**

HOT NEWS

**Pelaksanaan Assesment Malcolm
Baldrige Tahun 2015**

HOT NEWS

**Komisaris PLN melakukan
kunjungan ke PLTU Kendari**

14
INFO MANAGEMENT
Go Live Organisasi PT PJB Services

18
HOT EVENT
**Serah Terima Jabatan Manajer Di
Lingkungan Kantor Pusat PJBS**

19
PROFIL
- PJBS Melantik Sekretaris
- Perusahaan Baru
Profil Manajer Baru PJBS

20
INNOVATION
PJBS INNOVATION AWARD
**Pemenang Lomba Karya Inovasi
PT PJB Services Tahun 2015**

21
INNOVATION
PJBS INNOVATION AWARD
**Peningkatan Keahandalan Operasional
ESP Dengan Penguatan Collecting Plate
Di PLTU Paiton 9**

25
HOT EVENT
PEER GROUP DISCUSSION
**Pemeliharaan Mekanik Menunjang
Kontinuitas Operasi Main Equipment Unit**

INDONESIA BEST ELECTRICITY AWARD 2015



AJANG PENGANUGERAHAN PERUSAHAAN LISTRIK TERBAIK DI INDONESIA YANG DIPRAKARSAI OLEH MAJALAH LISTRIK INDONESIA DAN MAJALAH BISNIS SWA

Majalah Listrik Indonesia bekerjasama dengan Majalah SWA menyelenggarakan program Indonesia Best Electricity Award 2015. Program ini merupakan rangkaian dari kegiatan Pameran Kelistrikan Indonesia ke-6 tahun 2015 di Grand City Surabaya tanggal 21-23 Oktober 2015. Melalui ajang ini, akan terpilih perusahaan-perusahaan terbaik di bidang kelistrikan.

Secara spesifik, program ini berupa penghargaan terhadap perusahaan-perusahaan terbaik di bidang pembangunan, pengelolaan, pelayanan dan penyediaan listrik nasional, untuk memenuhi kebutuhan seluruh lapisan masyarakat. Semangat dari program penghargaan ini untuk memberikan apresiasi kepada perusahaan-perusahaan yang telah bekerja

keras dalam meningkatkan kualitas pelayanan di bidang ketenagalistrikan sekaligus sebagai motivasi kepada segenap pelaku industri ketenagalistrikan dalam mensukseskan program pemerintah dalam pembangunan proyek pembangkit listrik 35,000 MW.

Secara umum tujuan program Indonesia Best Electricity Award 2015 ini adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan kepedulian perusahaan terhadap pentingnya energi listrik dalam menggerakkan roda pembangunan dan ekonomi secara berkelanjutan;
2. Memperoleh gambaran best practice perusahaan dalam membangun, menyediakan dan mengelola sektor ketenagalistrikan untuk pengembangan

ekonomi, bisnis, dan industri secara berkelanjutan; dan

3. Memberikan apresiasi kepada perusahaan yang telah sukses membangun, menyediakan dan mengelola sektor ketenagalistrikan untuk pengembangan ekonomi, bisnis, dan industri secara berkelanjutan.

DEWAN JURI IBEA 2015

Anggota Dewan Juri Penilaian Indonesia Best Electricity Award 2015 :

1. DR. Ir. Tumiran, M.Eng – Board Member Dewan Energi Nasional (DEN)
2. DR. Ir. H. Muhammad Said Didu, M.Eng – Staff Ahli Menteri ESDM RI
3. Ir. Sumanggar Milton Pakpahan, MM – Komisaris PT. PLN (Persero)
4. Ir. Moch. Harry Jaya Pahlawan, Dipl.EC, MSc – Profesional
5. Ir. Juli Satrio – Majalah Listrik Indonesia (MLI)
6. Joko Sugiartono – Redaktur SWA

The Best O&M Company – PT. PJB SERVICES dengan hasil penilaian :

1. PJS memiliki kelengkapan infrastruktur yang baik Hal tersebut juga didukung dengan perbaikan komponen pembangkit dengan teknologi terbaru dan perbaikan serta pemeliharaan komponen OEM pembangkit listrik
2. Melalui strategi yang dilakukan, PJS berhasil:
 - A. Mencetak pertumbuhan pendapatan 5.6 kali lipat pada 2015
 - B. Memperbaiki share pendapatan perusahaan lebih dari 70% bersumber O&M
 - C. Pertumbuhan kapasitas 1.6 MW kali lipat
 - D. Indeks kepuasan pelanggan yang cukup tinggi 80.68%

Hasil lainnya dalam ajang ini adalah :

- A. The Best IPP Company – PT. SUMBER SEGARA PRIMADAYA (S2P)
- B. The Best EPC Company – PT. ZUG INDUSTRY
- C. The Best Electricity Service Company – PT. SCHNEIDER ELECTRIC INDONESIA
- D. KATEGORI TOP 10 BEST ELECTRICITY INDONESIA



Pameran Listrik 2015

AJANG PAMERAN DAN EKSEBISI PERUSAHAAN-PERUSAHAAN LISTRIK TERBAIK DALAM NEGERI DAN MANCA NEGARA

Pameran Kelistrikan ke-6 Tahun 2015 digelar di Grand City, Surabaya, tanggal 21 – 23 Oktober 2015. Even ini dilaksanakan Majalah Listrik Indonesia dengan dukungan Kementerian ESDM, Ditjen Kelistrikan Kementerian ESDM, Dewan Energi Nasional (DEN), Pemprov Jatim, dan Asosiasi Kontraktor Listrik Indonesia (AKLI).

Pameran ini melibatkan seluruh elemen pelaku bisnis bidang kelistrikan termasuk subsektor pendukung ketenagalistrikan, organisasi kelistrikan baik dari dalam maupun luar negeri juga otoritas bidang kelistrikan di Indonesia, dan sekaligus menjadi ajang temu bisnis, edukasi serta sarana penyebaran informasi secara efektif kepada masyarakat mengenai perkembangan kelistrikan di Tanah Air. Sebanyak 100 manufaktur lokal dan global mengikuti Pameran Kelistrikan Indonesia yang mengangkat tema: **Konsolidasi Nasional Mewujudkan Pembangunan Pembangkit 35 ribu MW**. Pemprov Jawa Timur menyambut baik dipilihnya Jawa Timur sebagai tuan rumah penyelenggara pameran. Pasalnya, banyak industri berskala besar yang memproduksi berbagai peralatan penunjang ketenagalistrikan di Jawa Timur.

PT PJB Services dalam pameran ini menampilkan berbagai produk jasa Operasi dan Pemeliharaan Pembangkit Listrik di seluruh nusantara, baik yang

sudah diselesaikan maupun yang sedang dilaksanakan hingga saat ini. Di samping produk jasa O&M, PJBS, melalui anak perusahaannya yakni PT MKP dan PT SKP, juga menyajikan produk-produk services yaitu penyediaan tenaga kerja sampai dengan level Junior Operator dan juga Skill Operator untuk alat berat. Serta PT SKP yang mempunyai fokus bisnis melakukan sertifikasi tenaga kerja di bidang pembangkit listrik. Acara ini dibuka oleh Direktur Jenderal Ketenagalistrikan Kementerian ESDM, **Jarman**, didampingi Ketua Dewan Energi Nasional, **Prof. Toemiran**.



Pengguntingan Pita oleh Dirjen Ketenagalistrikan Kementerian ESDM Jarman dalam membuka rangkaian acara Pameran Kelistrikan 2015

Kedaulatan Energi Nasional Untuk Pembangunan Berkelanjutan



Pameran Hari Listrik Nasional ke-70 dengan tema "Kedaulatan Energi Nasional Untuk Pembangunan Berkelanjutan" di Indonesia Convention Exhibition BSD, Tangerang, dilaksanakan pada tanggal 3 November 2015, sampai dengan Kamis 5 November 2015.

Menteri Perindustrian Saleh Husin menekan layar sentuh bersama (dari kiri): Dirut PLN selaku Ketua Dewan Pembina Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia, Sofyan Basyir. Ketua Bidang Seminar Hari Listrik Nasional Ke-70 Saiful Bahri, Menteri ESDM Sudirman Said, Menteri Ketenagakerjaan Hanif Dhakiri, Ketua Panitia Pelaksana Hari Listrik Nasional Ke-70, Sri Andini, Ketua Umum Masyarakat Ketenagalistrikan Indonesia (MKI) Supangkat Iwan Santoso tanda peresmian pembukaan pameran dalam rangka Hari Listrik Nasional ke-70 di Indonesia Convention Exhibition BSD, Tangerang, Banten, 3 November 2015.

Pada pameran kali ini, PJBS berpartisipasi dengan membuka stand, barengan dengan PLN dan Anak Perusahaannya. Bersama-sama dalam booth PLN terdapat PT PLN, PT PJB, PT Indonesia Power, PT Icon Plus, PT Pelayaran Bahtera Adiguna, PT PLN Puslitbang, PT PLN Disjaya.



Donor Darah PJBS



Sebagai wujud kepedulian kepada sesama dan memperingati Hari Listrik Nasional Ke-70 tahun 2015 PT PJB Services bekerja sama dengan PMI menyelenggarakan Donor Darah untuk kantor pusat da dilaksanakan pada hari Selasa, 27 Oktober 2015 lalu.

Selain kegiatan Donor Darah di Kantor Pusat, juga dilaksanakan kegiatan yang sama di Unit-unit PJBS, dan salah satu kegiatan Donor Darah di unit Kendari ini ddalam rangka memperingati hari pahlawan 10 November 1945. Kegiatan donor darah ini dilaksanakan di Kantor PLTU Unit Kendari. Kegiatan ini diselenggarakan berkat kerjasama antara tim dari PLTU Kendari dan Palang Merah Indonesia Cabang Kendari (PMI cab. Kendari) dan dilaksanakan pada 11 November lalu. Kegiatan donor darah ini merupakan kegiatan rutin tiga hingga empat bulan sekali, dan diikuti oleh karyawan PLTU kendari serta masyarakat sekitar Kec. Lalonggasumeeto yang bersedia untuk ikut serta dalam kegiatan donor ini sebagai wujud kepedulian sosial terhadap masyarakat sekitar.

FLASH NEWS



Study Banding oleh PT Haleyora Power

- PT PJB Services menjadi referensi study banding oleh PT Haleyora Power untuk meningkatkan kualitas pada pengamanan layanan operasi dan pemeliharaan, acara dilaksanakan tanggal 30 Oktober 2015

PJBS meraih Juara 2 di Turnamen Futsal

Tim futsal PT PJB Services PLTU Bangka mendapatkan juara II di turnamen futsal dalam memperingati HLN (Hari Listrik Nasional) yang diadakan oleh PT PLN (Persero) wilayah Bangka beserta anak perusahaan pada tanggal 1 November 2015 lalu.



English Fun Day PLTU Air Anyir - Bangka

- English Fun Day PT PJB Services PLTU Air Anyir Bangka yang dilaksanakan pada hari Senin 16 Nov 2015 sampai dengan hari Selasa 17 Nov 2015 ini bertujuan untuk mengasah kemampuan dan skill bahasa Inggris rekan-rekan unit sebagai bagian dalam persiapan menghadapi MEA 2015 yang akan segera dicanangkan akhir tahun ini. Dan sekaligus sebagai cara untuk meningkatkan kompetensi karyawan PJBS sehingga tetap mampu bersaing dengan tenaga kerja asing di seluruh Asia Tenggara.



Go Live di 3 Unit jasa O&M

Terkait Aplikasi Manajemen Energi berbasis web (Navitas) telah Go Live di 3 Unit jasa O&M Luar Jawa, yaitu PLTA Asahan I, PLTU Bangka dan PLTG Duri. Dan saat ini telah dikembangkan di semua unit jasa O&M PT PJB Services. Dilakukan Workshop Manajemen Energi Berbasis Web (Navitas) pada tanggal 18 s.d 20 Oktober 2015 dan diikuti oleh unit PLTU Amurang, PLTU Bangka, PLTG Duri, PLTA Asahan I, PLTU Kendari, PLTU Bolok, PLTU Ropa, PLTU Tidore, PLTU Banjarsari, dan PLTU Belitung. Workshop Navitas meliputi Pembahasan Protap Deklarasi Kesiapan dan Indeks Kinerja Pembangkit, Pembahasan Navitas, dan Overall Equipment Effectiveness Pareto Losses Output.



FLASH NEWS



Pelaksanaan Kristalisasi Guru SMK Produktif

◀ 30 November 2015, pelaksanaan Kristalisasi Guru SMK Produktif di Kantor Pusat PT PJB Services. acara dihadiri oleh para guru SMK yang bertujuan untuk pendalaman materi kimia sebagai penyempurnaan hasil pemagangan guru SMK produktif di Jawa Timur.

Pelatihan PASPOR SIAP di PLTU Ropa

Guna meningkatkan kompetensi karyawan, PT PJB Services mengadakan pelatihan Paspur SIAP di PLTU Ropa. Jadwal pelaksanaan acara tanggal 9-18 Desember 2015, dan pelaksanaan dibagi menjadi 2 gelombang agar tidak mengganggu operasional unit. ▶



Self Assessment GCG Tahun 2015

◀ Dalam rangka memenuhi kewajiban Perusahaan yang tertuang dalam Peraturan Menteri Negara BUMN Nomor PER-01/MBU/2011 bahwa Perusahaan diwajibkan melaksanakan Assessment penerapan Good Corporate Governance secara berkala dan berdasarkan Surat dari PT PJB Nomor F163094 bahwa pelaksanaan assessment di lingkungan Anak Perusahaan PT PJB dilaksanakan dengan metode Self Assessment. Maka berdasarkan hal tersebut, maka pada hari ini Tim GCG PJB Tahun 2015 melaksanakan Self Assessment Good Corporate Governance (GCG) Tahun 2015. Skor GCG diharapkan mampu mencapai Target KPI Perusahaan Tahun 2015 sebesar 70.

Mou antara PT PJB Services dengan Max Power Indonesia

Penandatanganan MoU antara PT PJB Services dengan Maxpower Indonesia yang dilaksanakan di Jakarta (23/10/2015), tentang pengembangan listrik mesin gas di Indonesia yang bertujuan untuk membangun kerja sama antara PT PJB Services dan Maxpower dalam pengembangan proyek PLTMG di Indonesia.

Penandatanganan MoU dilakukan oleh Bpk. Hari Suharso selaku Direktur Utama PT PJB Services dan Mr. Gregorius John Karpinski selaku Direktur Maxpower Indonesia.



PJBS Juara Favourite PLN Science And Technology Olympiade In English



PT PJB Services mendapatkan The Most Favourite Team Regional 2 dalam acara Science and technology olympiade in English yang diadakan di Jakarta (2/10/2015) Terima kasih atas partisipasi dan dukungan rekan-rekan dalam voting acara tersebut. Acara yang dilaksanakan untuk menyambut Hari Listrik Nasional ini diikuti oleh Peserta dari seluruh Unit-unit PLN dan anak perusahaan. PJBS dalam kesempatan ini diwakili oleh Kurniawan, Aprice, dan Hulail. Selamat!

UPACARA HARI LISTRIK NASIONAL



Peringatan Hari Listrik Nasional (HLN) Ke-70 tahun 2015 ini mengambil tema "Bersama Menerangi Nusantara" dan diperingati setiap tanggal 27 Oktober.

Hukum Acara BANI dan UNCITRAL



Senin (30/11/2015) bertempat di Hotel Luminor Surabaya, telah diadakan Workshop Hukum dengan tema Hukum Acara BANI dan UNCITRAL, acara ini dihadiri oleh perwakilan PJB Group yaitu ; PT PJB, PT PJB Services, PT Rekadaya Elekrika, PT Rekind Daya Mamuju dan PT MKP. Hadir pula narasumber profesional yang juga merupakan para arbiter yang mempunyai kompetensi di bidangnya, yaitu Prof. Huala Adolf, S.H., LL.M., Ph.D.,FCBArb.(Wakil Ketua BANI Arbitration Center) dan Ibu Dr. N. Krisnawenda, M.Si., M.H., FCBArb. (Sekretaris Jenderal BANI Arbitration Center).

BANI (Badan Arbitrase Nasional Indonesia) merupakan lembaga independen yang ditunjuk sebagai lembaga untuk memberikan jasa beragam yang berhubungan dengan arbitrase, mediasi dan bentuk-bentuk lain dari penyelesaian sengketa di luar pengadilan. UNCITRAL (United Nation Commision on International Trade Law) merupakan komisi PBB yang salah satu tujuannya untuk melakukan harmonisasi dan unifikasi aturan dalam

rangka memperlancar perdagangan internasional, dalam perjalanannya UNCITRAL berkembang menjadi legal body PBB yang berwenang menangani berbagai isu terkait perdagangan internasional, dan penyelesaian sengketa bisnis internasional.

Perkembangan bisnis PJB Group, dimana sekarang PJB Group banyak mempunyai kerjasama dengan partner strategis baik lokal ataupun internasional, sehingga sangat perlu mengetahui dan memahami prosedur penyelesaian perselisihan baik melalui BANI ataupun UNCITRAL. Hampir 90% (sembilan puluh persen) kontrak PJB Group menyebutkan BANI sebagai metode untuk menyelesaikan perselisihan, sehingga diperlukan pengetahuan yang lebih untuk hal tersebut terutama dari segi beracara.

Acara yang berlangsung sehari ini dibuka oleh Direktur Utama PJBS, Bpk. Hari Suharso dengan menyerahkan plakat sebagai bentuk penghargaan kepada para arbiter.



Meningkatkan Reliability Di Unit Pembangkit

Tiara Reliability Use Convergence (TRUC) 2015

Pada Tanggal 26-27 Oktober bertempat di Hotel Somerset Surabaya dilangsungkan acara Tiara Reliability User Convergence (TRUC) yaitu pertemuan antara praktisi di bidang pembangkit listrik tentang aset manajemen. Acara kali ini mengambil tema **Balancing Cost Risk Performance On Asset Management**, hadir sebagai Keynote Speaker dalam kesempatan ini Direktur SDM PJBS Bpk. Adi Setiawan, dalam kesempatan ini beliau menyampaikan materi dengan judul **Reliability Management dan Aplikasi Paspur SIAP**.

Forum diskusi ini diharapkan dapat bertukar pengalaman jika ada trouble shooting di unit pembangkit dan untuk meningkatkan reliability di unit pembangkit. Hadir juga beberapa perusahaan multinasional dalam forum ini yaitu Semen Indonesia, Semen Padang, Medco E&P Indonesia, Star Energy, IP Lontar, IP UBP Suralaya, PGE Kamojang dan PLN KITSBS.



Pelaksanaan Assesment Malcolm Baldrige Tahun 2015



Sebagai salah satu goal dari RJPP PJBS, assessment Malcolm Baldrige 2015 PJBS dilaksanakan 23-27 November 2015 oleh Indonesia Quality Award Foundation (IQAF). Assessment ini dihadiri dan diikuti oleh seluruh jajaran Direksi, Senior Leaders dan Champion Tim Baldrige 2015.

Komisaris PLN melakukan kunjungan ke PLTU Kendari



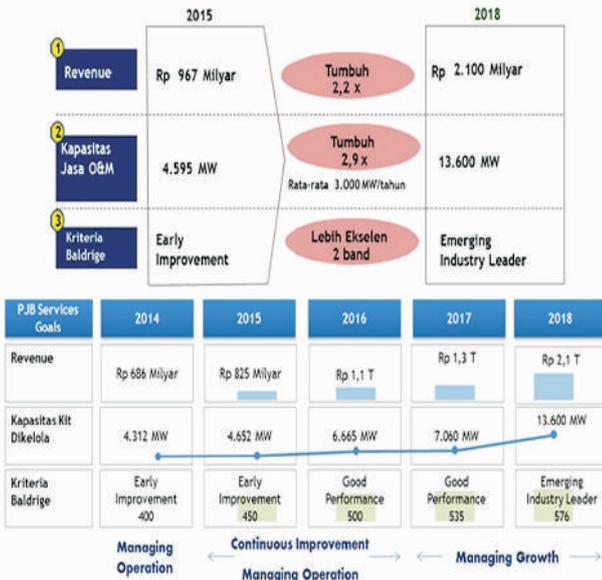
Kendari, 19 November 2015. Komisaris PLN (Bapak Darmono SH, MM. Mantan wakil Jaksa Agung RI) beserta rombongan didampingi oleh perwakilan GM PLN wilayah Sulselrabar, Manager PLN Area Kendari, Manager PLN Sektor Kendari dan Manager Unit PLTU Kendari melakukan kunjungan ke PLTU Kendari.

SOSIALISASI ORGANISASI PT PJB SERVICES TAHUN 2015

GO LIVE ORGANISASI PT PJB SERVICES

PERKEMBANGAN BISNIS PERUSAHAAN

Seiring dengan berkembangnya bisnis dan guna meraih market leader di bidang ketenagalistrian, PT PJB Services menetapkan 3 sasaran strategis Perusahaan yang menjadi fokus utama dalam perjalanan menuju World Class Company. Ketiga sasaran tersebut sebagaimana terdapat dalam RJPP (Rencana Jangka Panjang Perusahaan) sebagaimana Gambar 1, meliputi pendapatan Perusahaan yang akan tumbuh sebesar 2,2 kali, kapasitas jasa O&M akan tumbuh sebesar 2,9 kali, dan skor Kriteria Baldrige yang akan lebih ekselen 2 band menjadi emerging industry leader. Dalam usahanya untuk mencapai sasaran strategis perusahaan, PT PJB Services terus meningkatkan implementasi SIAP Reaching The Sky yang merupakan budaya perusahaan yang menjadi nilai inti dan perilaku karyawan sehari-hari dalam melaksanakan pekerjaan.



Gambar 1. Rencana Jangka Panjang Perusahaan

Perkembangannya usaha operasi dan pemeliharaan aset pembangkit ini turut mengembangkan usaha lainnya yakni dibidang proyek yang meliputi pekerjaan Overhaul, relokasi, supervisi, dan usaha pendukung jasa operasi dan pemeliharaan lainnya. Sebagaimana Gambar 2, saat ini 70% pendapatan perusahaan diperoleh dari usaha Jasa Operasi dan Pemeliharaan, sedangkan 30% sisanya berasal dari usaha jasa proyek.



Gambar 2. Prosentase Pendapatan Perusahaan Berdasarkan Produk

PENYELARASAN ORGANISASI DENGAN PERKEMBANGAN BISNIS PERUSAHAAN

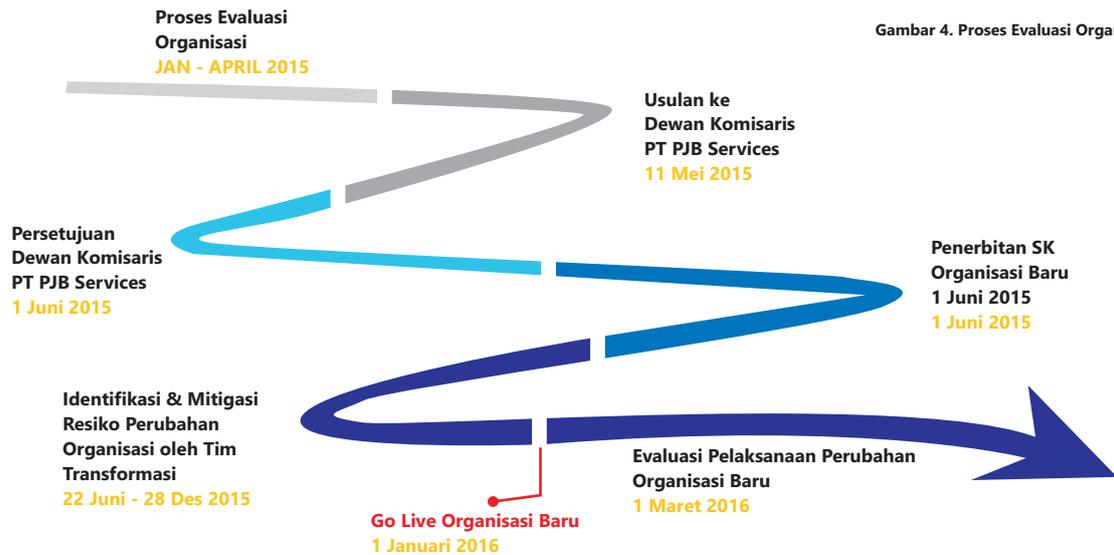
Guna mendukung perkembangan bisnis perusahaan diatas maka PT PJB Services melakukan evaluasi terhadap seluruh elemen guna memastikan proses bisnis berjalan sesuai dengan kebutuhan. Proses evaluasi tersebut disesuaikan dengan arah transformasi pengembangan Perusahaan yang telah ditetapkan oleh Direktorat Perencanaan dan Pemasaran,



Gambar 3. Arah Transformasi Pengembangan Perusahaan

Arah transformasi pengembangan perusahaan dimulai sejak tahun 2014 hingga tahun 2018. Tahun 2015, PT PJB Services merencanakan kemandirian unit jasa O&M, Pembentukan unit jasa proyek, pembentukan anak perusahaan LSK yang bersinergi dengan Training Developmen Center. Sesuai dengan arah transformasi tahun 2015 diatas maka PT PJB Services melakukan evaluasi termasuk didalamnya evaluasi organisasi yang selaras dengan arah transformasi tersebut.

Proses evaluasi struktur organisasi dilakukan mulai Januari 2015 dan berakhir di Desember 2015. Gambar 4 berikut ini adalah alur proses evaluasi struktur organisasi sampai proses Go live organisasi.



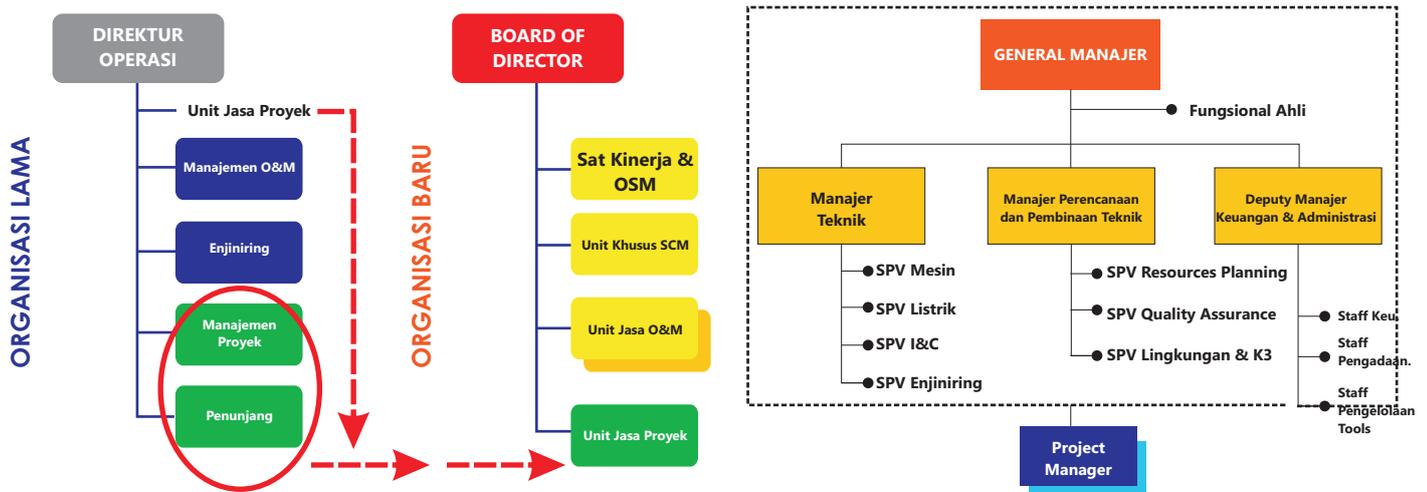
Gambar 4. Proses Evaluasi Organisasi 2015

HASIL PENYELARASAN ORGANISASI DENGAN PERKEMBANGAN BISNIS PERUSAHAAN

Proses evaluasi organisasi yang dilakukan telah menghasilkan beberapa perubahan organisasi guna mendukung perkembangan bisnis Perusahaan. Beberapa perubahan tersebut sebagaimana Tabel 1 berikut:

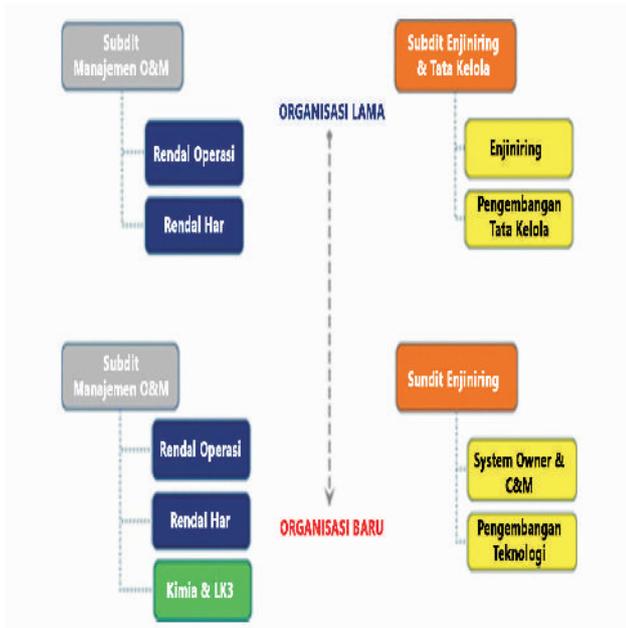
Organisasi Lama	Organisasi Baru
1. Unit Jasa Proyek terletak pada leher Direktur Operasi.	1. Unit Jasa Proyek terletak pada leher BOD.
2. Direktur Operasi menaungi 4 Subdit yaitu Manajemen O&M, Manajemen Proyek, Penunjang, Engineering & Tata Kelola. a. Subdit Manajemen O&M menaungi 2 fungsi yaitu RENTAL Operasi dan RENTAL Pemeliharaan. b. Subdit Enjiniring dan Tata Kelola menaungi 2 fungsi yaitu Enjiniring dan Tata Kelola.	2. Direktur Operasi menaungi 2 Subdit yaitu Manajemen O&M dan Engineering. a. Subdit Manajemen O&M menaungi 3 fungsi yaitu RENTAL Operasi, RENTAL Pemeliharaan, Kimia & LK3 b. Subdit Enjiniring menaungi 2 fungsi yaitu Pengembangan Teknologi dan System Owner dan CBM.
3. Subdit Akuntansi menaungi 2 fungsi Akuntansi Bisnis Jasa OM dan Akuntansi Bisnis Jasa Proyek.	3. Subdit Akuntansi menaungi 2 fungsi Akuntansi Korporat dan Akuntansi Unit Jasa.
4. Subdit Perencanaan Pendidikan dan Pelatihan menaungi 1 fungsi Perencanaan Diklat.	4. Pembentukan fungsi Training Development Center sehingga Subdit Diklat menaungi 2 fungsi yaitu Perencanaan diklat dan TDC

PEMBENTUKAN UNIT JASA PROYEK



Gambar 5. Organisasi Unit Jasa Proyek

Unit Jasa Proyek adalah Unit Bisnis yang dibentuk Perusahaan dengan tanggung jawab utama yaitu memastikan pelaksanaan eksekusi jasa proyek berjalan sesuai dengan standar kinerja yang telah ditetapkan oleh Direksi guna mendukung proses bisnis yang optimal sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Organisasi Unit Jasa Proyek sebagaimana Gambar 5.



Gambar 6. Organisasi Subdit Manajemen O&M dan Subdit Enjiniring

PERUBAHAN DI SUBDIT MANAJEMEN O&M DAN SUBDIT ENJINIRING

Pembentukan Fungsi Kimia dan LK3 di Subdit Manajemen O&M sebagai salah satu bukti usaha Perusahaan dalam peningkatan pengelolaan jasa O&M. Fungsi ini akan memastikan seluruh unit jasa O&M telah melakukan pengelolaan kimia dan LK3 sesuai dengan aturan di Perusahaan dan ketentuan perundang-undangan yang berlaku. Organisasi Subdit Manajemen O&M dan Subdit Enjiniring sebagaimana Gambar 6.

Dengan mulai bertambahnya Unit jasa O&M yang dikelola Perusahaan, maka PT PJB Services melakukan evaluasi di Subdit Enjiniring yang akan bersama-sama dengan Subdit Manajemen O&M dalam memastikan unit pembangkit yang dikelola tetap handal, memiliki performa yang baik dengan life time mesin sesuai dengan yang diharapkan.

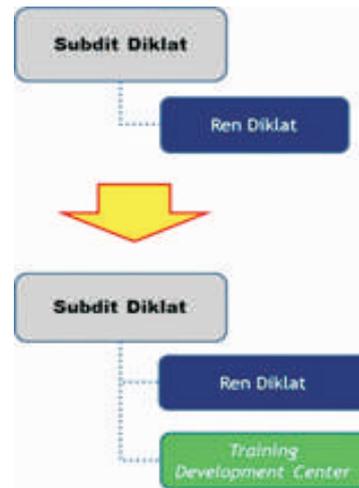
PERUBAHAN DI SUBDIT AKUNTANSI



Gambar 7. Organisasi Subdit Akuntansi

Subdit Akuntansi mengalami perubahan dalam hal pembagian fungsi di dalamnya sebagaimana Gambar 7. Awalnya pembagian pekerjaan berdasarkan produk yang dihasilkan Perusahaan, kemudian dilakukan evaluasi dan dihasilkan pembagian Fungsi berdasarkan produk akuntansi yang dilakukan yaitu Akuntansi Korporat dan Akuntansi Unit Jasa.

PERUBAHAN DI SUBDIT PENDIDIKAN DAN PELATIHAN



Gambar 8. Organisasi Subdit Pendidikan dan Pelatihan

Faktor kompetensi SDM bagi PT PJB Services yang bergerak dalam bidang jasa ketenagalistrikan, dinilai sangat penting dalam menunjang jalannya proses bisnis Perusahaan. Provider jasa pelatihan bidang ketenagalistrikan yang terbatas, memicu Perusahaan untuk membangun pusat pembelajaran tersendiri yang bergerak dalam jasa O&M. TDC (Training Development Center) adalah salah satu usaha Perusahaan untuk memastikan kompetensi SDM-nya berkembang sesuai dengan kebutuhan Perusahaan dan mengurangi ketergantungan pada provider pelatihan lainnya.

TDC ini akan bersinergi dengan PT SKP sebagaimana dijelaskan pada Gambar 3, dimana sinergi ini fokus untuk menciptakan kompetensi SDM yang unggul dalam Bisnis ketenagalistrikan khususnya pada jasa operasi dan pemeliharaan pembangkit listrik.

Dengan struktur organisasi yang baru ini, diharapkan PT PJB Services mampu meningkatkan pelayanan dan performa total solution terhadap seluruh pelanggan baik pekerjaan jasa O&M dan pekerjaan jasa proyek sehingga sasaran strategis perusahaan dapat dicapai sesuai dengan target yang telah ditetapkan dalam RJPP. Selanjutnya Perusahaan akan terus melakukan penyesuaian dan penyempurnaan di seluruh elemen Perusahaan guna mewujudkan world class company pada industri pengelola aset pembangkit dan pendukungnya.

Hidup PJBS dan maju terus PJBS.

Tingkatkan
Budaya Keselamatan dan Kesehatan Kerja
Untuk Mendorong Produktivitas & Daya Saing
Di Pasar Internasional



PERINGATAN
BULAN K3
NASIONAL
2016

Serah Terima Jabatan Manajer Di Lingkungan Kantor Pusat PJBS



Andon Wicaksono. Kedua Manajer tersebut telah menyelesaikan tugasnya dan ditugaskan kembali ke PT Pembangkitan Jawa Bali untuk berkarya disana. Diharapkan dengan pergantian ini semakin mempercepat proses bisnis PT PJB Services sehingga manajemen semakin siap dalam menghadapi tahun 2016 yang dicanangkan sebagai tahun dibukanya kerjasama ekonomi di negara-negara ASEAN atau lebih dikenal dengan Asean Free Trade Area (AFTA) 2016.



Pada tanggal 8 dan 10 Desember 2015, telah dilaksanakan serah terima jabatan manajer di lingkungan kantor pusat PJBS, adapun pejabat yang melakukan Sertijab ini adalah Fahdun Ibnu Wahid yang sebelumnya menjabat sebagai Manajer Unit Khusus Supply Chain Management digantikan oleh Wisnu Tri Mulyanto, kemudian berikutnya Muhammad Faisol yang sebelumnya menjabat sebagai Manajer Anggaran Kantor Pusat PT PJB Services, digantikan oleh Andon Wicaksono. Kedua Manajer tersebut telah menyelesaikan tugasnya dan ditugaskan kembali ke PT Pembangkitan Jawa Bali untuk berkarya disana. Diharapkan dengan pergantian ini semakin mempercepat proses bisnis PT PJB Services sehingga manajemen semakin siap dalam menghadapi tahun 2016 yang dicanangkan sebagai tahun dibukanya kerjasama ekonomi di negara-negara ASEAN atau lebih dikenal dengan Asean Free Trade Area (AFTA) 2016.



PJBS Melantik Sekretaris Perusahaan Baru

Melalui Keputusan Direksi Nomor P.104.K/426/DIR-PJBS/2015 Pada Hari Selasa yang lalu (5/01/2015) telah dilantik Sekretaris Perusahaan yang baru, beliau bernama Budi Setyawan, dan sebagai Sekretaris Perusahaan yang baru, beliau mempunyai sejumlah harapan bagi masa depan PJBS, berikut wawancara kami dengan beliau di sela-sela kesibukan beliau :

Pertumbuhan dan harapan PJBS kedepan

PJBS mempunyai potensi pasar yang luar biasa, dan juga pertumbuhan bisnis luar biasa, maka melihat hal ini diharapkan karyawan organik harus mempersiapkan kompetensi agar bisa mengambil alih perusahaan di masa yang akan datang.

Klien yang sangat variatif dari kondisi dan pengelolaan membutuhkan kemampuan komunikasi yang mumpuni di semua sektor. Disamping semua pihak di PJBS harus tetap meningkatkan kompetensi dalam bidang O&M baik dalam pengoperasian dan pemeliharaan pembangkit.

Tentang Budaya Perusahaan dan harapan untuk menumbuhkan Etos kerja yang baik

Budaya perusahaan bisa dijalankan dengan baik kalau kita selalu menghadirkan Tuhan dalam setiap aktivitas. SERVICES ORIENTED : kita diciptakan adalah untuk mengabdikan kepada Tuhan, karena pada hakikatnya Super Customer kita adalah Tuhan, hal ini berarti jika kita melayani Tuhan dengan baik, maka secara langsung kita bisa memberikan pelayanan dengan baik kepada pelanggan. INTEGRITAS : kalau kita bisa meyakini bahwa Tuhan selalu ada untuk mengawasi semua aktivitas yang kita lakukan, maka kita akan selalu satu dalam niat, satu dalam kata dan satu dalam perbuatan menuju kebenaran. ACTIVE LEARNING : ketika kita meyakini bahwa agama mengajarkan bahwa kita harus menuntut ilmu mulai dari buaian hingga ke liang lahat, dan ketika kita yakin bahwa itu adalah perintah Tuhan, maka tanpa disuruh oleh atasan dan pimpinan semua insan PJBS bisa bekerja dan menjadi pembelajar yang baik. PROFESIONAL : sebaik-baik manusia adalah mereka yang berguna bagi orang lain, dan untuk bisa berguna secara optimal maka seseorang harus ahli dalam bidang tersebut. Budaya SIAP kalau diperas dan disarikan lagi akan menjadi satu kata yang bernama Ikhlas.



PROFIL MANAJER BARU PJBS



Manajer Anggaran yang baru ini bernama **Andon Wicaksono**, beliau lahir di Surabaya 1 Desember 1977, menempuh pendidikan di Universitas Airlangga Surabaya hingga bergelar Sarjana Ekonomi pada tahun 2002. Beliau bertugas di UP Gresik PT PJB sebelum ditugaskan ke PJBS, berikut adalah riwayat jabatan beliau hingga saat ini :

RIWAYAT JABATAN

Kode Jabatan	Nama Jabatan	Mulai	Sampai
0203010F	ANALYST NIAGA PADA DITAGA	20151201	SEKARANG
PG410000E	SPV SENIOR KEUANGAN	20140901	20151130
BC4303A0A	SPV SENIOR KEUANGAN	20121001	20140831
BC5403A0A	ASS. OFF. KEUANGAN	20120320	20120930
PP270FAND	ASS.OFF. ANGGARAN & KEUANGAN	20100601	20120319
PP270GANC	ASSISTANT OFFICER ANGGARAN	20080101	20100430
PP540BA3B	STAF SENIOR RENDAL PEMELIHARAAN	20070412	20071231
PP540BA5A	STAF SENIOR O & M COST	20060201	20070415



Manajer Unit Khusus Supply Chain Management yang baru ini bernama **Wisnu Tri Mulyanto**, beliau lahir di Jakarta 6 September 1980, menempuh pendidikan di Institut Teknologi Sepuluh Nopember Surabaya hingga bergelar Sarjana Teknik pada tahun 2005. Beliau bertugas di PT PJB Kantor Pusat sebelum ditugaskan ke PJBS, berikut adalah riwayat jabatan beliau hingga saat ini :

RIWAYAT JABATAN

Kode Jabatan	Nama Jabatan	Mulai	Sampai
02J32010F	ASS. ANALYST NIAGA PADA DITAGA	20151201	SEKARANG
13J43110F	ASSISTANT OFFICER PENGADAAN 1	20150601	20151130
31530A10E	ASSISTANT OFFICER PENGADAAN 1	20140416	20150731
82540020D	ASSISTANT OFFICER ENGINEER ESTIMATE	20120917	20140415
82570000C	ASS. OFFICER ENGINEERING ESTIMATE	20120605	20120915
PP560BAGD	ASS. ANALYST RENDAL HAR	20100607	20120804
PP54NB1D	ASS.ENG. HAR CORR. MESIN 1 (B, T & AAB)	20100501	20100905
PP542BBAC	ASSISTANT ENGINEER HAR MESIN 1 (B, T & AAB)	20080101	20100430
PP53ABJ3B	TEKNIISI SENIOR HAR MESIN 1 (B, T & AAB)	20070501	20071231

PJBS INNOVATION AWARD 2015

Pemenang Lomba Karya Inovasi PT PJB Services Tahun 2015



PERRINGKAT	JENIS	NAMA	JUDUL KARYA INOVASI	KATEGORI
JUARA I	PLTA ASAHAN	1. WAHYU HENDRA S (2213002AS) 2. DITIT KURNIAWATI PANGKAJA (2013010SR) 3. LILIAN KIK CANG (2314010PUBS)	PEYERAPAN FLANGE ADJUSTABLE PADA BALANCING PIPE SYSTEM	PEMBANGKITAN
JUARA II	PLTU PAITON	1. HARISKI PRIMO SANGADI (2610220PT) 2. WAHENDRA KHRENA SETIAWAN (2610220PT) 3. CAHYO KURNIAWAN S (2610123KP)	PENINGKATAN KEHANDALAN OPERASIONAL ESP DENGAN PENGLATAN COLLECTOR PLATE LI PLTU PAITON 9	PEMBANGKITAN
JUARA III	PLTU PAITON	1. CHANDRA BUDI W (2410121PT) 2. WAHANA BASONGKO (2410122PT) 3. TITO KURNIAWAN (221106111)	MODIFIKAS MODE KOLEKTING TRAP TPVE UNTUK MENINGKATKAN KEHANDALAN COAL HANDLING SYSTEM DI PLTU PAITON 9	PEMBANGKITAN

PERRINGKAT	JENIS	NAMA	JUDUL KARYA INOVASI	KATEGORI
HARAPAN I	PLTU INDRAMAYU	1. LILDIANBYAH (2912512ID) 2. RULLY CHRISTIAN (2912223ID) 3. ABDUL RAZAK (2914033ID)	PERUBAHAN BEBAN PLATE DAN BUSHING ISOLATING HOT AIR DAMPER MILD DAN LUK MENGURANGI POTENSIF SELF COMBUSTION DI COAL MILL PLTU INDRAMAYU UNIT 2	PEMBANGKITAN
HARAPAN II	PLTA ASAHAN	1. NURHIM (2414017AS) 2. WENY ASROTIK S (2414018AS) 3. FATHONY CAH-CWILJAYA (2414011AS)	MODIFIKAS CONVEYOR RACKING SYSTEM PADA INTAKE PLTA ASAHAN 1	PEMBANGKITAN
HARAPAN III	PLTU NEWEANG	1. FERRY SETYO KURNIAWAN (2814053RB) 2. NIIRRONNY RIZAL KURNIAWAN (2002060RB) 3. WCA SULLAMAN (2202062RB)	IMPROVEMENT PERUBAHAN ALARM LOW LEVEL MODIFICATION UNTUK DISPLAY DCS PADA LUBE OIL STATION ROOSTER 30FT	TECHNICAL SUPPORTING
HARAPAN IV	PLTU SEWANG	1. AGILARIF NUGROHO (28141770D) 2. MUHAR MANSYAH ADI NUGROHO (2711049RB) 3. AHMAD ABU HANIF (2815022RB)	MENINGKATKAN KINERJA SPORTRAT DENGAN TOOLS PENUNJANG ALIK TRONAS WEB	NON TECHNICAL SUPPORTING APLIKASI
HARAPAN V	PLTU PAITON	1. ARIS KURNIAWAN (2213007PT) 2. I DENA PUTU BAGUS LAKSANA (2110321PT) 3. MILANO DWI PAVLINGAS (2012720PT)	MODIFIKASI BELIMPAI TINDAPTOR PADA GENERATOR DIGUAI BERAKSES LI PLTU PAITON 9	TECHNICAL SUPPORTING

PJBS INNOVATION AWARD 2015

PENINGKATAN KEHANDALAN OPERASIONAL ESP DENGAN PENGUATAN COLLECTING PLATE DI PLTU PAITON 9

OLEH : HARISKI P SANGADI, MAHENDRA KRISNA, DAN CAHYO KURNIAWAN

Electrostatic Precipitator (ESP) merupakan sistem penangkap abu terbang (flyash) yang digunakan di PLTU. Proses yang dilakukan adalah treatment, yaitu membersihkan gas buang sisa hasil pembakaran boiler dari partikel abu terbang dengan proses ionisasi medan listrik sebelum keluar ke atmosfer. ESP sebagai salah satu pengontrol kadar emisi gas buang yang dihasilkan oleh sebuah PLTU. Oleh karena itu, kehandalan ESP harus diwujudkan dan dijaga karena berhubungan dengan faktor lingkungan.

Untuk meningkatkan kehandalan operasional ESP yang kurang optimal perlu dilakukan inspeksi ke dalam dan ditemukan kondisi Collecting Plate (CP) lepas dari pengikat sehingga posisi melengkung (warp) dan missalignment. Posisi plat yang melengkung dapat mengurangi jarak (gap) antara collecting plate dan discharge electrode sehingga sistem secara auto akan menurunkan tegangan kerja ESP, dampaknya adalah kadar emisi pada gas buang meningkat.

Dilakukan penambahan clamp pada tiap-tiap collecting plate yang lepas dari pengikat untuk menambah efisiensi operasional ESP. Penyelesaian masalah tersebut telah mampu mengatasi pencemaran lingkungan yang berkaitan dengan ijin proper.

Fungsi Electrostatic Precipitator

Electrostatic Precipitator (ESP) adalah peralatan bantu boiler yang berfungsi untuk menangkap abu terbang (fly ash) yang terbawa oleh gas buang (flue gas) yang akan keluar melalui cerobong.

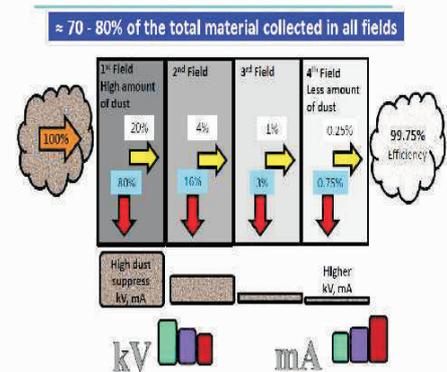


Gambar 2.1 Electrostatic Precipitator

Proses pembakaran bahan bakar batubara di dalam ruang bakar (furnace) akan menimbulkan limbah pembakaran yang berupa:

1. Limbah berupa flue gas yang terbang ke angkasa melalui cerobong. Limbah berupa gas ini dikontrol kualitasnya agar tidak menimbulkan pencemaran lingkungan. Dipasanginya peralatan ESP pada boiler adalah guna pengendalian kualitas flue gas yang keluar dari cerobong agar tidak mencemari lingkungan yang disebabkan oleh fly ash yang terbawa oleh flue gas tersebut. Pengendalian kualitas flue gas selain menggunakan ESP juga dilakukan melalui kontrak pembelian batubara yang memiliki kandungan sulfur rendah.
2. Limbah padat berupa abu yang terdiri dari abu berat (bottom ash) yang terkumpul pada bottom ash hopper, dan fly ash yang terbawa oleh flue gas yang selanjutnya ditangkap oleh ESP dan terkumpul pada hopper ESP.

Dengan adanya Electrostatic Precipitator (ESP), diharapkan fly ash yang terbawa oleh gas buang sisa hasil pembakaran dapat tertangkap secara maksimal atau efisiensi ESP dapat mencapai 99.75 % sehingga gas buang yang keluar melalui cerobong (stack) ke atmosfer menjadi bersih.



Gambar 2.2 Ilustrasi proses ESP

Proses Penangkapan Abu Terbang ESP

1. Particle charging

fly ash yang terbawa oleh flue gas masuk ke dalam ESP, melewati discharge electrode dan collecting electrode, selanjutnya fly ash tersebut mendapatkan muatan negatif (elektron) dari discharge electrode yang bersifat magnet dan membentuk kutub negatif.

2. Particle collecting

partikel fly ash yang telah bermuatan elektron tersebut kemudian ditangkap oleh collecting electrode yang bermuatan positif karena sifat magnet. Sifat fly ash akan mudah diberikan muatan elektron bila mengandung unsur sulfur (S) sehingga fly ash mudah ditangkap oleh collecting electrode.

3. Material transporting

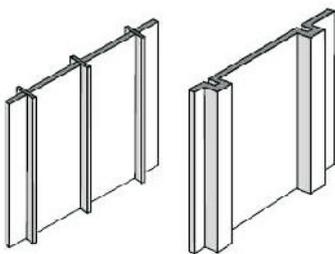
abu yang menempel pada collecting electrode kemudian digetarkan oleh collecting rapper dan yang menempel pada discharge electrode digetarkan oleh emitting rapper. Abu yang menempel akan jatuh dan terkumpul di hopper ESP, yang selanjutnya ditransfer ke fly ash silo menggunakan udara transport yang bertekanan.

Collecting Plate

Kebanyakan desain ESP menggunakan collecting plate dikarenakan dapat mentreatment (membersihkan gas buang dari kandungan ash) volume gas buang (flue gas) dalam jumlah yang besar. Biasanya collecting plate terbuat dari bahan carbon steel. Namun, ada juga yang terbuat dari bahan stainless steel atau alloy steel yang digunakan khususnya untuk aliran gas buang yang dapat menyebabkan korosi pada bahan carbon steel. Untuk ukuran ketebalan plat adalah 0.05-0.2 cm (0.02-0.08 in). Untuk ESP yang menggunakan discharge electrode (jenis wire/spiral), jarak terpisah antar collecting plate adalah 15-30 cm (6-12 in) sedangkan jarak normal agar ESP dapat mencapai efisiensi tinggi adalah 20-23 cm (8-9 in).

Untuk ESP yang menggunakan rigid-frame (discharge electrode jenis plate), jarak terpisah antar collecting plate biasanya adalah 30-38 cm (12-13 in). Untuk ukuran tinggi plat biasanya adalah 6-12 m (20-40 ft). (Neundorfer, Inc., 1998a) Terdapat beberapa bentuk untuk konstruksi collecting plate, dapat dilihat pada gambar 2.6. Plat tersebut merupakan lembaran padat (solid sheet) dimana terkadang diperkuat dengan struktur penguat (structural stiffener) untuk meningkatkan kekuatan plat. Dalam beberapa kasus, struktur penguat berfungsi sebagai baffle plate untuk mengurangi partikel abu yang terbawa keluar kembali bersama gas buang ke atmosfer.

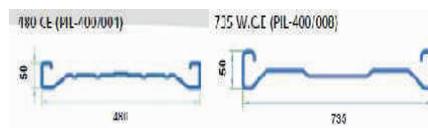
Desain tersebut dapat meminimalkan kelebihan energi yang dihasilkan oleh rapping system karena distribusi energi merata ke seluruh plat. Konstruksi baffle dapat membentuk zona tenang (quiet zone) dimana partikel abu dapat terjatuh (runtuh) ke dalam hopper secara optimal tanpa terganggu oleh aliran gas buang. (Neundorfer, Inc., 1998a)



Gambar 2.3 Jenis Collecting Plate

Posisi plat yang melengkung dapat mengurangi jarak (gap) antara collecting plate dan discharge electrode sehingga sistem secara auto akan menurunkan tegangan kerja ESP, dampaknya adalah kadar emisi pada gas buang meningkat. (Jonelis, J n.d.). Ilustrasi CP yang melengkung (warp) dapat dilihat pada lampiran 2.4.

Untuk collecting plate yang digunakan di PLTU Paiton 9 terbuat dari bahan steel coil dengan ketebalan 1.2-1.5 mm. Consortium China menyediakan 2 (dua) jenis collecting plate, yaitu tipe 480C dan 735C. Collecting plate yang digunakan di PLTU Paiton 9 adalah tipe 480C. (Zhejiang Sunyard, 2008).



Gambar 2.4 (a) Collecting plate tipe 480C (b) Collecting plate tipe 735C

PERMASALAHAN

Pada Agustus 2014 ESP field A24 gagal running (fail to start) setelah dilakukan inspeksi sebelumnya dengan fault alarm "Output Voltage Lack" yang mengakibatkan kinerja ESP keseluruhan untuk menangkap fly ash tidak optimal. Kondisi tersebut dapat dilihat dari gas buang (flue gas) yang keluar melalui cerobong (stack) berwarna hitam, dapat dilihat pada gambar 3.1.



Gambar 3.1 Cerobong masih keluar fly ash

Hasil dari identifikasi permasalahan tersebut, perlu dilakukan inspeksi ke dalam ESP dimana inspeksi tersebut harus menunggu unit shutdown. Pada 24 Desember 2014 UBJ O&M PLTU Paiton 9 melakukan RSH (Reverse Shutdown Hours) dikarenakan penurunan beban saat Natal dan Tahun Baru. Berikut data-data yang diambil sebelum melakukan

inspeksi ESP dapat dilihat pada tabel 3.1 dan 3.2.

Tabel 3.1 Data arus & tegangan ESP field A (23 Desember 2014)

No.	Parameter	Unit	Field of ESP							
			A11	A12	A13	A14	A21	A22	A23	A24
1	Primary Voltage	V	231	246	240	249	262	202	100	-
2	Primary Current	A	250	370	380	315	456	306	120	-
3	Secondary Voltage	kV	45	36	49	53	47	51	30	-
4	Secondary Current	mA	1000	1600	1400	1600	700	100	400	-

Tabel 3.1 Data arus & tegangan ESP field A (23 Desember 2014)

No.	Parameter	Unit	Field of ESP							
			B11	B12	B13	B14	B21	B22	B23	B24
1	Primary Voltage	V	237	300	257	252	211	240	268	231
2	Primary Current	A	421	466	456	416	386	448	365	300
3	Secondary Voltage	kV	61	60	58	42	40	57	41	50
4	Secondary Current	mA	1600	1600	1600	1600	1200	1500	1000	1300

Dapat dilihat dari tabel 3.1 dan 3.2, bahwa terdapat beberapa field ESP yang kinerjanya kurang maksimal, yaitu ESP field A11, A21-A24, B21, dan B23-B24. Untuk ESP field A24 mendapat perhatian khusus karena tidak dapat dioperasikan (outservice).

ANALISA MASALAH

Potensi penyebab ESP Field A24 Fail to Start 3.2.1 Permasalahan Elektrik

Setting Parameter Arus dan Tegangan

Pada tahap ini dilakukan dengan mempelajari manual instruction dimana instruksi yang diharuskan adalah melakukan reset controller. Selain itu, juga melakukan resetting parameter arus primer, tegangan primer, arus sekunder, dan tegangan sekunder. Hasilnya adalah ESP field A24 tetap fail to start (fault alarm "Output Voltage Lack"). Manual instruction dapat dilihat di lampiran 3.1

Pengukuran Komponen Thyristor

Pada tahap ini dilakukan pengukuran thyristor. Thyristor ini berfungsi sebagai komponen pengatur/controller (mengatur aliran arus & tegangan input T/R Set). Hasil pengukuran adalah normal.

Pengukuran T/R Set (Transformer/Rectifier Set)

Pada tahap ini dilakukan pengukuran T/R Set. Hasil pengukuran dapat dilihat pada tabel 3.3.

No.	Terminal	Reference*	Description	Result (IR60")
1	HV - c1 (+)	≤ 1.0 MΩ	Rectifier (Positive)	57.6 MΩ
2	HV - c1 (-)	> 100 MΩ	Rectifier (Reverse)	130.4 MΩ
3	HV - c2	80-250 MΩ	Voltage Divider	149.8 MΩ
4	HV - Phase U	> 100 MΩ	Secondary to Primary	55.5 GΩ
5	HV - Phase W	> 100 MΩ	Secondary to Primary	60.1 GΩ
6	HV - Ground	> 100 MΩ	Secondary to Ground	14.07 GΩ

Permasalahan Mekanik

Pengecekan Disconnecting Switch (DS) T/R Set
 Pada tahap ini dilakukan pengecekan DS sisi output T/R Set. Hasilnya adalah kondisi DS normal.

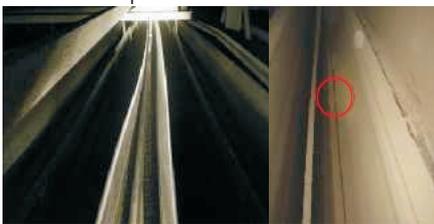
□ *Pengecekan internal ESP Field A24*

Tahap pengecekan internal ini menunggu unit shutdown karena sistem ESP harus off.

IMPLEMENTASI

Inspeksi Internal ESP Field A24

Dilakukan pengecekan di dalam ESP field A24, dimana ditemukan beberapa collecting plate yang melengkung (warp) dan lepas dari koneksi antar plat.



Gambar 3.4 Collecting Plate melengkung dan interlock CP lepas

Akibat kondisi CP yang melengkung maka jarak antara CP dan DE menjadi berkurang (Jarak <100 mm) dimana sesuai standard adalah ± 200 mm.



Gambar 3.5 CP dan DE berhimpitan

Dilakukan modifikasi clamp pada collecting plate.



Gambar 3.6 Modifikasi clamp CP



Pengujian ESP Field A24

Setelah dilakukan penormalan collecting plate, pengujian kinerja ESP menunggu unit beroperasi. Saat unit sinkron pada 03 Januari 2015 dan running ESP, didapat hasil monitoring control sebagai berikut:

No.	Parameter	Unit	Field of ESP							
			A11	A12	A13	A14	A21	A22	A23	A24
1	Primary Voltage	V	268	245	227	249	258	236	277	265
2	Primary Current	A	446	460	488	516	496	423	456	473
3	Secondary Voltage	kV	57	60	39	57	45	52	49	54
4	Secondary Current	mA	1500	1500	1489	1500	1500	1499	1501	1500

Tabel 3.4 Data monitoring control ESP Tren A (03 Januari 2015)

No.	Parameter	Unit	Field of ESP							
			B11	B12	B13	B14	B21	B22	B23	B24
1	Primary Voltage	V	272	307	266	259	284	243	317	245
2	Primary Current	A	423	455	440	460	406	453	450	468
3	Secondary Voltage	kV	58	46	56	52	33	50	35	57
4	Secondary Current	mA	1500	1500	1500	1500	1490	1498	1511	1500

Tabel 3.4 Data monitoring control ESP Tren A (03 Januari 2015)

Dari hasil monitoring ESP yang telah dilakukan, secondary current bisa mencapai arus maksimum (± 1500 mA) dan cerobong sudah tidak mengeluarkan fly ash. Sebagai contoh dapat dilihat pada lampiran 3.2 (Automatic Voltage Controller ESP field A11), dan kondisi cerobong/stack yang sudah tidak mengeluarkan fly ash pada lampiran 3.3.

MANFAAT INOVASI DAN ANALISA RISIKO

Dari uraian permasalahan diatas, dapat diambil beberapa manfaat setelah dilakukan inovasi antara lain sebagai berikut:

MANFAAT FINANSIAL

Kelayakan Finansial

Kerugian diakibatkan oleh Trip pada trafo ESP yang disebabkan oleh full hopper ash, short circuit pada Discharge Electrode (DE) karena posisi Collecting Plate (CP) melengkung.

Komp	Datashheet	Nominal	Satuan
A	Service jasa cleaning ESP hopper	38.300.000	Lot
B	Penyewaan Vacuum Truck dan Biaya operasi onel Bahan Bakar	45.000.000	Lot
C	Pengadaan Material jgan:	25.000.000	Lot
D	Total Biaya (dalam Rupiah)	108.300.000	Rp

Berikut adalah perhitungan cost benefit analysis (CBA) biaya antara sebelum dan sesudah penambahan clamp collecting plate dengan penambahan support pada 6 titik pada ESP field A14, A23, A24. Dengan asumsi modifikasi collecting plate (CP) ini memerlukan

1 hari perbaikan, dikerjakan pada waktu RSH (Reverse Shutdown) 24 Desember 2014.

Perhitungan Cost Benefit Analysis

Berikut perhitungan keuntungan biaya antara sebelum modifikasi dan setelah dilakukan pekerjaan modifikasi.

Item	Sebelum Proyek	Sesudah proyek
Investasi awal	0	17.500.000
Kegagalan operasi	108.300.000.00	
Biaya Corrective Maintenance	50.000.000.00	
Total	158.300.000.00	17.500.000
Cost Benefit		138.800.000.00

Rencana Biaya penambahan clamping pada Collecting Plate pada 6 titik sebesar Rp17.500.000

Perhitungan Kajian Kelayakan Finansial

Perhitungan NPV dan IRR untuk investasi, diperkirakan:

Biaya investasi : Rp. 17,500,000

Umur ekonomis : 2 tahun

Discount Rate : 12%

Cah flow : Rp. 217,079,082.00

Perhitungan kelayakan didasarkan pada nilai NPV (Net Present Value) dan IRR (Internal Rate of Return). Proyek dinyatakan layak jika nilai NPV positif dan IRR lebih dari discount rate PLN (12%).

Berdasarkan perhitungan dapat dilihat bahwa alternatif tersebut layak diusahakan sebab memenuhi kriteria yang dipakai, yaitu IRR > suku bunga bank pada saat penilaian meskipun nilai NPV-nya bernilai positif.

ANALISA RISIKO

Identifikasi Risiko Modifikasi

Adapun identifikasi risiko ESP field A24 tidak bisa beroperasi adalah: Identifikasi resiko sebelum mitigasi dan setelah mitigasi didapatkan hasil bahwa setelah dilakukan modifikasi dapat menurunkan kemungkinan risiko, rating kemungkinan, level risiko dan prioritas risiko.

Matriks Risiko modifikasi

Sebelum investasi dilakukan probabilitas terjadinya risiko yang mengakibatkan kerugian lebih besar akan sering terjadi. Setelah investasi dilakukan, diharapkan terjadinya kerugian jauh lebih besar karena menurun Berdasarkan dari tabel mitigasi, dapat ditentukan perjalanan yang terjadi pada matrik risiko.

Dari matrik risiko yang terbentuk, dapat dilihat pergerakan matrik kearah bawah. Hal ini menggambarkan bahwasannya penambahan clamping pada Collecting Plate (CP) untuk penguatan CP akan meminimalisir probabilitas terjadinya kerugian yang lebih besar.

KESIMPULAN DAN SARAN

KESIMPULAN

Dari hasil pembahasan diatas, dapat diambil kesimpulan sebagai berikut:

1. Permasalahan pada emisi gas buang yang terjadi pada unit paiton 9 karena ESP field A24 arus zero ("0") dan beberapa field ESP dengan arus yang tidak maksimum. Dilakukan inspeksi dan identifikasi permasalahan dengan cara :

- a. Setting Parameter Arus & Tegangan (Primary and Secondary)
- b. Pengukuran Komponen Penyearah (Thyristor)
- c. Pengukuran T/R Set (Transformer/ Rectifier Set)
- d. Pengecekan Disconnecting Switch (DS) T/R Set
- e. Pengecekan internal ESP

2. Dalam pengecekan internal ESP ditemukan permasalahan misalignment collecting plate karena posisi plat yang melengkung dapat mengurangi jarak (gap) antara collecting plate dan discharge electrode yang menyebabkan sistem secara auto akan menurunkan tegangan kerja ESP sehingga perlu dilakukan penambahan clamp pada Collecting plate (CP) agar memperkuat antar plat CP dengan jarak terpisah antar collecting plate yang satu dengan yang lainnya adalah $\pm 30-38$ cm (12-13 in) (Neundorfer, Inc. 1998a. Lesson 2 Electrostatic Precipitator Components.)

SARAN

Adapun saran-saran yang dapat ditindak lanjuti adalah sebagai berikut:

1. Dengan memperhatikan CBA dan KKF (Kajian Kelayakan Finansial) maka perlu dilakukan penambahan clamping pada beberapa Collecting Plate (CP) yang bertujuan untuk efisiensi maupun reliabilty (keandalan) equipment/peralatan.
2. Ketika Plan Outage perlu dijadwalkan untuk inspeksi bagian dalam ESP, meliputi pengecekan Discharge Electrode (DE), Collecting Plate (CP), Rapping Hammer, Trafo dengan tujuan untuk efisiensi dan kehandalan equipment/peralatan.
Shutdown) 24 Desember 2014.



TIM PENYUSUN



Hariski Priyo Sangadi
Foreman Pemeliharaan Listrik



Mahendra Krisna Setiawan
Staff Senior Pemeliharaan Listrik



Cahyo Kurniawan
Staff Senior Component Analyst

PEER GROUP DISCUSSION

Pemeliharaan Mekanik Menunjang Kontinuitas Operasi Main Equipment Unit



Sidoarjo, Selama dua hari Rabu - Kamis, 4- 5 nopember 2015 telah dilaksanakan kegiatan Peer Group Discussion (PGD) Bidang Mekanik di PT PJB Services dengan tema : *Pemeliharaan Mekanik Menunjang Kontinuitas Operasi Main Equipment Unit*". Dalam acara ini, diundang seluruh Staf bidang Mekanik di unit kerja PT PJB Services dengan Pemateri Bpk. Soenandar dan Bpk Supartono. Sebanyak 51 peserta hadir berpartisipasi dalam acara tersebut. Peserta mempresentasikan *chronic problem* di unit dan *problem solving* yang telah dilakukan.

Kegiatan PGD ini merupakan wadah berbagi pengalaman, ilmu dan best practices atas permasalahan di unit. Harapan dari PGD ini adalah selain membuka wawasan dan pengetahuan terkait permasalahan mekanik namun juga dapat menginisiasi unit untuk melakukan inovasi dari masukan dan saran baik dari peserta maupun pemateri.

Mobil Listrik Sponsorship CSR PJBS

PJBS CSR Sponsorship kepada Tim Mobil Listrik ITS telah menjuarai Kompetisi Mobil Listrik Indonesia VII yang diselenggarakan pada tanggal 14-15 November 2015 di Bandung, Selamat!



KALEIDOSKOP 2015



TOTAL SOLUTION
FOR POWER GENERATION

Seminar Billy Boen
BNI Cash Card



Diklat PMK
Bulan K3 Nasional
MoU PJBS dan SMK
RAKER Semester 1 2015



HUT PJBS 14th 2015



Lomba Foto PJBS
Pameran IES 2015



Duta SIAP Reaching The Sky

Tanda tangan kontrak OM 30 tahun
PJBS dan BPI



PJBS Innovation
Award 2015



Perundingan PKB (PJBS & SP PJBS)
Sharing Knowledge IP

JANUARI

FEBRUARI

MARET

APRIL

MEI

JUNI

Lomba K3
Bulan K3 Nasional



MoU PENS ITS dan PJBS



MoU PJBS dan Sulzer
Penghargaan SMK3



RUPS LPT PJBS 2015

Kunjungan Panti Asuhan



MoU PJBS dan Disnaker
MoU PJBS dan Sewatama
Peresmian MKP



Safari Ramadhan
RUPS PT SKP
Buka Puasa Bersama PJBS

Peristiwa penting lainnya sepanjang tahun 2015

4 Februari 2015

PJBS berpartisipasi dalam lomba SMK3 yg diselenggarakan oleh PT PJB memperingati Bulan K3 Thn 2015 Dengan tema "Melalui penerapan SMK3 kita Wujudkan Indonesia Berbudaya K3 dalam menghadapi perdagangan bebas.

30 April 2015

Go live Implementasi Tata Kelola Berbasis Computerized Maintenance Management System Maximo PLTU Bolok Kupang NTT.

8 Mei 2015

PJBS Mendirikan Anak Perusahaan Di Bidang Sertifikasi Kompetensi Pembangkit Tenaga Listrik, perusahaan tersebut bernama PT SKP Tenaga Listrik.

7 Agustus 2015

Proses uji kompetensi non teknik oleh Universitas Airlangga yang dilakukan di gedung Kantor Pusat PT PJB Services, uji kompetensi ini adalah salah satu persyaratan untuk pengangkatan karyawan.

HalalBiHalal PJBS
Survey BLK Diklat PJBS
CSR ITS Ke Unit-unit PJBS



Pameran dan JOB FAIR
Surabaya-Jatim Expo
Launching PASPOR PJBS



Qurban PJBS 2015

Upacara Hari Pahlawan
10 November



Pelaksanaan Assesment-
Malcolm Baldrige
Workshop Hukum PT PJB Services-
Hukum Acara BANI dan Uncitral

JULI

AGUSTUS

SEPTEMBER

OKTOBER

NOVEMBER

DESEMBER

Raker Semester II 2015



Upacara 17 Agustus



Meeting Koordinasi
dengan Diknas Jatim



Pameran Kelistrikan 2015



Sosialisasi Organisasi



Pelatihan PASPOR SIAP



25 Agustus 2015

Tim Maintenance dan Operasi sedang melakukan kegiatan persiapan Service Periodik 2000 jam untuk engine #3 PLTMG Bawean

22 September 2015

PT PJB Services menyerahkan hewan Qurban secara simbolis kepada Masjid Ar-Rahman dan Masjid Nurul Fadhillah yang berlokasi di desa Semambung-Sidoarjo

27 September 2015

PT PJB Services dengan program CSR nya bekerja sama dengan generasi muda Rum Balibunga Tidore mengadakan kegiatan berupa Khitanan Masal

30 September 2015

Dalam rangka peningkatan kompetensi bagi karyawan PJBS dalam bidang pelayanan, PJBS mengadakan pelatihan Service Excellence batch 4 dengan tema komunikasi. Pelatihan tersebut diikuti oleh 17 unit PJBS yang tersebar di seluruh Indonesia

Untuk meningkatkan kualitas majalah INSIGHT di masa yang akan datang, kami sangat berterima kasih apabila Anda berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini dan memberikan saran pada tempat yang disediakan

Nama :

Jabatan :

Berikan tanda silang (X) pada satu dari pilihan jawaban yang tersedia

A. PENILAIAN TERHADAP ISI MAJALAH

1. Kelengkapan materi dan keragaman informasi yang disajikan
2. Kemudahan menemukan artikel dan informasi yang dibutuhkan
3. Informasi yang diberikan Up to Date

Sangat Puas	Puas	Kurang Puas	Tidak Puas
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

B. PENILAIAN TERHADAP PUBLIKASI DAN LAYOUT MAJALAH

1. Kualitas kertas dan penjilidan majalah
2. Kerapian penataan layout artikel
3. Kemudahan mengunduh file E-Book yang dishare ke media sosial dan website
4. Terbitan secara berkala dan tepat waktu

Sangat Puas	Puas	Kurang Puas	Tidak Puas
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

C. MASUKAN UNTUK PERBAIKAN INSIGHT DI EDISI MENDATANG

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Saran dan Komentar

Saran:

.....

.....

.....

.....

Komentar :

.....

.....

.....

<p>Nama :</p> <p>Tgl :</p>
--

Terima kasih atas partisipasi Anda, semoga hasil kuisisioner ini dapat menjadi masukan yang berguna dalam rangka peningkatan kualitas majalah INSIGHT

*Dengan tekad baru
Kita nyalakan Indonesia seluruhnya
Dengan tekad baru
Semangat baru
Cara baru*

*Bebaskan Indonesia dari kegelapan
Puaskan konsumen dengan senyuman
Tahun ini kita mulai Dengan Semangat
Sepenuh Hati*

PJBS Terangilah Indonesia !!





Integrity



Integrity is doing the right thing, knowing that nobody's going to know whether we did it or not.
If we have integrity, nothing else matters.
If we don't have integrity, nothing else matters.

TOTAL SOLUTION
FOR POWER GENERATION

