



"Cahaya Asa Untuk Indonesia Raya"

FLASH NEWS



Bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services, telah diselenggarakan Acara Puncak Perayaan HUT PJBS yang ke-15. Pada kesempatan ini Direktur Utama sekaligus juga meresmikan Kantor Perwakilan Jakarta yang baru.



Menjadi moment penting bagi PT PJB dalam pengalihan Aset Pembangkit Listrik Tenaga Diesel Suppa dari PT Makasar Power kepada PT PJB yang berlokasi di kota Pare-Pare Sulawesi Selatan.

HOT EVENTS



pelaksanaan RAKER SM I Tahun 2016 yang diadakan di kantor pusat PT PJB Servcies dengan tema "Percepatan Peningkatan Kapabilitas SDM dalam Pengelolaan Jasa O&M untuk Meningkatkan Nilai Aset Produktif".













Publisher PT PJB Services

EDITORIAL OFFICE

Jl. Raya Juanda No. 17 Sidoarjo 61253 East Java - Indonesia Tel : (031) 854 8391/855 7909 Fax : (031) 854 8360

Fax : (031) 854 8360 e-mail : info@pjbservices.com



@infoPjbs



Infomedia Pjbs (Public)



Keluarga Pjbs (Employee Only)



PJBS Channel



Snapshot_Pjbs

Naskah yang dikirim ke redaksi, disimpan dalam format Document (DOC). Gambar pendukung naskah disimpan terpisah dalam format JPG/JPEG/TIFF beresolusi tinggi. Naskah bisa dikirim ke info@pjbservices.com atau menggunakan media penyimpanan lainnya (Google Drive, Cloud, Dropbox, dll) dan dikirim ke alamat redaksi. Naskah yang dimuat akan mendapatkan reward berupa souvenir cantik atau uang tunai dari redaksi.

Dilarang mengutip isi tanpa izin Redakasi



Hari Suharso Direktur Utama PT PJB Services

"15 TAHUN PJBS UNTUK INDONESIA"

Tak terasa usia PJBS pada tanggal 30 Maret 2016 sudah memasuki 15 tahun, banyak pengalaman yang telah dilalui, dan usia ini adalah usia pendewasaan kita. Akan banyak tantangan perusahaan kedepan, kita harus selalu meyakini bahwa perusahaan harus terus bertumbuh dan menjadi besar, akan banyak hal-hal yang perlu dilakukan.

Perusahaan memiliki keunggulan utama yang harus terus ditingkatkan yang akan menjaga pertumbuhan yang berkelanjutan. Untuk menangkap peluang pertumbuhan kebutuhan energi listrik ke depan, Perusahaan senantiasa mengoptimalkan setiap keunggulan yang dimiliki agar mencapai kinerja terbaik serta terus memberikan manfaat dan nilai tambah bagi pemangku kepentingan. Didukung oleh jangkauan pelayanan mulai Aceh hingga Pulau Tidore serta kesiapan dari Sumber Daya Manusia, baik dalam kuantitas maupun kualitas, PJBS memantapkan langkah sebagai perusahaan penyedia jasa operasi dan pemeliharan solusi total pembangkit listrik.

Dengan pengalaman jasa operasi & pemeliharaan yang telah dikelola PJBS saat ini sebesar 4855 MW, maka PJBS Siap berkontribusi dalam program pembangunan pembangkit listrik sebesar 35.000 MW.

Atas nama Manajemen, kami mengucapkan apresiasi dan terima kasih yang sangat besar kepada seluruh insan PJBS, para pemegang saham dan pemangku kepentingan lainnya atas dukungan yang diberikan kepada Perusahaan. Tak lupa kami juga mengucapkan terima kasih kepada seluruh karyawan yang telah memberikan usaha terbaiknya sehingga membuat Perusahaan berhasil mencapai perkembangan yang sangat berarti. Selamat Ulang Tahun PJBS yang ke-15.

Salam SIAP REACHING THE SKY

Hari Suharso

Direktur Utama PT PJB Services



DAFTAR ISI

EDISI TRIWULAN I 2016



HOT EVENT

"Cahaya Asa Untuk Indonesia Raya"



HOT EVENT

Puncak Perayaan HUT PJBS Ke-15 PJBS Mendapat ISO 55001

- HOT EVENT
 HUT PJBS KE-15
 Senam Pagi dan Donor Darah
- HOT EVENT
 The Competition
 Lomba-Lomba dalam rangka HUT PJBS Ke-15
- NEWS & INFORMATION
 Rapat Koordinasi PJB dan PJBS
 BEAT THE BEAT Competition
 Socialisasi F-Fin SPT Paiak Onlin
 - Sosialisasi E-Fin SPT Pajak Online - Pelatihan DCS (Digital Control System)
- 35.000 MEGAWATT
 Pengalihan Aset Pembangkit Listrik
 Tenaga Diesel Suppa
- Percepatan Peningkatan Kapasitas SDM Dalam Pengelolaan Jasa O&M Untuk Meningkatkan Nilai Aset Produktif

INFO MANAGEMENT
PERUBAHAN C

PERUBAHAN ORGANISASI PT PJB SERVICES

- Serah Terima Jabatan pada Jabatan Manajer Teknik Bidang Teknik Unit Jasa Proyek & Deputi Manajer Adminsitrasi
- Serah Terima Jabatan Manajer Keuangan & Asisten Manajer Verifikasi dan Pembayaran
- 13 PROFIL Profil Manajer Baru PJBS
- SHARING KNOWLEDGE Corporate Identity PT PJB Services
- 15 SHARING KNOWLEDGE
 TROUBLE SHOOTING BASED ON VIBRATION MONITORING
- 21 STUDY BANDING
 Tetap Semmangat di Suhu
 4 Derajat
- Bakti Sosial PLTU Bangka
 Pengobatan dan Sunatan Massal
 PLTU Kendari
- 23 CSR Program Reboisasi PLTU Bolok



BULAN K3 NASIONAL

Lomba Bulan K3 di PLTU Indramayu & PLTA Brantas Lomba Simulasi Tanggap Darurat

- Penutupan Bulan K3 Nasional Penghargaan Gubernur Jatim
- ANAK PERUSAHAAN
 Workshop Asesor PT SKP
 Uji Kompetensi yang dilakukan PT SKP
- Steve Jobs atau Syahrini?



"Cahaya Asa Untuk Indonesia Raya"

Adalah wujud pengabdian dan persembahan PJBS kepada bangsa dan negara untuk ikut berperan bersama dalam pembangunan industri ketenagalistrikan demi terciptanya masyarakat yang sejahtera. Asa adalah sebuah harapan PJBS mewujudkan Visi sebagai perusahaan pembangkit listrik dan pendukungnya dengan standar internasional, Asa inilah yang memotivasi semua insan di PJBS untuk bersiap menghadapi tantangan global. Dan pada akhirnya PJBS diharapkan mampu memberikan Cahaya penerang sebagai pelita ditengah kegelapan, sebagai mercusuar industri pembangkitan dan sebagai perusahaan yang terus berkomitmen menerangi negeri dan mewujudkan program pemerintah 35.000 MW. Pada akhirnya komitmen ini untuk kita semua sebagai

insan PJBS, sebagai penggerak utama nadi perusahaan, saatnya kita bersiap untuk memberikan Cahaya Asa bagi Indonesia Raya, Jayalah terus PJBS-ku menuju kelas dunia, PJBS SIAP Reaching The Sky!

Pencapaian

Sejak berdiri pada tahun 2001 PJBS telah menjadi perusahaan OM yang terdepan di Indonesia . Visi kami adalah "Menjadi perusahaan pengelola aset pembangkit listrik dan pendukungnya dengan standar internasional". Pada tahun 2015, PJBS telah mendapatkan:

Pencapaian 2015

TARGET	2015	2016
Pendapatan	979 Milyar	1 Triliun
Laba Bersih	72 Milyar	101 Milyar
Jumlah MW	4.855 MW	5.161 MW
Skor GCG	73,77	75
Skor Baldrige	441	476
Skor KPI	99,74	100
Jumlah Pegawai	3.307	4.018

Di tahun yang sama, PJBS juga mendirikan PT SKP Tenaga Listrik, guna menjawab tantangan kebutuhan Sertifikasi Tenaga Kerja Pembangkitan yang belum dapat dipenuhi oleh lembaga sertifikasi eksisting di Indonesia. Beberapa penghargaan yang diraih PJBS selama Tahun 2015 diantaranya:

A. The Best O&M Company oleh Majalah SWA & Listrik Indonesia sebagai hasil dari pertumbuhan 5,6 x lipat pada tahun 2015, memperbaiki share pendapatan diatas 70% bersumber dari implementasi O&M tata kelola & pembangkitan yang berstandar internasional serta index kepuasan pelanggan mencapai nilai cukup tinggi hingga 80,68%

B. Penghargaan SMK 3 oleh Gubernur Jawa Timur sebagai perwujudan dari terciptanya tempat kerja yang aman, nyaman, sehat dan produktif

C. ISO 55001 dari PT SGS, sebagai wujud kemampuan PJBS dalam mengelola aset manajemen pada PLTA Asahan, PLTA Asahan dipilih sebagai *Pilot Project* dikarenakan pengelolaan Operasi dan Pemeliharaan sepenuhnya dilakukan oleh PT PJBS. Hal ini sebagai pembuktian kepada calon Customer di masa datang tentang Capability PJBS dalam melakukan pengelolaan pembangkit listrik sudah sesuai dengan standarisasi Internasional, mengingat masih terbuka lebarnya pasar terkait pemenuhan kebutuhan tenaga listrik di Indonesia.

Dalam Upaya untuk mencapai target pendapatan 1 Triliyun tahun 2016 ini, PJBS mempunyai strategi:

- Penyesuaian skema bisnis dan kontrak jasa O&M
- Pengembangan IPP sebesar 200 MW
- Peningkatan fungsi centre of excellence yang berbasis teknologi (ROMEO - Real Time Operation & Monitoring Efficiency Onine)
- Integrasi ISO 9000, 14001, 18001, 55001 menuju PAS 99
- Inisiasi Regionalisasi dalam pelayanan terhadap pelanggan
- Peningkatan kompetensi organisasi sebagai Asset Operator
- Optimalisasi fungsi TDC melalui percepatan pembelajaran dengan simulator & penambahan Modul *Ultra Super* Critical Boiler

PJBS mempunyai Wilayah Operasi di dari Sabang sampai Tidore, dan pada tahun 2016 ini kita akan menambah wilayah operasi di:

- •PLTU Kendari 3-12 MW
- •PLTU Bonto 2x10 MW
- •PLTU Taliwang 2x7 MW
- •PLTMG Pekanbaru 1x60 MW

Pada 5 tahun kedepan, Pemerintah Indonesia mencanangkan percepatan pembangunan pembangkit dengan nama Program 35.000 MW. Tujuan kami selalu mendukung program tersebut dan menjadi partner terbaik bagi stakeholder dan masyarakat. 15 tahun pembelajaran telah kami lalui, dengan semangat muda yang tinggi dipadukan dengan manajemen mutu yang terus berkembang, mari bersama-sama kita wujudkan PJBS sebagai Perusahaan TOTAL SOLUTION FOR POWER GENERATION!





Jajaran Direksi berfoto bersama pada sesi pemotongan tumpeng yang diserahkan kepada karyawan dengan pengabdian terlama sebagai lambang apresiasi dan penghargaan PJBS kepada karyawan.

Rabu (30/03/2016), Bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services, telah diselenggarakan Acara Puncak Perayaan HUT PJBS yang ke-15, acara dibuka dengan sambutan dari Direktur Utama Bpk. Hari Suharso dan dilanjutkan dengan Komisaris PJBS Bpk. Yuddy Setyo lalu ditutup dengan sambutan dari Pemegang Saham Bpk. Muljo Adji, pada kesempatan ini Bpk. Hari Suharso sekaligus juga meresmikan Kantor Perwakilan Jakarta yang baru.

Sebagai bentuk penghargaan atas keberhasilan dalam mengelola aset manajemen di PLTA Asahan, pada acara ini PJBS juga menerima ISO 55001 dari PT SGS Indonesia yang diberikan oleh Mr. Jogani Shashibushan sebagai Bisnis Manajer PT SGS Indonesia kepada PJBS yang diwakili oleh Direktur Utama dan Manajer PLTA Asahan Bpk. Asmin Gultom.

Pada acara tersebut juga ditampilkan Video Conference dimana jajaran Direksi dan manajemen kantor pusat PJBS bisa menyapa kawan-kawan Unit dari Aceh hingga Tidore. Kesempatan ini sekaligus dimanfaatkan kawan-kawan unit untuk menyampaikan harapan dan ucapan ulang tahun kepada perusahaan. Video Conference ini merupakan wujud kesiapan manajemen dalam membangun sistem yang baik sebagai bentuk komunikasi yang terintegrasi dengan unit-unit yang tersebar diseluruh wilayah Indonesia.

Acara ditutup dengan pengumuman pemenang lomba HUT PJBS dan diakhiri dengan penampilan band dari pemenang lomba Voices of PJBS. Selamat Ulang Tahun kepada semua kawan-kawan PJBS dari Aceh sampai Tidore, semoga kita semakin solid dan siap menghadapi tantangan di masa yang akan datang!



PJBS menerima ISO 55001 dalam mengelola aset manajemen di PLTA Asahan (dari kiri ke kanan : Bpk. Asmin Gultom Manajer PLTA Asahan, Bpk. Hari Suharso Direktur Utama PJBS dan Mr. Jogani Shashibushan)



Jumat (11/03/16) bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, telah dilaksanakan Senam Pagi dan Donor Darah yang diadakan dalam rangka memperingati HUT PJBS Ke-15, Senam pagi dilaksanakan di lapangan parkir Gedung TDC yang baru dan diteruskan dengan lomba tarik tambang antar sub-dit di kantor pusat. Di tempat yang sama juga dilaksanakan Donor Darah hasil kerjasama dengan PMI Cabang Sidoarjo. Selamat Ulang Tahun PJBS dan Salam **SIAP Reaching The Sky!!**



The Competition

Lomba-Lomba dalam rangka HŪT PJBS ke-15



EMPLOYEE TALK adalah sebuah kompetisi yang bertujuan untuk menjaring ide-ide dan harapan karyawan yang luar biasa kepada perusahaan, dengan tetap mengaplikasikan budaya SIAP sebagai landasan pemikiran dan sikap yang dirangkum dalam suatu format presentasi yang menarik.



JUARA 1 Junaidi PLTU Tenayan



JUARA 2 Puput Margahayu PLTU Banjarsari



JUARA 3 Marinda PLTU Paiton 9



Lomba Voices of PJBS adalah sebuah kompetisi band yang menjaring bakat seni karyawan PJBS di unit ataupun kantor pusat, sistem penilaian menggunakan poin dari Juri dan ditentukan berdasarkan Teknik Vocal, homogenitas, sonoritas, attack and release, phrasing, tempo / ritme dan intonasi.



JUARA 1 Pro&Kontra Band PLTU Tanjung Awar-awar



JUARA 2 Marshall Nine PLTU Paiton 9



JUARA 3 Taman 990 Band PLTU Indramayu



JUARA HARAPAN 1 Bolok Band PLTU Bolok



JUARA HARAPAN 2 The Brothers PLTU Tenayan



Lomba Foto adalah kompetisi yang menjaring fotografer berbakat serta mereka yang hobby fotografi, untuk mengirimkan karya terbaiknya. Lomba Foto ini merupakan agenda wajib tahunan yang selalu diadakan oleh PJBS. Dengan adanya lomba foto ini diharapkan karyawan akan selalu mengasah kompetensinya dan menggali kreatifitas untuk kemajuan perusahaan.



JUARA 1 Nur Saiful A. PLTU Belitung



JUARA 2 Syafnela Dermawan PLTU Banjarsari



JUARA 3 Rendy Eka PLTU Bangka



Rapat Koordinasi antara PT PJB dengan PT PJB Services

Rapat Koordinasi antara PT PJB dengan PT PJB Services yang dilakukan tanggal 16 Januari 2016 di jakarta ini bertujuan untuk membahas permasalahan teknis yang ada dan sebagai media komunikasi perkembangan agenda kerja SDM tahun 2016.

BEAT THE BEAT Competition

Kamis (10/03/16) bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, telah dilaksanakan Kompetisi Bahasa Inggris yang dikemas dalam bentuk Kuis yang dinamakan BEAT THE BEAT, Kompetisi yang terlaksana berkat kerjasama Lembaga Bahasa Inggris Data Group bersama dengan PJBS ini ditujukan agar karyawan mampu membiasakan dan berinteraksi menggunakan Bahasa Inggris disetiap pekerjaan dan interaksi bisnis lainnya, hal ini dimaksudkan agar karyawan siap dan mampu menghadapi dinamika dan tantangan dalam era AFTA/MEA yang akan segera dicanangkan pemerintah.



SERVICES SERVICES SERVICES SIA TOP OF THE SERVICE STATE OF THE SERVIC

Sosialisasi e-FIN SPT Pajak Online

Senin 14 Maret 2016, Bertempat di Hall Lantai 4 Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, telah berlangsung sosialisasi e-FIN SPT Pajak Online. Acara ini terselenggara berkat kerjasama PJBS dengan KPP Madya Sidoarjo. Tujuan dari terselenggaranya acara ini adalah agar semua karyawan PJBS memahami cara pengisian dan pelaporan SPT tahunan dengan sistem yang baru, yang sekarang sudah bisa diakses melalui sistem online.

Pelatihan DCS (Digital Control System)

Selasa (15/03/16). Bertempat di PLTU Bolok, Kupang - Nusa Tenggara Timur, telah dilaksanakan Pelatihan DCS (Digital Control System) untuk PLTU Bolok, PLTU Amurang, PLTU Banjarsari, PLTU Bangka dan UBJOM Paiton. Untuk pemateri di datangkan langsung dari Supcon sebagai produk yg digunakan di beberapa PLTU untuk DCS. Pelatihan ini bertujuan untuk menambah wawasan dan pengetahuan tentang pengoperasian pembangkit.





Seremonial Serah terima dilaksanakan di unit tersebut dihadiri oleh Direktur PT Makasar Power Mr. Tomoichi Yamaguchi dan Plt, Direktur Utama PJB, Bpk. Muljo Adji. Pada kesempatan ini beliau menyampaikan; "dengan pengambilalihan aset IPP yang semula milik PT Makasar Power menjadi milik PJB, PJB siap membuktikan dengan SDM yang ada dipadu dengan sistem tata kelola pembangkit yang telah dikuasai oleh PJB serta

Tenaga Diesel Suppa dari PT Makasar Power kepada PT

PJB. Sehingga bertambah lagi asset perusahaan berupa

pembangkit listrik PLTD Suppa 6 X 10,4 MW yang

berlokasi di kota Pare-Pare Sulawesi Selatan.

mengingat pentingnya PLTD Suppa untuk memenuhi kebutuhan listrik di kota Makasar dan sekitarnya, peningkatan kualitas dan keandalan pembangkit tersebut harus senantiasa dijaga dan ditingkatkan".

Bpk. Mulyo Adji juga menyambut baik sinergi yang ada di dalam PJB Group yaitu PT PJB Services & anak perusahaannya PT Mitra Karya Prima dalam perannya mengelola PLTD Suppa. Masa depan lokasi Suppa akan bisa dikembangkan (ekspansi) pembangkit baru dengan bahan bakar non-bbm guna memperkuat pasokan listrik di area Sulawesi Selatan dengan biaya operasi yang lebih murah.





Percepatan Peningkatan Kapasitas SDM Dalam Pengelolaan Jasa O&M Untuk Meningkatkan Nilai Aset Produktif



RAKER SEMESTER 1 TAHUN 2016

Pada tanggal 28 Januari 2015, dilaksanakan RAKER SM I Tahun 2016 yang diadakan di kantor pusat PT PJB Servcies dengan tema "Percepatan Peningkatan Kapabilitas SDM dalam Pengelolaan Jasa O&M untuk Meningkatkan Nilai Aset Produktif", acara tersebut berlangsung selama 2 hari yaitu tanggal 28-29 Januari 2016, acara dihadiri oleh seluruh senior leader, dan talent baik dari unit maupun kantor pusat.

Pada kesempatan ini, juga diselenggarakan seminar dengan narasumber Ir. Samiudin, beliau adalah mantan Direktur Utama PT PJB. Pada kesempatan ini beliau menjelaskan beberapa tips yang terangkum pada bagan disamping:

No.	PERSEPKTIF BSC	UPAYA YANG DILAKUKAN					
1	FINANCIAL Semua Kegiatan Korporasi harus dinilai dengan uang (divaluasi)						
2	CUSTOMER Memanfaatkan diri untuk dipercaya oleh pelanggan						
		Membangun Standard Operation Procedure (SOP) dan mematikan SOP dipatuhi					
3	INTERNAL PROCESS	Membangun knowledge management untuk mencapai best practice					
3	INTERNAL PROCESS	Mengoptimalkan IT menjadi value perusahaan					
		Bekerja dengan cara yang tidak biasa untuk mencapai hasil luar biasa					
		Membangun SDM yang memberi kontribusi terbaik kepada pelanggan					
4	LEARNING & GROWTH	Melakukan benchmark untuk belajar dari kesuksesan dan kegagalan pihak lain					
		Senior leader berperan sebagai pemimpin yang menjadi dan memunculkan role model					

Selain mendatangkan narasumber Ir. Samiudin, pada kesempatan ini juga diselenggarakan Workshop Penanganan Pertama dan Evakuasi Korban Kebakaran dengan narasumber dr. Aditya Wardhana, SpBP Ketua Unit Luka Bakar Rumah Sakit Cipto Mangunkusumo (RSCM) Jakarta. Dalam presentasinya beliau menjelaskan tentang tahapan penanganan pertama dan evakuasi pada korban kebakaran, yaitu;

- Jauhkan korban dari api
- Cek kesadaran korban
- Lepaskan barang-barang yang melingkar di tubuh korban
- Lakukan irrigation (guyur korban dengan air mengalir selama 20 menit)
- Tutup luka bakar dengan cling wrap dan kain
- Beri infus atau minum secara kontinyu
- Evakuasi korban ke Rumah Sakit (upayakan kurang dari 3 jam)

Sekaligus beliau juga memberikan tips kesiapan untuk kawan-kawan unit supaya memantapkan kemampuan penanganan korban kebakaran seperti CPR, wrapping, menyiapkan sarana yang diperlukan serta menjalin kerjasama yang baik dengan rumah sakit rujukan.



PERUBAHAN ORGANISASI PT PJB SERVICES ORGANISASI PT PJB SERVICES

Serah Terima Jabatan pada Jabatan Manajer Teknik Bidang Teknik Unit Jasa Proyek & Deputi Manajer Adminsitrasi

Rabu (23/03/2016), Bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, telah dilaksanakan Serah Terima Jabatan pada Jabatan Manajer Teknik Bidang Teknik Unit Jasa Proyek yang sebelumnya dijabat oleh Bpk. Mudjito diserahkan kepada Pejabat baru Bpk. Wowo Dwihandoko, Acara tersebut dihadiri oleh Jajaran Direksi dan diserah terimakan langsung oleh Bpk. Hari Suharso selaku Direktur Utama PJBS.

Dan untuk Deputi Manajer Adminsitrasi dan Keuangan diserahkan Pada hari Selasa (01/03/16) kepada Ibu Siti Mudawamah. Semoga Pejabat baru yang dilantik dapat mengemban amanah yang telah ditugaskan dan segera berakselerasi dengan seluruh manajemen untuk menghadapi tantangan perusahaan kedepan.



Serah Terima Jabatan Manajer Keuangan & Asisten Manajer Verifikasi dan Pembayaran

Pada hari Rabu (02/03/16) bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, telah dilakukan Serah Terima Jabatan Manajer Keuangan yang sebelumnya dijabat oleh Ibu Yopi Dewi Kumalasari diserahkan kepada Bpk. Slamet Susanto yang sebelumnya menjabat sebagai Asisten Manajer Verifikasi Keuangan. Sedangkan untuk posisi Asisten Manajer Verifikasi dan Pembayaran dijabat oleh Ibu Nani Kusmiati.

Selamat kepada Pejabat baru yang dilantik, semoga tugas yg baru ini semakin menguatkan formasi manajemen PJBS dan semakin siap menghadapi tantangan kedepan.



PROFIL MANAJER BARU PJBS

▲ Manajer Teknik Bidang Teknik Unit Jasa Proyek



Manajer Teknik Bidang Teknik Unit Jasa Proyek yang baru ini bernama **Wowo Dwihandoko**, beliau lahir di Jember 19 Maret 1965.

Beliau bertugas di UPHT Gresik PT PJB sebelum ditugaskan ke PJBS, berikut adalah riwayat jabatan beliau hingga saat ini:

RIWAYAT JABATAN

Jabatan	Mulai	Sampai
Manager Bidang Teknik PJBS	2016	Sekarang
Enjiniring PT PJB	2015	2016

■ Deputi Manajer Administrasi Dan Keuangan



Deputi Manajer Adminsitrasi dan Keuangan yang baru menjabat ini bernama **Siti Mudawamah**, beliau lahir pada tanggal 9 Maret 1968, menempuh pendidikan S1 Manajemen hingga bergelar Sarjana Ekonomi.

Beliau bertugas di UPHT Gresik PT PJB sebelum ditugaskan ke PJBS, berikut adalah riwayat jabatan beliau hingga saat ini:

RIWAYAT JABATAN

Jabatan	Mulai	Sampai
Deputi Manajer Adm. & Keuangan PJBS	2016	Sekarang
SPV Senior Keuangan PT PJB		2016

▲ Manajer Keuangan



Manajer Keuangan yang baru ini bernama **Slamet Susanto**, beliau lahir di Banyuwangi 4 Agustus 1962, menempuh pendidikan di Universitas Putra Bangsa hingga bergelar Sarjana Ekonomi pada tahun 1999.

Beliau menjabat sebagai Asisten Manajer Verifikasi Keuangan di PJBS Kantor Pusat sebelum ditugaskan pada jabatan barunya, berikut adalah riwayat jabatan beliau hingga saat ini:

RIWAYAT JABATAN

Jabatan	Mulai	Sampai
Pjs. Manager Keuangan PJBS	2016	Sekarang
As. Manajer Verifikasi & Keuangan PJBS	2014	2016

Asisten Manajer Verifikasi Dan Pembayaran



Asisten Manajer Verifikasi dan Pembayaran yang baru ini bernama **Nani Kusmiati**, beliau lahir di Majalengka 19 Januari 1970.

Beliau bertugas di PT PJB Kantor Pusat sebelum ditugaskan ke PJBS, berikut adalah riwayat jabatan beliau hingga saatini:

RIWAYAT JABATAN

Jabatan	Mulai	Sampai
As.Manajer Verifikasi & Pembayaran PJBS	2016	Sekarang
Officer Verifikasi PT PJB		2016

INFO MANAJEMEN

Pada tanggal 20 April 2016, Bpk. AM. Budi Setyawan yang sebelumnya menjabat sebagai Sekretaris Perusahaan di PJBS, dipindah tugaskan kembali ke PT PJB dan menjabat sebagai Senior Manajer Energi Primer di Kantor Pusat PT PJB Surabaya. Untuk sementara PH Sekper dijabat oleh Bpk. Nurusobah. Terima kasih Pak AM. Budi Setyawan, semoga Bapak sukses di tempat yang baru dan terima kasih telah memberikan banyak hal yang bermanfaat selama bekerja di PJBS. **Salam SIAP Reaching The Sky.**

CORPORATE IDENTITY

PT PJB SERVICES



Panduan Identitas Perusahaan ini menjelaskan tata cara penerapan logo serta identitas visual yang mewakili citra atau brand PJBS sebagai suatu sistem identitas perusahaan yang terpadu. Sebagai perusahaan jasa operasi dan pemeliharaan pembangkitan tenaga listrik yang sangat diandalkan oleh konsumen yang terdiri dari masyarakat luas maupun dunia usaha, sudah selayaknya apabila PJBS yang kita cintai bersama ini memiliki citra maupun brand positioning yang kuat di mata masyarakat. Citra positif sebuah perusahaan sudah barang tentu lahir dari berbagai faktor yang mendukung, antara lain visi perusahaan, nilai-nilai yang dianut, etos kerja, serta mutu pelayanannya. Namun tidak kalah pentingnya adalah citra visual yang ditampilkan oleh perusahaan itu sendiri.

Dan untuk menguatkan citra PJBS, maka logo maupun warna perusahaan harus diterapkan secara seragam dan konsisten pada setiap unsur perusahaan. Panduan Identitas Perusahaan ini dirancang untuk membantu kita menerapkan logo serta identitas visual PJBS secara konsisten dan terpadu pada seluruh kegiatan perusahaan. Hal ini juga merupakan bagian dari upaya kita memproyeksikan PJBS sebagai perusahaan yang handal, terpercaya, terdepan di bidangnya, serta memiliki kinerja yang setara dengan perusahaan kelas dunia.

Oleh karenanya, diharapkan seluruh karyawan PJBS untuk mempelajari, memahami dan menerapkan apa yang tertulis dalam buku panduan. Kalau perlu, jadikanlah acuan buku ini setiap kali kita bersentuhan dengan identitas PJBS dalam setiap pekerjaan kita.

Sedikit Penjelasan Tentang Logo

Filosofi Bentuk

Logo perusahaan terdiri dari GABUNGAN tiga buah font yang dimiringkan (italic), hal tersebut dimaksudkan untuk menciptakan kesan akselerasi yang cepat dan dinamis.

Kemudian ada supergrafis segitiga merah yang membentuk petir, dan dibagian bawahnya terdapat tulisan "SERVICES" sebagai penegas posisi PT. PJB Services di bidang jasa operasi dan pemeliharaan pembangkit listrik.

Kemiringan logo jika di ilustrasikan dalam bentuk jarum jam menunjukkan angka 1, hal ini mempunyai makna bahwa PJBS diharapkan selalu menjadi nomor 1 dalam industri ketenagalistrikan di indonesia.

Petir yang terdapat di antara huruf "PJB Services" melambangkan Core Business dan kegiatan usaha di bidang kelistrikan. Selain itu, bentuk petir juga dianalogikan sebagai grafik pertumbuhan, melambangkan harapan kepada perusahaan agar terus tumbuh dan berkembang mencapai kejayaan.



Filosofi Warna

Logo terdiri dari tiga warna: biru, merah dan putih. Gabungan ketiga warna tersebut memberi kesan cerah dan bersih, mengartikan profesional, terpercaya dan berwawasan teknologi. Warna biru sendiri melambangan profesionalisme, warna merah melambangkan keberanian, semangat dan energi sedangkan warna putih melambangkan kepercayaan. Ketiga warna tersebut disebut juga warna primer.

Penjelasan lengkap tentang Corporate Identity selanjutnya bisa diunduh di portal Document Center Management, semoga dengan kesadaran akan branding PJBS dapat menumbuhkan rasa sense of belonging yang tinggi terhadap perusahaan.

TROUBLE SHOOTING BASED ON VIBRATION MONITORING

Studi Kasus Tingginya Temperatur Thrust Bearing PLTU Bolok

VIBRATION MONITORING

Condition Monitoring merupakan proses pemantauan kondisi parameter suatu peralatan untuk mengidentifikasi perubahan signifikan yang mengindikasikan akan terjadi suatu kegagalan, salah satunya bentuknya adalah vibrasi (Vibration Monitoring). Metode pemeliharaan ini merupakan salah satu langkah maju PT. PJB Services dalam rangka mewujudkan Visi & Misi Perusahaan menjadi Perusahaan Pengelola Aset Pembangkit Listrik dan Pendukungnya dengan Standar Internasional. Dengan melakukan Vibration Monitoring diharapkan akan mendeteksi kegagalan peralatan sejak dini dan menghindari kerusakan peralatan yang bersifat catasthropic pada suatu pembangkit.

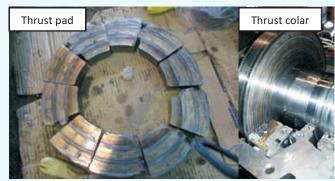
Sebagai contoh studi kasus pelaksanaan Vibration Monitoring adalah Tingginya Temperatur Thrust Bearing PLTU Bolok. PLTU Bolok dengan kapasitas 2 X 16,5 MW merupakan bagian dari program percepatan pembangunan pembangkit listrik tahap pertama 10.000 MW yang terletak di desa Bolok. Dengan beroperasinya pembangkit listrik ini, diharapkan dapat mengatasi masalah defisit energi listrik di wilayah Nusa Tenggara Timur sehingga dapat memberi nilai manfaat bagi masyarakat. PT PJB Services selaku pelaksana O&M pada PLTU Bangka telah menerapkan metode pemeliharaan predictive, preventive, dan corrective untuk berusaha menjaga keandalan PLTU Bolok agar dapat dioperasikan pada daya mampunya dan memiliki life time sesuai dengan desainnya.

PERMASALAHAN

Pada hari jumat 5 Februari 2016 pukul 18.25 WITA telah terjadi telah terjadi gangguan berupa kenaikan temperatur thrust bearing hingga mencapai 110 oC, sehingga menyebabkan emergency stop system (ETS) bekerja. Pada pukul 23.15 WITA kembali dilakukan rolling turbin dengan beban ditahan pada 1 MW, dengan mangamati parameter operasi, dan terjadi peningkatan temperatur thrust bearing hingga mencapai 150 oC sehingga dilakukan manual trip. Setelah dilakukan inspeksi secara visual, ditemukan adanya kerusakan pada thrust bearing berupa keausan akibat gesekan

berlebih (Gambar 1). Upaya corrective maintenance telah dilakukan oleh tim pemeliharaan PJBS Bolok untuk dapat mengembalikan fungsi thrust bearing sehingga dapat beroperasi kembali.

Pengamatan data operasi pasca perbaikan mengindikasikan terjadinya peningkatan temperatur thrust bearing cukup signifikan pada saat akan menaikan beban di atas 5 MW, kondisi ini apabila dipaksakan maka akan menyebabkan kegagalan katastropik yang lebih serius pada turbin dan generator. Oleh sebab itu, untuk sementara beban maksimal ditahan pada 5 MW dengan mengamati kondisi temperatur thrust bearing dan rotor axial displacement pada rentang aman yang diijinkan oleh manual book.



Gambar 1. Kerusakan pada thrust pad dan thrust colar PLTU Bolok.

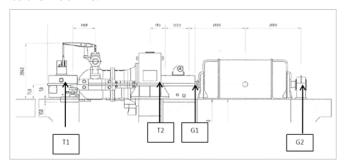
Berdasarkan kondisi ini, maka dilakukan analisa vibrasi dan pengamatan parameter opeasi pada beberapa variasi beban untuk menganalisa dan mencari korelasinya untuk menemukan potensi penyebab permasalahan.

METODE PENGUKURAN VIBRASI

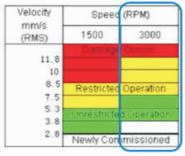
Metode pengukuran yang diganakan adalah sebaga berikut:

- 1. Pengukuran dilakukan pada bearing housing (bearing cap) dengan orientasi/arah pengukuran horizontal, vertikal, dan aksial pada tiap bearing. Seperti pada gambar 2
- 2. Vibration analyzer yang digunakan adalah CSI 2140 dengan sensor accelerometer.
- 3. Pengambilan data dilakukan pada beberapa variasi beban.

- 4. Vibration severity chart yang digunakan adalah ISO 10816-2. Seperti pada gambar 3. Berdasarkan ISO 10816 2, kondisi sebuah rotating machineryberdasarkan nilai vibrasinya dapat dibagi dalam beberapa zona sebagai berikut:
- **Zone A:** The vibration of newlycommissioned machines would normally fall within this zone.
- **Zone B:** Machines with vibration within this zone are normally considered acceptable for unrestricted long-termoperation.
- **Zone C:** Machines with vibration within this zone are normally considered unsatisfactory for long-term continuous operation .Generally, the machine may be operated for a limited period in this condition until a suitable opportunity arises for remedial action.
- **Zone D:** Vibration values within this zone are normally considered to be o fsufficient severity to cause damage to the machine.



Gambar 2. Posisi pengukuran vibrasi pada turbin.



Gambar 3. Severity chart ISO 10816 - 2

HASIL PENGUKURAN VIBRASI

Berikut ini adalah TABEL hasil pengukuran vibrasi turbin – generator yang dilakukan pada 16 - 17 Pebruari 2016 untuk beberapa variasi beban (Tabel 1).

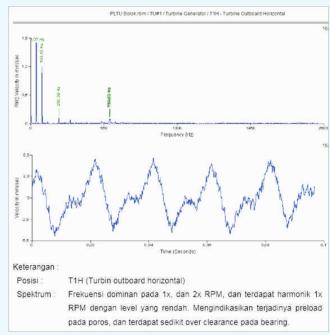
Tabel 1. Nilai overall vibrasi

BEBAN	POSISI											
(MW)	T1H	T1V		T2H	T2V	T2A	G1H	G1V	G1A	G2H	G2V	G2A
4,6	2.671	2.283	.955	2.123	1.534	1.409	2.005	1.477	1.307	8.050	2.588	3.890
3,3	2.265	2.232	.941	2.012	1.640	1.335	1.818	1.531	1.191	7.766	2.495	3.612
3,5	2.628	1.921	.940	2.644	1.898	1.450	1.945	1.518	1.363	7.862	2.610	3.617
4	2.737	1.839	1.129	2.110	1.501	1.428	2.005	1.436	1.234	7.708	2.565	3.549

Tabel 1 menunjukkan nilai vibrasi yang diambil pada beberapa variasi beban. Vibrasi

tertinggi terjadi pada posisi outboard bearing generator arah horizontal (G2H). Nilai yang ada berada dalam status restricted operation. Sedangkan pada posisi thrust bearing (T1A), nilai vibrasi yang terukur terbilang rendah berada dalam status newly commissioned.

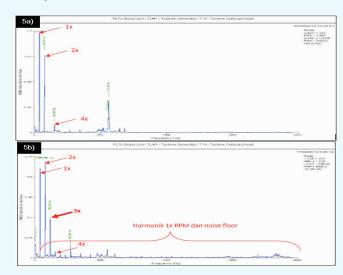
Spektrum dan waveform vibrasi pada setiap posisi pengukuran dapat dilihat pada gambar 4 berikut ini:



Gambar 4. Spektrum dan waveform hasil pengukuran vibrasi

PERBANDINGAN SPEKTRUM VIBRASI THRUST BEARING SEBELUM DAN SESUDAH KERUSAKAN

Pada gambar 5 berikut ini adalah perbandingan bentuk spektrum pada thrust bearing pada saat sebelum dengan sesudah terjadinya kerusakan. Gambar 5a adalah spektrum yang diambil pada tanggal 3 Pebruari 2016 pada saat beban 13 MW, sedangkan gambar 5b adalah spektrum yang diambil pada tanggal 17 Pebruari 2016 pada saat beban 4 MW.



Pada gambar 5b terlihat adanya spektrum dominan pada frekuensi 3x RPM, dimana pada saat sebelum terjadinya kerusakan tidak muncul adanya spektrum pada frekuensi ini. Hal ini mengindikasikan terjadinya misalignment bearing. Kondisi ini dapat disebabkan oleh posisi bearing yang memang tidak lurus terhadap shaft, perubahan posisi pedestal bearing, ketidak sesuaian clearance bearing terhadap housing bearing, dan lainlain.

Selain munculnya spektrum pada 3x RPM, perubahan lainnya adalah munculnya harmonik 1x RPM dan noise floor pada rentang frekuensi rendah hingga frekuensi tinggi. Hal ini dapat mengindikasikan adanya gesekan (rubbing) antara thrust pad dengan thrust bearing.

PENGAMATAN PARAMETER OPERASI

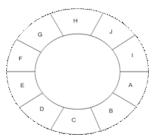
Pada proses ini pengamatan parameter operasi difokuskan pada temperatur thrust pad pada sisi aktif (thrust end), axial displacement, dan differential expansion. Hasil dari pengamatan tersebut seperti pada tabel 2 sampai 5, titik-titik pengambilan data ditunjukkan pada gambar 6.

a) Temperatur Thrust Bearing

Berikut ini adalah temperatur thrust bearing pada variasi pembebanan:

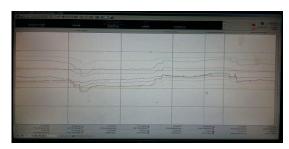
Tabel 2. Temperatur metal thrust bearing dan return oil

BEBAN	DEBAN TEMPERATUR METAL										TEMPERATUR RETURN OIL		
DEDAN	Α	В	С	D	Е	F	G	Н	- 1	J	POSITIF	NEGATIF	
4,5 MW	71.8	87	85	80.7	74.1	64.8	63	60.2	49.6	65.4	43.8	55.3	
4 MW	71.6	86.9	84.6	80.5	73.9	64.8	62.9	60.1	49.5	65.4	43.8	55.2	
3,3 MW	69.9	85.1	80.5	78.1	71.2	63.2	61.1	58.9	48.8	64	43.9	54.7	
3,5 MW	69.9	87	85	80.7	74.1	64.8	63	60.2	49.6	65.4	43.8	55.3	
4 MW	71.9	87.1	85.2	81.4	74.6	65.1	63.4	60.3	49.4	65.7	44.1	55.1	
4,5 MW	72.2	87.4	86.1	81.4	75.1	65.4	63.8	60.5	49.6	66	43.9	55.2	



Gambar 6. Posisi thrust pad

Pada tabel 2 dan gambar 6 terlihat bahwa temperatur tinggi terjadi pada susunan thrust pad sisi bawah. Perubahan temperatur pada thrust pad berbanding lurus dengan perubahan beban yang terjadi. Apabila terjadi kenaikan beban, maka akan terjadi respon kenaikan temperatur pada thrust pad, begitu pula sebaliknya. Seperti terlihat pada gambar 7. Pada thrust pad sisi atas juga terjadi perubahan temperatur seiring dengan perubahan beban, namun dalam nilai yang lebih rendah.



Gambar 7. Tren korelasi perubahan beban terhadap temperatur thrust bearing

b) Axial Displacement

Tabel 3 menunjukkan kondisi axial displacement pada variasi pembebanan yang dilakukan.

Tabel 3. Axial displacement

BEBAN	POSISI					
DEDAIN	l .	- 11				
4,5 MW	0.635	0.182				
4 MW	0.638	0.182				
3 MW	0.636	0.188				
3,5 MW	0.635	0.182				
4 MW	0.655	0.199				
4,5 MW	0.66	0.201				

Dari tabel 3 terlihat bahwa nilai axial differential cenderung konstan pada saat terjadi perubahan beban. Nilai yang ada juga masih berada di dalam range yang diijinkan. Hal ini disebabkan karena gerakan axial rotor telah tertahan oleh thrust bearing. Namun tetap perlu dilakukan pemantauan dan tranding untuk mengantisipasi terjadinya keausan berlebih pada thrust bearing untuk mencegah axial displacement melebihi batas yang diijinkan, karena dapat menyebabkan gesekan antara stator dengan rotor.

Pada tabel 3 juga dapat kita lihat adanya perbedaan axial displacement antara posisi I (rotor bagian bawah) dengan posisi II (rotor bagian atas). Dimana nilai axial displacement rotor sisi bawah lebih besar dibandingkan rotor sisi atas.

Tabel 4 menunjukkan hasil tranding axial displacement pada tanggal 24 Januari sampai dengan 4 Pebruari 2016 sebelum terjadinya kerusakan thrust bearing. Dari tabel tersebut dapat kita ketahui bahwa nilai axial displacement pada beban 4,57 MW sebesar 0,126 pada posisi I dan -0,338 pada posisi II. Sedangkan pada beban 13 dan 14 MW nilai axial displacement sebesar 0,33 pada posisi I dan -0,35 pada posisi II.

Tabel 4. Tren axial displacement sebelum kerusakan thrust bearing

	24-Jan-16						01-Feb-16	02-Feb-16	03-Feb-16	04-Feb-16
	500	1100	2500	3000	3000 BERBEBAN	3000	3000	3000	3000	3000
AXIAL 1	-0,084	-0,124	-0,105	-0,085	0,126	0,33	0,33	0,339	0,34	0,33
AXIAL 2	-0,454	-0,488	-0,508	-0,511	-0,338	-0,335	-0,336	-0,338	-0,351	-0,358
BEBAN	0 MW	0 MW	0 MW	0 MW	4,57 MW	13,6 MW	13,3 MW	13,4 MW	14,4 MW	14,0 MW

Dengan membandingkan nilai axial displacement pada tabel 3 dan tabel 4, dapat kita ketahui bahwa pasca penggantian thrust bearing axial displacement rotor menjadi lebih tinggi (menuju arah generator). Selisih antara posisi axial I dan II juga menjadi lebih besar. Hal ini dapat mengindikasikan terjadinya perubahan posisi rotor terhadap stator (rotor position)

c) Differential Expansion

Tabel 5 menunjukkan kondisi differential expansion pada variasi pembebanan yang dilakukan.

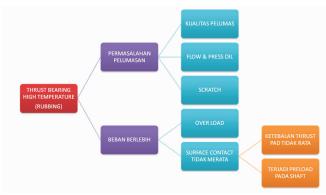
Tabel 5. Differential expansion

BEBAN	POSISI						
DEDAIN	1	П					
4,5 MW	-1.757	-1.738					
4 MW	-1.751	-1.730					
3 MW	-1.734	-1.712					
3,5 MW	-1.757	-1.738					
4 MW	-1.742	-1.72					
4,5 MW	-1.74	-1.72					

Dari tabel 5 terlihat bahwa nilai differential expansion cenderung konstan pada saat terjadi perubahan beban. Hal ini dapat disebabkan karena pemuaian anatara rotor dan stator terjadi secara seimbang dan telah mencapai kondisi optimumnya.

ANALISA ROOT CAUSE

Dari hasil pengukuran vibrasi dapat kita ketahui terjadi fenomena rubbing antara thrust pad dengan thrust disk sehingga menyebabkan temperatur menjadi panas. Kondisi ini dapat disebabkan oleh beberapa hal sebagai berikut (gambar 8)



Gambar 8. Root cause thrust bearing high temperature.

a) Kualitas Pelumas.

Setelah dilakukan penggantian minyak pelumas pada tanggal 13 Pebruari 2016, secara visual teramati bahwa kualitas minyak pelumas saat pengujian ini dilakukan lebih baik dari pada sebelum terjadinya kegagalan pada thrust bearing (temperatur thrust bearing normal), sehingga kemungkinan penyebab permasalahan akibat

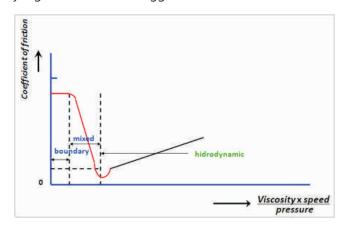
kualitas pelumas dapat dikesampingkan. Namun lebih lanjut perlu dilakukan pengujian tribologi untuk menentukan kelayan minyak pelumas.

b) Temperatur dan tekanan minyak pelumas.

Pada saat pengujian, tekanan minyak pelumas terbaca sebesar 0,1 MPa, nilai ini masih masuk dalam toleransi yang diijinkan yaitu 0,15 MPa sampai 0,055 MPa. Sehingga tekanan minyak pelumas tidak menjadi penyebab kegagalan pelumasan.

c) Scratch dan kekasaran permukaan bearing.

Kualitas pelumasan sangat dipengaruhi kondisi lapisan film yang terbentuk saat beroperasi. Lapisan film ini berfungsi untuk melapisi permukaan sehingga mencegah terjadinya metal to metal contact antara bagian yang statis dengan bagian yang dinamis, dengan kata lain menurunkan koifisien gesek. Pada gambar 9 menunjukkan bahwa koefisien gesek dapat dipengaruhi oleh viskositas minyak pelumas, putaran poros, dan tekanan/load yang bekerja antara dua permukaan. Jika diasumsikan tidak terjadi perubahan pada viskositas, putaran poros, dan tekanan poros, maka koefisien gesek akan berubah tergantung pada tingkat kekasaran permukaan kedua permukaan. Semakin kasar suatu permukaan maka akan menyebabkan koefisien gesek yang ada bertambah tinggi.



Pada proses corrective maintenace telah dilakukan upaya perbaikan pada thrust bearing dengan cara penghalusan permukaan thrust colar secara manual. Pengerjaan dengan proses manual akan memiliki potensi eror yang tinggi pada tahap finishing, dimana permukaan tidak dapat benar-benar halus. Hal ini dapat menjadi penyebab tingginya koefisien gesek antara thrust pad dengan thrust colar sehiingga menyebabkan temperatur yang tinggi.

d) Over load.

Sumber eksitasi utama getaran pada arah aksial adalah tekanan steam yang berekspansi mendorong sudu-sudu turbin. Semakin tinggi tekanan steam, maka akan menyebabkan vibrasi yang terjadi juga akan semakin tinggi. Pada saat pengujian tercatat tekanan steam yang bekerja sebesar 4,76 MPa. Nilai ini masih dalam batas aman pengoperasian yang direkomendasikan. Nilai normal tekanan steam yang direkomendasikan adalah sebesar 4,9 MPa. Sehingga dapat disimpulkan turbin tidak mengalami overload.

e) Ketebalan thrust pad tidak rata.

Sisi aktif thrust bearing terdiri dari 10 thrust pad untuk menahan geerakan aksial rotor turbin. Apabila terdapat perbedaan ketebalan pada beberapa thrust pad, maka bagian yang lebih menonjol akan menerima beban yang lebih besar dari yang seharusnya diterimanya. Kondisi ini dapat mencadi penyebab bagian thrust pad tersebut mengalami overload, sehingga menyebabkan temperaturnya menjadi tinggi. Untuk memastikan hal ini perlu dilakukan pengukuran ketebalan thrust pad dan contact check antara thrust pad dengan thrust colar.

f) Terjadi preload pada rotor.

Pada shaft yang mengalami preload, maka pada kondisi tertentu shaft akan tertahan gerakannya sehingga menimbulkan efek defleksi plastis pada shaft. Kondisi ini akan menyebabkan terjadinya perubahan sudut kontak antara thrust pad terhadap thrust colar dan menghasilkan perbedaan clearance pada sisi yang berseberangan pada thrust bearing. Sisi thrust bearing yang memiliki clearance lebih kecil akan menerima beban yang lebih besar dibandingkan dengan sisi yang memiliki clearance yang lebih besar. Kondisi ini juga dapat menyebabkan thrust pad pada posisi tertentu mengalami overload sehingga menyebabkan rubbing dan temperatur tinggi.

Pada gambar 5b terlihat bahwa rotor mengalami adanya preload, pada tabel 3 menunjukkan perbedaan nilai axial displacement antara posisi atas dan posisi bawah rotor. Pada tabel 2 dan gambar 6 menunjukkan temperatur tinggi terjadi pada sisi bawah thrust pad, sedangkan sisi atas thrust pad memiliki temperatur yang lebih rendah. Hal ini dapat mengindikasikan bahwa thrust bearing mengalami overload akibat preload pada rotor/poros.

COST BENEFIT ANALYSIS

Karena Turbin merupakan equipment vital pada sitem thermal PLTU, sehingga dengan tidak beroperasinya mesin ini secara maksimal akan menyebabkan PLTU Bolok unit 2 mengalami derating. Dengan kondisi tersebut, jika derating rata-rata unit sebesar 10 MW dan bila produksi listrik yang dibeli oleh PLN diestimasikan sebesar Rp 650 / kwh, maka kerugian yang timbul akibat derating adalah sebagai berikut:

$$\begin{split} & Kerugian = 10 \; MW \; x \; \frac{1000 \; kW}{1 \; MW} \times \frac{24 \; h}{1 \; day} \times \frac{Rp. \, 650}{kW \; h} \\ & Kerugian = \frac{240.000 \; kWh}{day} \; \times \frac{Rp. \, 650}{kW \; h} = \frac{Rp. \, 156.000.000}{day} /_{day} \end{split}$$

Oleh karena itu perlu segera dilakukan upaya penormalan turbin untuk mencegah terjadinya production loss oportunity sebesar Rp 156.000.000,- per hari pada PLTU Bolok.

KESIMPULAN DAN REKOMENDASI

Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisa, maka besar kemungkinan penyebab terjadinya thrust bearing temperature high adalah sebagai berikut:

- 1) Terjadi rubbing antara thrust disk dengan thrust pad, yang disebabkan oleh:
- Kekasaran permukaan thrust pad dan thrust disk berlebih.
- Ketebalan thrust pad tidak rata.
- Adanya preload akibat misalignment, misalignment bearing, atau akibat perubahan posisi bearing atau pedestal.
- 2) Ada indikasi perubahan rotor position.
- 3) Ada indikasi over clearance pada journal bearing turbin dan generator

Rekomendasi

Sebagai tindakan penanganan untuk pemulihan maka perlu dilakukan kegiatan sebagai berikut:

- 1) Pengujian minyak pelumas untuk menentukan kelayakannya.
- 2) Machining pada permukaan thrust colar.
- 3) Contact check antara thrust pad dengan thrust colar.
- 4) Inspeksi ketebalan thrust pad.
- 5) Setting rotor position.
- 6) Contact check bearing terhadap shaft.
- 7) Inspeksi clearance antara bearing dengan housing bearing.
- 8) Pengukuran level bearing pedestal pada bearing turbin dan generator.
- 9) Pengukuran clearance journal bearing pada bearing turbin dan generator, bila perlu dilakukan penggantian.

(Yanuar Krisnahadi)

Employee Gathering 2016 PT PJB Services















Tetap Semangat di Suhu 4 Derajat



Selama 14 hari perwakilan PJBS didelegasikan oleh PT PJB untuk memenuhi undangan dari Dinas pendidikan Propinsi jawa timur dalam rangka mengawal para kepala sekolah SMK pilot project dalam melaksanakan studi banding di Havering College-Romford, Inggris, tentang sistem pembelajaran bagi siswa SMK dan pengenalan industri pembangkitan.

Kegiatan ini merupakan tindak lanjut kerjasama antara PT PJB dengan Dinas Pendidikan Propinsi Jawa Timur yang tertuang dalam dokumen kerjasama yang ditandatangani antara PT PJB dan Gubernur Jawa Timur untuk pemberian pembelajaran bagi siswa SMK tentang bidang pembangkitan.

Dari kegiatan ini diharapkan siswa SMK yang lulus telah memiliki pemahaman dasar di dunia industri pembangkitan sehingga merupakan sumber rekrutmen yang potensial bagi PJBS. Tentunya jika mereka menginginkan masuk ke PJBS masih harus melalui seluruh rangkaian tes dan prosedur yang telah ditetapkan.

Selama melaksanakan studi banding di Havering College, setiap peserta sangat antusias, meski harus berkegiatan dalam suhu yang cukup dingin 4 derajat celcius. Ada banyak inspirasi yang bisa diambil untuk dapat diterapkan dalam pengelolaan pembelajaran di SMK dan sistem yang mungkin dapat diterapkan di *Training Development Center* (TDC), meliputi:

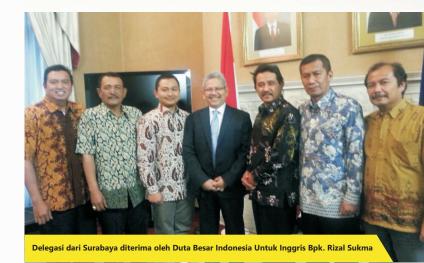
• Sistem Pengelolaan Pembelajaran

Fasilitas dan Penataan Kelas

Proses pemantauan prestasi belajar

Hal lain yang menjadi kelebihan bagi setiap pelaksana Havering College adalah adanya kemauan dan komitmen yang "sungguh-sungguh" dalam melaksanakan fungsinya pada setiap level.

Di penghujung kegiatan studi banding, rombongan diterima oleh Bpk. Rizal Sukma - Duta besar Indonesia untuk Inggris beserta Atase Bidang Pendidikannya. Dalam kesempatan tersebut beliau mengucapkan terima kasih atas dukungan, peran serta dan kemauan PJB group untuk turut mewarnai kesiapan para siswa SMK untuk lebih bernilai dalam mempersiapkan dirinya memasuki dunia kerja.



Suasana di salah satu ruang praktek Havering College

Bakti Sosial PLTU Bangka



Pengobatan dan Sunatan Massal PLTU Kendari





Bulan K3 Nasional

Program Reboisasi PLTU Bolok





Program Reboisasi

Sebagai wujud kepedulian terhadap Lingkungan dan Penerapan ISO 14001. PLTU Bolok menyelenggarakan Program Reboisasi yang dilaksanakan tanggal 22 Januari 2016 bersamaan dengan Kegiatan Bulan K3 Nasional.

Bulan K3 Nasional

Pelatihan PMK yang diisi oleh Tim dari BASARNAS



8 Januari 2016, Pelatihan PMK yang diisi oleh Tim dari BASARNAS (Badan SAR Nasional) kepada karyawan dan satuan pengamanan PT PJB Services yang bertujuan untuk mempersiapankan lomba K3 sekaligus menambah pengetahuan dan wawasan dalam menghadapi keadaan darurat.



Bulan K3 Nasional

Lomba Bulan K3 di PLTU Indramayu



Telah dilaksanakan upacara pembukaan lomba PPGD untuk memperingati bulan K3 di PLTU Indramayu, acara diselenggarakan oleh PT PJB. di waktu yang sama, juga diselenggarakan lomba PMK yang dilaksanakan di PLTA Brantas, event tersebut berlangsung mulai tanggal 20-21 Januari 2016.

Bulan K3 Nasional Lomba Simulasi Tanggap Darurat



Jumat, 5 Februari 2016 telah dilaksanakan lomba simulasi tanggap darurat di lingkungan kantor pusat PT PJB Services, acara tersebut merupakan rangkaian acara Bulan K3 yang diadakan oleh PT PJB.

Bulan K3 Nasional

Penutupan Bulan K3 Nasional



Selasa, 17 Februari 2016. Diadakan acara Seminar K3 & Penutupan Bulan K3 Nasional tahun 2016 di kantor Pusat PT PJB, sekaligus pengumuman hasil lomba yang telah diadakan oleh PT PJB. pada acara ini PJBS Kantor Pusat juga mendapat kesempatan meraih juara harapan I dalam kategori lomba cerdas cermat LK3.

Penghargaan Zero Accident dari Gubernur Jatim



Telah diterima Penghargaan K3 Zero Accident dari Gubernur Jawa Timur Bpk. Soekarwo atas prestasi PJBS dalam melaksanakan program K3 sehingga mencapai 1.541.913 jam kerja orang tanpa kecelakaan kerja (zero accident) terhitung sejak periode pelaporan 1 Januari 2012 hingga 31 Oktober 2015. Hal ini merupakan pemenuhan regulasi dan sebagai wujud kepedulian PJBS terhadap keselamatan dan kesehatan pekerjanya.

Workshop Asesor PT SKP



Setelah mendapatkan pengesahan dari menteri ESDM tanggal 31 Desember 2015, Pada tanggal 20 Januari 2016 lalu, di Kantor Pusat PT PJB Services dilaksanakan workshop asesor PT SKP sebagai tindak lanjut persiapan pelaksanaan uji sertifikasi di PJBS yang telah disusun jadwal pelaksanaannya secara berkala.





Kegiatan PT SKP (Bulan Februari – Maret 2016)

		FE	BRUARI (JML PESER	TA)	MARET (JML PESERTA)				
	USER		M2	МЗ	M4	M1	M2	МЗ	M4	
PJBS	PLTMG DURI		13							
PJBS	PLTU PULANG PISAU			23						
PJBS	UPHT & UP GRESIK				29					
PJBS	UP Paiton					20				
PJB	UP Muara Tawar					23				
PJBS	UP Brantas						51			
PJBS	UBJOM ARUN							14		
PJBS	UP CIRATA								10	

Target Sertifikasi Tahun 2016 telah ditetapkan sebanyak 1500 Unit Kompetensi

SERTIFIKASI TENAGA TEKNIK

Uji Kompetensi Yang Dilakukan PT SKP

Suasana Uji Komptenensi yang diselenggarakan PT SKP



Acara Uji Kompetensi yang dilakukan oleh PT SKP pada tanggal 15-17 Februari 2016 di PLTU Pulang Pisau, acara juga dihadiri oleh Direktur SDM dan Administrasi PT PJB Services, GM PT UBJOM Pulang Pisau dan Tim Assesor dari PT SKP. dalam kesempatan ini PT SKP Tenaga Listrik yang merupakan anak perusahaan dari PT PJB Services menunjukan eksistensinya di dunia ketenaga listrikan sebagai lembaga sertifikasi kompetensi.



Steve Jobs atau



Keduanya sama-sama terkenal dan memiliki nama besar, sifat "terkenal" ini bahasa kerennya kita sebut *personal brand*. Namun ada perbedaan mendasar dari sebab ke-terkenalan mereka, Syahrini terkenal karena "TERKENAL" (terkenal dalam tanda kutip, silahkan anda sebutkan sendiri muara sebab musabab keterkenalan Syahrini yang menghebohkan itu) sedang Steve Jobs terkenal karena inovasi dan terobosan teknologi yang dibuatnya. Sampai sini, sudahkah anda menyadari betapa pentingnya memiliki *personal brand? Personal branding* penting untuk membuat anda *standout*, dikenali atau dihormati saat anda berada di sekumpulan keramaian, memfasilitasi anda untuk mengenal tokoh-tokoh berpengaruh, membuka akses anda ke banyak "opportunity" menarik atau bahkan juga menutupnya jika *opportunity* tersebut tidak sesuai dengan *personal brand* yang anda miliki.

Ada 2 cara menjadi terkenal. Pertama adalah dengan cara melakukan sesuatu dengan "lebay" dan "keterlaluan" (contoh mudahnya: Lady Gaga, Soimah dan Syahrini) hingga menarik massa untuk menontonnya. Cara yang satunya adalah dengan menjadi skillfull, bertalenta dan cerdas luar biasa dalam satu bidang tertentu (Steve Jobs, Judika dan Habibie).

Untuk menjadi terkenal kita harus melalui proses *trial and error* berulang yang lumayan panjang dan di beberapa tahapan akan menyakitkan, formula menjadi terkenal itu sederhana (tapi mohon dicatat "sederhana" bukan berarti "mudah"):

- 1. Pilih sesuatu yang baru (*first mover advantage*) atau menyasar *underserved niche* (ceruk pasar yang belum terlayani), dimana masih sedikit orang yang terkenal karena sebab tersebut di lingkungan anda.
- 2. Bersungguh-sungguh untuk menjadi ahli dan menjadi pribadi yang dibutukan untuk melayani *underserved niche* tersebut.
- 3. Mencari tahu apa yang memuaskan orang-orang yang ada dalam *underserved niche* tersebut dan melakukannya untuk membuat mereka puas, lakukan *market research*.
- 4. Terus menerus melakukan penguatan reputasi anda melalui media apapun yang tersedia (socmed, acara-acara pesta, podcast, konferensi dan sebagainya).

Syahrini?

Sekarang coba anda renungkan dalam-dalam underserved niche apa yang mau anda pilih. Cara mengetahui apakah anda sudah memilih underserved niche dengan tepat adalah dengan menanyakan 10% dari total populasi anda apakah dia tahu atau pernah mendengar gagasan yang anda pilih, jika lebih dari 10% menjawab "TAHU" maka itu bukan underserved niche, inilah market research yang harus anda lakukan untuk mendapatkan underserved niche. Anda tak perlulah bersaing dengan Steve Jobs atau Syahrini, mereka sudah terlalu besar untuk anda lawan dan market mereka tidak lagi menjadi underserved niche. Jika anda seorang pembuat aplikasi android yang membuat aplikasi untuk membantu pelajar menyusun jadwal belajar, main game, mengerjakan tugas lalu menghitung nilai yang harus didapatkan setiap kali ujian agar dapat lulus, ini belum dapat dikatakan underserved niche, kecuali jika hal atau aplikasi ini adalah sesuatu hal yang belum pernah ada. Namun jika anda membuat aplikasi android tersebut untuk melayani pelajar penderita gangguan ADHD, ini barulah underserved niche. Dan jangan lupa untuk menjaga konsistensi anda melakukan amplifikasi reputasi anda di semua media yang tersedia, maka anda akan memiliki personal brand yang disegani diantara pembuat aplikasi android lainnya.

Dalam industri pun hal ini berlaku, ukurlah kemampuan anda sendiri dalam menguasai pasar, jika anda adalah perusahaan pemukul golf yang bermodal kecil maka sebaiknya anda menentukan siapa yang akan memakai produk anda. Anda dapat berinovasi dengan membuat pemukul golf khusus golfer kidal, ini bisa dikatakan *underserved niche* karena jelas kalau anda memilih pasar golfer *right handed* maka anda akan bersaing dengan produsen pemukul golf bermodal besar yang butuh pasar yang besar juga untuk menjaga utilitas pabriknya. Pemukul golf untuk golfer kidal bukanlah pasar yang ingin dilayani produsen pemukul golf bermodal besar, tanpa pesaing maka brand anda akan memiliki *"first mover advantage"*, *standout* dan memiliki reputasi hebat untuk pemukul golf khusus golfer kidal.

Silahkan mencari *underserved niche* anda sendiri di tempat anda bekerja atau di lingkungan anda, jangan lupa untuk amplifikasikan *personal brand* anda berulang-ulang, dan nikmati kemasyhuran serta pintu kesempatan yang terbuka lebar. **(Kurniawan)**







KUISIONER MAJALAH INSIGHT

Untuk meningkatkan kualitas majalah INSIGHT di masa yang akan datang, kami sangat berterima kasih apabila Anda berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisioner ini dan memberikan saran pada tempat yang disediakan

Nama :				
Jabatan :				
Berikan tanda silang (X) pada satu dari pilihan jawaban yang tersedia	Sangat Puas	Puas	Kurang Puas	Tidak Puas
A. PENILAIAN TERHADAP ISI MAJALAH				
 Kelengkapan materi dan keragaman informasi yang disajikan Kemudahan menemukan artikel dan informasi yang dibutuhkan Informasi yang diberikan Up to Date 				
B. PENILAIAN TERHADAP PUBLIKASI DAN LAYOUT MAJALAH				
1. Kualitas kertas dan penjilidan majalah				
2. Kerapian penataan layout artikel	\Box	П	Ħ	
Kemudahan mengunduh file E-Book yang dishare ke media sosial dan website				
4. Terbitan secara berkala dan tepat waktu				
C. MASUKAN UNTUK PERBAIKAN INSIGHT DI EDISI MENDATANG				
Saran dan Komentar				
Saran:				
	Nama :			
Komentar :				
	Tgl :			
Terima kasih atas partisipasi Anda, semoga hasil kuisioner ini dapat menjadi masukan yang berguna dalam rangka peningkatan kualitas majalah INSIGHT				



