

insight

PJB Services News & Information Media



Peningkatan Produktifitas Korporat Dalam Mendukung Competitivenes Perusahaan



HOT NEWS

MANAGEMENT



ELECTRICITY TALK

Acara PJBS Electricity Talk: Business Forum, Regulation and Technology in Captive Power Market diselenggarakan di Kantor Pusat PT PJB Services dengan mengundang para pelaku bisnis Captive Power Market dari 31 perusahaan.



RAKOR SEMESTER 2 TAHUN 2017

Rapat Koordinasi Semester 2 Tahun 2017 telah diselenggarakan di Kantor Pusat PT PJB Services, Membahas isu ketenagalistrikan nasional, tantangan dan peluang PT PJB Services ke depan



PKB 2017-2019

Secara garis umum Perjanjian Kerja Bersama (PKB) untuk Periode Tahun 2017 – 2019 hampir sama dengan PKB pada Periode sebelumnya, namun ada beberapa perubahan yang perlu kita ketahui.



1 TIM

KARYA INOVASI NASIONAL

KATEGORI	JUDUL KARYA INOVASI	UNIT	PENULIS		
PEMBANGKITAN	MODIFIKASI PUNCH HOLE SISI INLET ASH COOLER UNTUK MENGATASI BLOCKING BOTTOM ASH DI PLTU AMURANG	AMURANG	 Ari Poko G. 9015081AM Staff Junior Rendal PLTU Amurang	 Suharno 8613026GB Teknisi Junior mekanik PLTU Amurang	 Lingga W. 941506AM Staff Junior Operasi PLTU Amurang

10 TIM

KARYA INOVASI REGIONAL I

KATEGORI	JUDUL KARYA INOVASI	UNIT	PENULIS		
PEMBANGKITAN	MODIFIKASI POWER SUPPLY GCB UNTUK MENINGKATKAN KEHANDALAN UNIT	PAITON	 Aris Kurniawan 8210307PT Teknisi Senior Listrik Boiler Turbin Generat	 Dwi Impriyantoko 8210224 PT Staf Junior System Owner & Aux Turbin	 Gilang Dwi P. 9012770 PT Staf Junior Pemeliharaan Listrik
	PENAMBAHAN AUXILIARY RADIATOR PADA CLOSED COOLING WATER SYSTEM UNTUK MENINGKATKAN KEANDALAN & PRODUKTIVITAS	DURI	Anggit Aji Purnomo Moch. Wachidin Herwin Andriyana		
	MODIFIKASI PUNCH HOLE SISI INLET ASH COOLER UNTUK MENGATASI BLOCKING BOTTOM ASH DI PLTU AMURANG	AMURANG	 Ari Poko G. 9015081AM Staff Junior Rendal PLTU Amurang	 Suharno 8613026GB Teknisi Junior mekanik PLTU Amurang	 Lingga W. 941506AM Staff Junior Operasi PLTU Amurang
TECHNICAL SUPPORTING	MODIFIKASI JALUR PERPIPAAN CLOSED COOLING WATER SYSTEM UNTUK PERNGHEMATAN KAPASITAS PEMAKAIAN AIR RAW PADA WATER TREATMENT PLANT	BOLOK	Anggit Aji Purnomo Moch. Wachidin Herwin Andriyana		
	MODIFIKASI WIRING KONTROL DARI MCC KE UPS UNTUK MENINGKATKAN KINERJA PADA MOTOR CIRCULATING WATER PUMP	KENDARI	 Hefni Ossyan L. 9015060KD Staf Enjinereng PLTU Kendari	 Dana Dwi Y. 9015059KD Staf Har. Listrik PLTU Kendari	 Abd. Rahim K. 8414014KD Staf Har. Listrik PLTU Kendari
	MODIFIKASI EMERGENCY DRAIN MANUAL PADA INLET BODY HOPPER ASH VESSEL ELECTROSTATIC PRESPIRATOR SYSTEM UNTUK Mendukung PROGRAM PROPER	REMBANG	 Kurniawan Yulianto 8614057RB Staff Senior System Owner Boiler	 Kokoh Wahyu Adillah 9014056RB Staff Senior Lingkungan	 Andy Puja Kusuma 9015064RB Staff Junior Rendal Har
NON TECHNICAL SUPPORTING APLIKASI	SIMPLE CONVEYOR BELT LIFTER UNTUK MEMPERMUDAH PENGGANTIAN ROLLER PADA CONVEYOR	TANJUNG AWAR AWAR	 Yusup	 Rinaldi Prana Dhipto	 Ardiyanto
	PENERAPAN SISTEM HYDRAULIC JACK BOLT UNTUK MELEPAS FLUID COUPLING DENGAN TYPE YOX PADA CONVEYOR SISTEM	TANJUNG AWAR AWAR	 Erfan Heri S. Junior Teknisi Pemeliharaan Mesin 2	 Toni Haryanto Junior Teknisi Pemeliharaan Mesin 2	 Tri Aditya Junior Teknisi Pemeliharaan Mesin 2
	APLIKASI MONITORING SCM & ANGGARAN (SIMOSA)	PAITON	 I Ketui Agus Sanjaya	 Saiful Arifin	 Heri Purnomo
APLIKASI CONDITION MONITORING BERBASIS WEB (SICOMIT)	TIDORE	 Andi Kusuma Hadi 8310149ID Enjinereng Konseptor	 Eriek Al Habsyio 9215018TD IT Programmer	 Dedy Prasetyo 8110223PT Rendal Har Konseptor	



Rudy Hertanto
Direktur Keuangan

PENINGKATAN PRODUKTIFITAS KORPORAT DALAM MENDUKUNG COMPETITIVENESS PERUSAHAAN

Imbas dari perekonomian dunia yang masih belum tumbuh secara signifikan yang berdampak pada perekonomian di Indonesia membuat PLN juga harus melakukan program efisiensi. Saat ini, PLN menargetkan penurunan BPP agar listrik dapat dinikmati dengan harga yang lebih kompetitif serta menjalankan program pemerintah 35.000 MW.

PT PJB Services sebagai cucu perusahaan PLN yang bergerak di sektor operasional dan pemeliharaan pembangkitan mempunyai peran penting untuk menyelesaikan program PLN sebagai holding perusahaan ketenagalistrikan.

Isu penurunan BPP pada tahun 2017 ini mulai berdampak pada kinerja keuangan PT PJB Services. Sampai dengan Triwulan ketiga tahun 2017 pendapatan telah tercapai sebesar 1,1 T atau sebesar 82% dari target RKAP sebesar 1,3 T, Laba telah tercapai 133 M atau sebesar 89% dari target RKAP sebesar 150 M. Diharapkan dengan adanya penurunan BPP pencapaian target sampai dengan akhir tahun 2017 masih dapat tercapai.

Tantangan yang dihadapi tahun 2018 akan semakin berat. Untuk mewujudkan Program kerja PT PJB Services harus mampu melakukan efisiensi di semua lini perusahaan (menyukseskan penurunan BPP) dan meningkatkan produktivitas untuk mendukung *competitiveness* perusahaan.

Terima Kasih dan Selamat Berkarya
Salam S.I.A.P

Rudy Hertanto
Direktur Keuangan



Publisher PT PJB Services

EDITORIAL OFFICE

Jl. Raya Juanda No. 17

Sidoarjo 61253

East Java - Indonesia

Tel : (031) 854 8391 / 855 7909

Fax : (031) 854 8360

e-mail : info@pjbsservices.com



Naskah yang dikirim ke redaksi, disimpan dalam format Document (DOC). Gambar pendukung naskah disimpan terpisah dalam format JPG/JPEG/TIFF beresolusi tinggi. Naskah bisa dikirim ke info@pjbsservices.com atau menggunakan media penyimpanan lainnya (Google Drive, Cloud, Dropbox, dll) dan dikirim ke alamat redaksi. Naskah yang dimuat akan mendapatkan reward berupa souvenir cantik atau uang tunai dari redaksi.

Dilarang mengutip isi tanpa izin Redaksi



REMAINING LIFE ASSESMENT

WHAT IS RLA

RLA is an Assessment Service to determine the remaining economic lifetime of the equipment in the power plant system by using certain technology, test, measurement, and also processing of operation and maintenance data so the best decisions in further asset management can be taken in advance.

RLA SERVICE PACKAGE

Our RLA services are as follow :

- Visual Check
- Insulation Resistance
- Winding Resistance
- Repetitive Surge Oscilloscope (RSO)
- AC Impedance
- Polaritation Index
- Tangen Delta
- Partial Discharged off line
- Corona Probe
- ELCID
- Wedges Tigkness
- Turn Ration
- Tangen Delta Overall
- Tangen Delta Bushing
- Excitation Current
- Leakage Reactance
- Dielectric Responses Analysis (DIRANA)
- Sweep Frequency Response Analyzer (SFRA)
- Dissolved Gas Analysis
- Motor & Circuit Analysis
- Surge Test



ELECTRICAL



MECHANICAL

- Visual Inspection
- UT Phased Array
- Eddy Current Testing
- Metallography
- Magnetic Test
- Penetrant Test
- Hardness Test
- Creep Test
- Coating Thickness
- Material Compositon
- Depth Crack Meter
- Borescope
- Micro Hardness
- XRD

- Battery Ground Fault Locator
- Dummy Load Battery
- CB Analyzer
- CT/ PT Ratio Meter
- Protection Relay Test & Mesurement System



OTHERS TEST

DAFTAR ISI

EDISI TRIWULAN 3 2017



6 HOT NEWS
**RAPAT KOORDINASI SEMESTER 2
TAHUN 2017**

8 HOT NEWS
**ELECTRICITY TALK
BUSINESS FORUM, REGULATION AND
TECHNOLOGY IN CAPTIVE POWER MARKET**

10 HOT NEWS
**KUNJUNGAN DIREKSI DAN KOMISARIS
PT. PLN (PERSERO) DI NUSA TENGGARA TIMUR**

11 INNOVATION
**INOVASI UNTUK KEHANDALAN UNIT
KARYA INOVASI PLTU AMURANG**

12 FLASH NEWS
QURBAN, PJBS BERBAGI UNTUK SESAMA

13 FLASH NEWS
SELAMAT ULANG TAHUN PT MKP

14 FLASH NEWS
DONOR DARAH DI AREA PLTU BOLOK

15 FLASH NEWS
PJB CONNECT 2017 DOUBLE CAPACITY

16 FLASH NEWS
**PLN LIKE 2017 (LEARNING, INNOVATION,
KNOWLEDGE AND EXHIBITION)**

17 HISTORY
**HARI LISTRIK NASIONAL KE-72
KILAS BALIK KELISTRIKAN INDONESIA**



18 MANAGEMENT
PKB 2017-2019

22 UNIT STORY
**HASIL TIDAK AKAN
MENGHIANATI PROSES.... IT'S TRUE...**

24 KNOWLEDGE
**ALOKASIKAN KUOTA INTERNETMU UNTUK
INVESTASI ILMUMU**

25 ANNIVERSARY
**JALAN SEHAT HUT PJB KE-22
PLTU TIDORE TAHUN 2017**

26 ANNIVERSARY
**FUN ARCHERY COMPETITION
HARI LISTRIK NASIONAL**

27 BUSINESS
**PELUANG BISNIS PJBS
NII TANASA, TIDAK RUMIT TAPI TIDAK MUDAH**

28 TECHNOLOGY
**CYBER SECURITY:
WASPADAI CYBER ATTACK**

RAPAT KOORDINASI

Semester 2 Tahun 2017

Pada Hari Senin, 14/08/2017 bertempat di Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, telah diselenggarakan Rapat Koordinasi Semester 2 Tahun 2017. Rakor SM 2 Tahun 2017 ini mengambil tema: "Peningkatan Produktifitas Korporat Dalam Mendukung Competitiveness Perusahaan".

Acara dibuka oleh Pemaparan dari Direktur Utama Bpk. Djati Prasetyo, beliau menyampaikan isu-isu seputar perkembangan industri ketenagalistrikan

nasional, tentang peluang dan tantangan yang akan dihadapi oleh PJB Services kedepan dan juga pesan utk beberapa divisi dalam menghadapi semester 2 agar dapat sesuai dengan target yg telah ditentukan. Hal ini dilakukan agar PJB Services mampu meraih awarding demi meningkatkan reputasi perusahaan.

Acara dihadiri oleh seluruh Jajaran Direksi beserta para manajer baik dari kantor pusat

ataupun unit. Rakor tersebut berlangsung selama 1 hari termasuk di dalamnya ada diskusi dalam Forum Group Discussion untuk menajamkan target dan poin-poin pencapaian serta strategi perusahaan.

Semoga Rakor SM 2 Tahun 2017 ini berjalan lancar dan membawa manfaat bagi semua insan PJB Services khususnya dan diharapkan akan memberikan masukan yang bermanfaat untuk mensukseskan program pemerintah 35,000 MW.



Rapat Koordinasi Semester 2 Tahun 2017 PT PJB Services

HOT NEWS





PJB SERVICES **ELECTRICITY** **TALK**

*Business Forum, Regulation and
Technology in Market Captive Power*



Pada tanggal 2 November berlokasi di Kantor Pusat PT PJB Services Sidoarjo, diselenggarakan acara PJB Services Electricity Talk : Business Forum, Regulation and Technology in Captive Power Market . Acara ini terselenggara berkat kerjasama PJB Services dengan PT PLN (Persero) Distribusi Jawa Timur. Acara tersebut mengundang para pelaku bisnis Captive Power Market dari 31 perusahaan di Surabaya dan sekitarnya, di dalam acara ini dibahas perihal regulasi dan usaha untuk menjalankan bisnis yang paling efisien.

Hadir sebagai narasumber GM PLN Distribusi Jawa Timur, Bapak Ir. Dwi Kusnanto, MT. Dalam presentasinya, beliau menjelaskan terkait kecukupan listrik di daerah Jawa Timur dan pengembangan-pengembangan yang dilakukan PLN dalam meningkatkan pelayanannya kepada para stakeholder dan pelanggannya.

Untuk mengetahui perkembangan teknologi dan lingkup pekerjaan dalam dunia pembangkit listrik, di datangkan Narasumber dari PJB Services yaitu Direktur O&M PJB Services, Bapak Ompang Reski Hasibuan, yang dalam presentasinya beliau menyampaikan kapabilitas PJB Services dalam mengelola O&M Pembangkit Listrik, serta Training Development Centre yang dipunyai untuk mendidik Operator dan Teknisi, termasuk tentang Sertifikasi SDM yang dimiliki PJBS yang bisa dilakukan oleh anak perusahaan yaitu PT SKP dan cara pengelolaan PJBS dalam mengelola Pembangkit sesuai kaidah Tata Kelola Pembangkit yang proven dan sesuai dengan governance yang World Class.

Captive power market memiliki perkembangan yang pesat, untuk itu perlu kiranya untuk menggali lebih dalam dan memperluas jaringan untuk mengetahui peluang-peluang dan pertumbuhannya. Selain membentuk networking dan forum, kegiatan electricity talk juga bertujuan untuk menciptakan awareness perusahaan-perusahaan captive power terhadap PJB Services, dan juga sebagai update regulasi-regulasi dan teknologi baru dalam dunia pembangkitan yang dapat berguna bagi pelaku Captive Power di Jawa Timur.



KUNJUNGAN DIREKSI DAN KOMISARIS PT. PLN (PERSERO) DI NUSA TENGGARA TIMUR



Pada Hari Rabu (16/08/2017) sehubungan dengan rangkaian acara “BUMN Hadir untuk Negeri” di Atambua NTT. PLTU Bolok Menjadi salah satu tujuan kunjungan Direksi dan Komisaris PT. PLN (Persero) di Nusa Tenggara Timur.

Hadir pada Kesempatan tersebut Bpk. Djoko Abumanan selaku Direktur Bisnis Regional Jawa Bagian Timur, Bali dan Nusa Tenggara PT. PLN (Persero) , didampingi Bpk. Miftahul Jannah selaku direktur operasi 2 PT. PJB dan Bpk. Djati Prasetyo selaku Direktur Utama PT. PJB Services.

INOVASI UNTUK KEHANDALAN UNIT KARYA INOVASI PLTU AMURANG

Menjaga kehandalan unit adalah hal yang mutlak untuk dilakukan, salah satunya dengan mengembangkan potensi dengan menghilangkan penyebab masalah yang ada.

Tipe boiler yang berada di PLTU AMURANG merupakan tipe CFB, di sistem CFB sendiri ada 2 macam sisa pembakaran yang berupa bottom ash (abu berat) dan fly ash (abu ringan).

Pada tahun 2014 terjadi gangguan berulang yang menyebabkan kehandalan unit menurun, gangguan itu berupa blocking pada sisi inlet ash cooler yang menyebabkan bottom ash tidak dapat di buang, ini mengakibatkan tim pemeliharaan harus bekerja ekstra untuk menangani permasalahan tersebut, dan permasalahan tersebut selalu berulang di bulan - bulan berikutnya. Jika gangguan ini tidak cepat teratasi maka dapat menurunkan performance dari boiler dan kemudian menyebabkan daerating atau lebih parahnya lagi unit dapat shutdown (pernah terjadi di november 2013).

Dari permasalahan tersebut tim pemeliharaan dan operasi melakukan penanganan untuk mengatasi blocking. Yang pertama dari sisi operasi melakukan tindakan memukul -ukul line inlet ash cooler, tepatnya di belows namun cara ini kurang efektif karena merusak belows daripada inlet ash cooler. Cara kedua dari sisi pemeliharaan yaitu dengan cara membuka sisi hand hole inlet ash cooler, tetapi itu memiliki resiko tinggi serta membahayakan peralatan dan operator.

Dengan menimbang tingkat kegagalan dari kedua metode tersebut maka tim kami berupaya untuk membuat suatu terobosan atau inovasi guna menyelesaikan masalah dengan Aman, Mudah, Efektif, dan Tanpa Unit Shutdown.

Ide atau gagasan ini bermula sejak Agustus 2014 hasil dari diskusi dengan beberapa bidang, dengan melubangi sisi hand hole inlet ash cooler yang bertujuan untuk mengatasi blocking secara *online (tanpa unit shutdown)*. Namun, inovasi ini baru terimplementasi pada awal tahun 2015



Dari kiri: Ari Poko G., Suharno, dan Lingga W.



karena harus melewati proses kelengkapan administrasi.

Setelah terimplementasinya punch hole ini di awal tahun 2015, gangguan blocking di tahun berikutnya sudah dapat teratasi, ini berimbas kepada nilai kehandalan unit yang semakin meningkat. Sehingga dengan penambahan punch hole ini opportunity cost yang dapat kita simpan sebesar 1,1 milyar.

Pada tahun 2016 Inovasi ini kami daftarkan di karya inovasi tingkat PJBS dengan judul **Modifikasi Punch Hole Sisi Inlet Ash Cooler Untuk Mengatasi Blocking Bottom Ash di PLTU AMURANG**, pada event karya inovasi ini tim kami di uji oleh juri yang kompeten pada bidangnya, namun pada hasil akhir karya inovasi kami belum memperoleh juara pada tingkat PJBS. Akan tetapi karya inovasi tim kami berkesempatan untuk di ikut sertakan pada lomba karya inovasi tingkat regional 1 PLN,

Dari hasil seleksi regional tim kami mendapatkan peringkat 4 besar dalam

kategori pembangkitan. Tim kami mendapat tiket untuk melanjutkan ketingkat yang lebih tinggi yaitu seleksi penghargaan karya inovasi tingkat nasional.

Dengan mengikuti karya inovasi ini baik di tingkat PJBS, REGIONAL maupun NASIONAL, Kami banyak mendapatkan ilmu dan pengalaman baru. Dan secara tidak langsung memberikan kontribusi kepada PJBS yang berkomitmen selalu eksis dalam melakukan suatu perubahan yang berdampak positif.

Inovasi sangat perlu guna meningkatkan mutu dari suatu part atau bagian. Dengan berinovasi memicu otak untuk berpikir, menganalisa, dan membuat suatu terobosan baru. Teruslah melangkah teruslah berusaha kembangkan potensi yang ada

Kemenangan bukanlah segalanya, proses berjuang meraih kemenangan adalah segalanya. Karena arena bertanding tidak berakhir di suatu perlombaan saja, tapi tersedia di sepanjang jalan kehidupan kita.

Salam SIAP!





QURBAN, PJBS BERBAGI UNTUK SESAMA

Pada Hari Rabu (30/08/2017) kemarin, telah diserahkan Qurban PJB Services Kantor Pusat untuk masyarakat sekitar yang disalurkan kepada Polsek Gedangan serta Desa Semambung Sidoarjo. PJBS Kantor Pusat pada tahun ini memberikan Hewan Qurban 2 ekor sapi dan 4

ekor kambing yang semuanya diserahkan langsung oleh Manajer Management Stakeholder dan Umum Bpk. Agus Muhardono.

Semoga pemberian hewan Qurban dari PJBS ini bisa memberikan manfaat bagi masyarakat sekitar serta menciptakan hubungan baik sebagai wujud tanggung jawab sosial perusahaan.

Pembagian Hewan Qurban Di Unit-Unit PJBS

Masih dalam rangkaian Hari Raya Idul Adha, Telah dilaksanakan pembagian hewan Qurban kepada masyarakat sekitar Unit, diantaranya: PLTMG Duri (Riau), PLTU Ketapang (Kalimantan Barat), PLTU Air Anyir Bangka & PLTMG Bawean. Selamat Hari Raya Idul Adha!





SELAMAT ULANG TAHUN PT MKP

Pada Hari ini Selasa (26/09/2017) Anak Perusahaan PJBS yaitu PT MKP, merayakan Hari Jadinya yang ke-13, hadir pada kesempatan tersebut Direktur Utama PT MKP Bpk. Saptono bersama Direktur Utama PT PJBS Bpk. Djati Prasetyo dan Direktur Human Capital Bpk. Adi Setiawan. Acara diselenggarakan di Hotel Premiere Inn Sidoarjo dengan mengundang seluruh karyawan dan manajer PT MKP & PT PJB Services. Selamat Ulang Tahun PT MKP, Semoga Semakin Jaya!

Donor Darah di Area PLTU Bolok

Pada Hari Rabu 27 september 2017 kemarin, telah dilaksanakan Kegiatan sosial yaitu Donor Darah di Area PLTU Bolok. Peserta donor meliputi seluruh karyawan PJB Services dan PT PLN (Persero) Sektor Nusa Tenggara Timur, acara tersebut terselenggara atas kerjasama PJB Services Unit PLTU bolok dengan PMI provinsi Nusa Tenggara timur. Hal ini sekaligus sebagai wujud tanggung jawab sosial PJBS kepada lingkungan sekitar.



Donor Darah
Rabu, 27 September 2017
di Gedung Admin PLTU Bolok

- Manfaat Donor Darah
- Meningkatkan kesehatan jantung
- Meningkatkan kesehatan otak
- Meningkatkan sirkulasi darah
- Menurunkan resiko terkena kanker
- Pengambilan sel-sel darah secara rutin
- Mengurangi risiko kesehatan psikologis
- Meningkatkan penemuan dini





PJB CONNECT 2017 DOUBLE CAPACITY



Ajang unjuk inovasi dan teknologi bertajuk PJB Connect yang dihelat PT Pembangkitan Jawa Bali (PJB) resmi dibuka oleh Direktur Regional Bisnis Sulawesi PT PLN (Persero), Syamsul Huda dan Direktur PT PJB Iwan Agung Firstantara di Kantor Pusat PT PJB Ketingang, Surabaya, Senin (23/10).

Hadir dalam kesempatan ini jajaran Komisaris PJB, perwakilan Ditjen Energi Baru Terbarukan dan Konservasi

Energi (EBTKE) Kementerian ESDM, dan Kementerian Perindustrian.

PJB Connect kali ke-2 ini diikuti oleh 90 perusahaan pendukung yang terlibat dalam proyek kelistrikan PJB. Even ini akan berlangsung selama dua hari, 23 -24 Oktober 2017. Selain memamerkan inovasi dan teknologi terbaru di dunia kelistrikan, dalam kegiatan ini juga digelar sharing knowledge.



PLN LIKE 2017

(Learning, Innovation, Knowledge and Exhibition)



Bertempat di Kantor PLN Pusat Jakarta, diselenggarakan acara LIKE PLN 2017, acara tersebut adalah agenda tahunan yang diadakan oleh PT PLN (Persero) dimana bertujuan untuk menampilkan karya-karya inovasi dari semua Unit-unit PLN dan anak perusahaan, serta afiliasi. LIKE (Learning, Innovation, Knowledge and Exhibition) 2017 PLN tahun ini mengambil tema “Peningkatan Efisiensi Dengan Inovasi Di Era Disruptive”.

PJB Services dalam kesempatan tersebut mengirimkan wakilnya untuk berjuang di Lomba Karya Inovasi Tingkat Nasional, dari Tim Amurang dengan

Karya Inovasi “Modifikasi Punch Hole Sisi Inlet Ash Cooler Untuk Mengatasi Blocking Bottom Ash di PLTU Amurang” sebelumnya PJB Services mengirim 10 Tim hingga berhasil mengikuti Seleksi Regional 1 dan 1 Tim yang berhasil masuk ke Seleksi Nasional.

Dalam Event Pameran, PJB Services juga mengambil bagian dengan menampilkan Karya-karya Inovasi dari Tim Tanjung Awar-awar dengan Karya Inovasi “Hydrlic Jack Bolt Fluid Coupling” dan “Simple Conveyor Belt Lifter” keduanya termasuk kategori Technical Supporting.

Semoga Tim Inovasi PJB Services mampu memberikan sumbangan terbaiknya demi kemajuan perusahaan.

Hari Listrik Nasional Ke-72

Kilas Balik Kelistrikan Indonesia



Sejak 1945 hingga kini, sudah 72 tahun diperingati Hari Listrik Nasional yang jatuh pada 27 Oktober. Kelistrikan nasional mempunyai *track record* panjang dalam menerangi negeri ini. Dalam sejarahnya, listrik di Indonesia sudah ada sejak zaman kolonial.

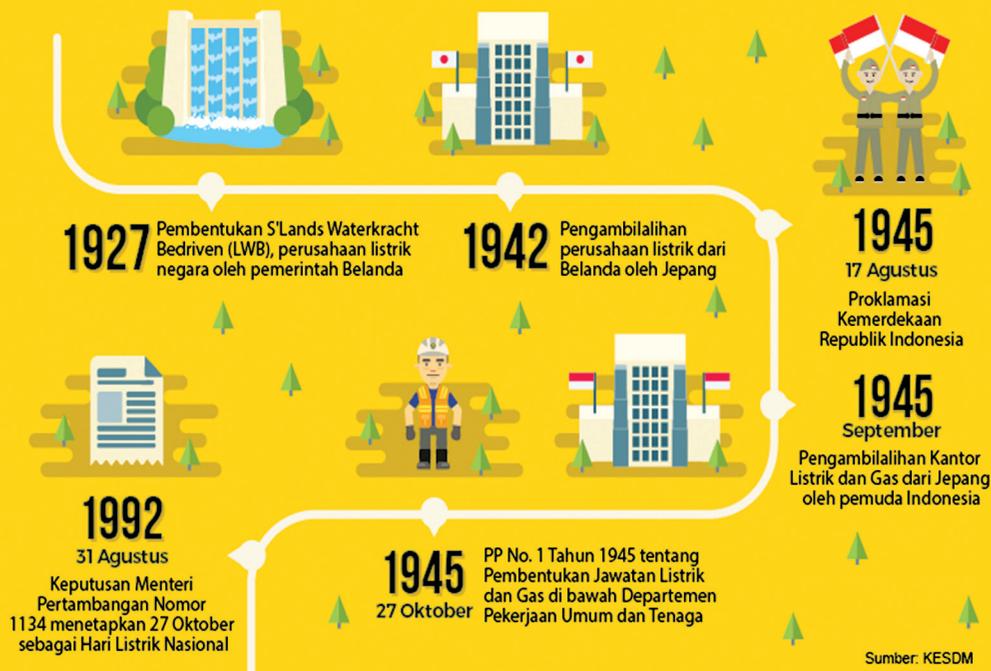
Pada 1897 ketika berdiri perusahaan listrik pertama yang bernama

sudah meningkat menjadi US\$ 2.264 juta. Namun sayang, pada 1942 ANIEM diambil alih oleh Jepang dan diubah namanya menjadi Djawa Denki Djigjo Kosja.

Pengelolaan listrik oleh Djawa Denki Djigjo Sja berlangsung sampai Jepang menyerah kepada Sekutu dan Indonesia merdeka. Ketika Jepang menyerah kepada Sekutu, para pekerja yang bekerja di Tobu

Listrik Negara sebagai Perusahaan Umum Listrik Negara (PLN). Tahun 1990 melalui Peraturan Pemerintah No. 17, PLN ditetapkan sebagai pemegang kuasa usaha ketenagalistrikan.

Tahun 1992, pemerintah memberikan kesempatan kepada sektor swasta untuk bergerak dalam bisnis penyediaan tenaga listrik. Di tahun 1994 status PLN dialihkan



Nederlandche Indische Electriciteit Maatschappij (NIEM) di Batavia, yang berkantor pusat di Gambir. Pada masa kolonial, NIEM menggandeng pihak swasta untuk membantu membuat pembangkit, yaitu Algemeene Nederlandsche Indische Electriciteit Maatschappij (ANIEM).

ANIEM sangat berkontribusi melistriki seluruh daerah, seperti Jawa, Bali, Lombok, Sumatera dan Kalimantan. Hampir 40 persen menguasai listrik di Indonesia masa itu. ANIEM juga mempunyai anak perusahaan untuk membantu mendirikan pembangkit di daerah-daerah. Jumlah investasi asing di Indonesia pun terus mengalami kenaikan. Pada masa itu, jumlah investasi asing mencapai US\$ 318 juta, dan pada 1937

Djawa Denki Djigjo Sja berinisiatif untuk menduduki lembaga pengelola listrik tersebut dan mencoba mengambil alih pengelolaan. Untuk menjaga agar listrik tidak menjadi sumber kekacauan, pada tanggal 27 Oktober 1945 pemerintah membentuk Jawatan Listrik dan Gas Bumi yang bertugas untuk mengelola kelistrikan di Indonesia yang baru saja merdeka. Kapasitas pembangkit tenaga listrik saat itu sebesar 157,5 MW.

Tanggal 1 Januari 1961, Jawatan Listrik dan Gas diubah menjadi BPU-PLN (Badan Pimpinan Umum Perusahaan Listrik Negara) yang bergerak di bidang listrik, gas dan kokas dengan kapasitas pembangkit tenaga listrik sebesar 300 MW. Tahun 1972, Pemerintah Indonesia menetapkan status Perusahaan

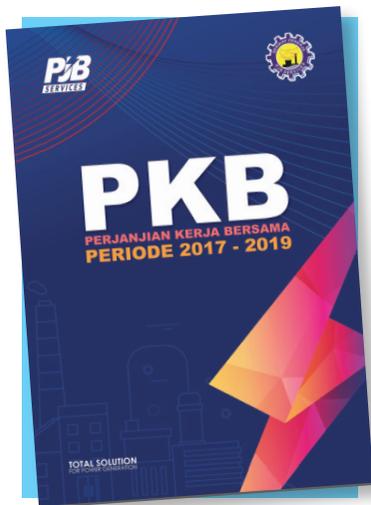
dari Perusahaan Umum menjadi Perusahaan Perseroan (Persero). PLN hingga kini menangani berbagai jenis pembangkit seperti PLTA, PLTD, PLTU, PLTG, PLTGU, PLTD serta Energi Baru Terbarukan (EBT). Dalam menjalankan pembangkit-pembangkit tersebut PLN dibantu dengan anak-anak perusahaannya dan pihak swasta. Ditambah, target dari pemerintah 35.000 MW.

Bangsa ini mempunyai perjuangan yang panjang untuk dapat mengalirkan listrik ke berbagai daerah. Dari jaman kolonial hingga kini, kelistrikan Indonesia terus berkembang dan semakin maju. Sudah sepatutnya, selain menikmati listrik kita juga harus bisa menghemat energi listrik dan semua sumber dayanya.

PKB 2017-2019

Apa itu PKB ?

Untuk menegaskan hak dan kewajiban antara Karyawan dan Pengusaha dalam rangka tercapainya tujuan bersama yaitu kesejahteraan Karyawan dan kemajuan Perusahaan, maka perlu dibuat suatu pedoman yang disusun dan disepakati oleh unsur Karyawan dan Pengusaha. Pedoman ini dituangkan dalam sebuah perjanjian yang disebut dengan Perjanjian Kerja Bersama.



Buku Perjanjian Kerja Bersama periode 2017-2019

Yang menjadi dasar hukum penyusunan Perjanjian Kerja Bersama adalah Undang – Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan yang diatur mulai dari pasal 115 sampai dengan 135 dan Peraturan Menteri Tenaga Kerja Dan

Transmigrasi No. 28 Tahun 2014 tentang Tata Cara Pembuatan dan Pengesahan Peraturan Perusahaan Serta Pembuatan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama.

PKB dan Serikat Pekerja PT PJB Services

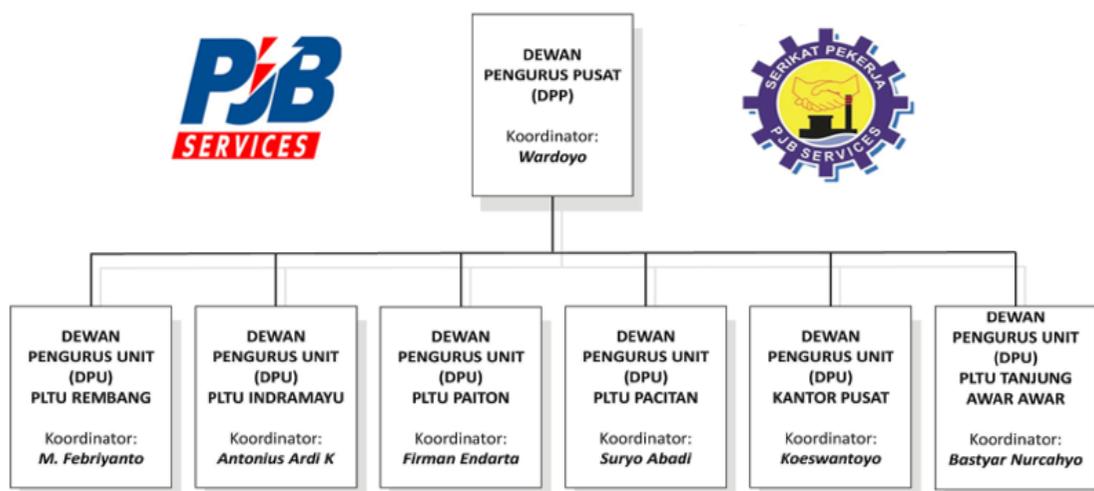
Serikat Pekerja PT Pembangkitan Jawa Bali Services dibentuk dengan Anggaran Dasar dan Anggaran Rumah Tangga, dan telah terdaftar pada Dinas Ketenagakerjaan Kab. Sidoarjo pada tanggal 2 Februari 2012 dengan bukti Pencatatan No. 568/SP-PJBS/PT PJBS/I/2012 dengan susunan pengurus seperti pada gambar 1.

Dalam sejarah pembuatan PKB , PJB Services telah 2 kali menerbitkan buku Perjanjian Kerja Bersama. Perjanjian Kerja Bersama yang pertama yaitu periode 2013-2015 yang perundingannya dilakukan pada Mei tahun 2013 dan kemudian di tetapkan oleh Dinas Ketenagakerjaan pada September di tahun yang sama.

Dengan berjalannya waktu,

pembaharuan Perjanjian Kerja Bersama PJB Services melalui proses yang cukup panjang, pada Maret tahun 2015 dilakukan perundingan PKB II. Namun sayang, Pada Perundingan tersebut belum mencapai kesepakatan antara kedua belah pihak dan dilanjutkan perundingan kembali pada April tahun 2015. Hasil dari perundingan kedua adalah baik Perusahaan maupun Serikat Pekerja sepakat untuk memperpanjang masa Perjanjian Kerja Bersama periode 2013-2015 sampai 15 Mei 2016.

Pada April 2016, Serikat pekerja dan Managemen PJB Services melakukan perundingan tahap dua untuk mencapai pembaharuan PKB I, namun masih belum menemukan kesepakatan. Selanjutnya kedua belah pihak memutuskan untuk memperpanjang kembali masa Perjanjian Kerja Bersama periode 2013 - 2015 sampai 15 Mei 2017. Dua tahun berturut memperpanjang masa PKB I periode 2013 - 2015, PJB Services mengadakan



Gambar 1: Susunan Pengurus Serikat Pekerja PT. PJB Services

Penandatanganan
PKB periode 2017-
2019

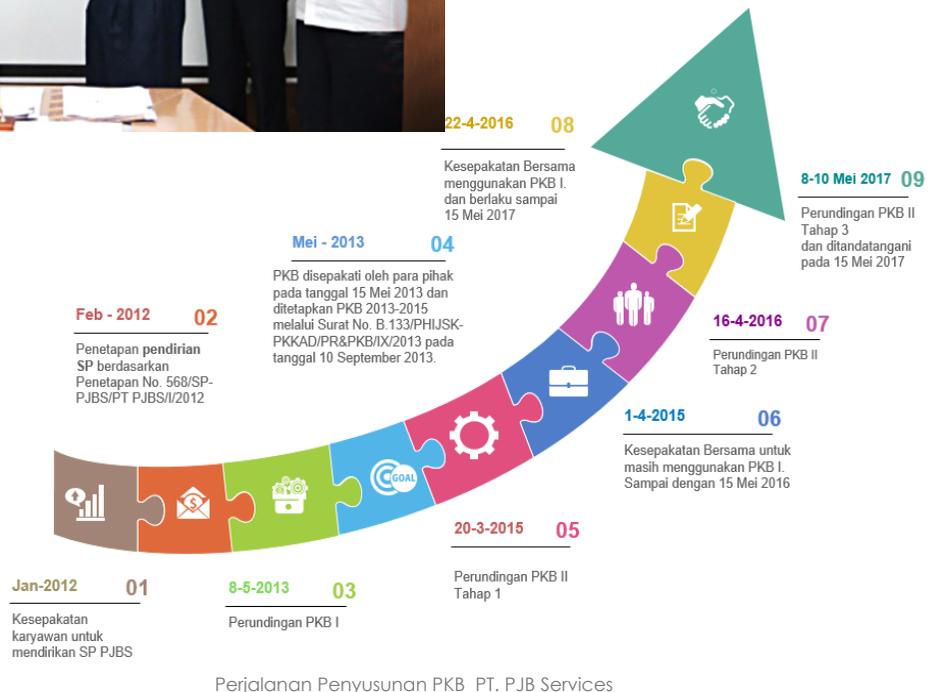


perundingan PKB II tahap 3 pada bulan Mei tahun 2017 yang berlangsung selama 3 (tiga) hari sejak 8 – 10 Mei di Hotel Bumi Surabaya. Pada perundingan tersebut akhirnya mencapai kesepakatan dan terdapat beberapa perubahan tertentu terhadap PKB I periode 2013 - 2015.

Selanjutnya, para Perumus menyiapkan dokumen kesepakatan dan notulensi hasil Perundingan Perjanjian Kerja Bersama dan naskah PKB 2017 – 2019 ditandatangani oleh pihak Manajemen dan Serikat Pekerja dengan disaksikan beberapa anggota dari masing-masing pihak pada 15 Mei 2017 di Kantor Pusat PJB Services, selanjutnya dilakukan pendaftaran di Kemenaker RI di Jakarta dengan No. B.82/PHIJSK-PK/PP&PKB/VI/2017.

Penyusun PKB 2017-2019

Susunan Tim Perunding dalam Perundingan Kerja Bersama dari masing-masing Pihak maksimum 9 (sembilan)



orang yang terdiri atas 1 (satu) orang Ketua, 1 (satu) orang Wakil Ketua dan 7 (tujuh) orang Anggota. Sedangkan Jumlah Tim Perumus dari masing-masing pihak maksimal sebanyak 6 (enam) orang.

Isi PKB 2017-2019

Secara garis umum Perjanjian Kerja Bersama untuk Periode Tahun 2013 – 2015 hampir sama dengan Perjanjian Kerja Bersama untuk Periode Tahun

TIM PERUNDING & PERUMUS MANAJEMEN

- WISNU RAHMADI
- IKHA WULANDARI
- MEI NURAHMAWATI
- LULUK SETYO ANDAYANI
- ADE SITA DAMAYANTI
- FARID WIDYA FRISMA
- RIEN SOFIA DEVI
- KHOIRUL AZIS RIFAI
- FATAH HIDAYAT
- PRIBADHI BAGUS DEWA K.
- NIENGRUM NOVIE H.
- PUJI HASTUTI
- PRESTIANI DELLİYANTI
- NINA YUNINDRA
- AHMAD FARHAN IZZAT



PERUNDINGAN
PERJANJIAN KERJA BERSAMA (PKB)
PT PJB SERVICES TAHUN 2017
SURABAYA 08 - 10 MEI 2017

TIM PERUNDING & PERUMUS SP

- RIZA NUGRAHA
- WARDOYO
- KOESWANTOYO
- HERU PURWANTO
- DWI NUR ROCHIM
- APRIS SETYANUGRAHA
- RIZKY TRI LISTIRTA
- WAHYONO
- MAULANA LUDFI ARROUF
- MOHAMMAD FEBRIYANTO
- BASTYAR NURCAHYO
- O'OK DADANG KRISHAN
- GANDA PRASETIYA
- SETYO BUDI
- DWI HARI MULYO UTOMO

Penandatanganan PKB periode 2017-2019

MANAGEMENT

2017–2019, namun ada beberapa perubahan antara lain sebagai berikut :

Pasal	PKB I 2013-2015	PKB II 2017-2019
Pasal 2 (Definisi) ayat 14 Ayat 15	Calon Karyawan adalah mereka yang setelah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan oleh Perusahaan ditetapkan sebagai Peserta Officer Development Program (ODP) Pengertian ODP	Calon Karyawan adalah mereka yang setelah memenuhi syarat-syarat yang ditentukan oleh Perusahaan ditetapkan sebagai Peserta On The Job Training (OJT) Pengertian ODP tidak disebutkan lagi
Pasal 2 ayat 46	Pengertian Rotasi belum disebutkan	Ditambahkan pengertian Rotasi yang berasal dari Pasal 21
Pasal 2 ayat 47	Pengertian Demosi belum disebutkan	Ditambahkan pengertian Demosi yang berasal dari Pasal 22
Pasal 15 (Karyawan Yang Ditugaskan Diluar Perusahaan), ayat 4 :	Karyawan yang ditugaskaryakan diberikan jabatan spesialis, yang pelaksanaannya diatur dalam Keputusan Direksi	Karyawan yang ditugaskaryakan diberikan jabatan fungsional, yang pelaksanaannya diatur dalam Keputusan Direksi
Pasal 17 (Jabatan Karyawan), ayat 1 :	Setiap Karyawan diangkat dalam jabatan tertentu, yang terdiri dari jabatan struktural dan spesialis	Setiap Karyawan diangkat dalam jabatan tertentu, yang terdiri dari jabatan struktural dan fungsional
Pasal 17 ayat 3	Perusahaan dapat menugaskan karyawan untuk melaksanakan sebagai Pejabat Sementara (Pjs) atau Pelaksana Harian (PH) sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perusahaan	Perusahaan dapat menugaskan karyawan untuk melaksanakan sebagai Pejabat Pengganti sesuai dengan ketentuan yang berlaku di Perusahaan
Pasal 18 (Penempatan Karyawan), ayat 3 :	Pengisian pemangku jabatan struktural dan spesialis diutamakan berasal dari karyawan dalam rangka pembinaan karir karyawan	Pengisian pemangku jabatan struktural dan fungsional diutamakan berasal dari karyawan dalam rangka pembinaan karir karyawan

Pasal	PKB I 2013-2015	PKB II 2017-2019
Pasal 21 (Rotasi) ayat 2 : Penambahan ayat baru	Definisi tentang Rotasi telah pindah ke Pasal 2	Sehubungan dengan pola jam kerja operator yang tidak reguler, maka operator yang telah mencapai masa kerja 20 Tahun atau mencapai usia 45 tahun berhak mengajukan permohonan pindah dari jabatan Operator
Pasal 24 (Pembinaan Kompetensi & Karir) ayat 2 huruf b poin b3 Poin b4	Masa jabatan karyawan dalam jabatan Struktural paling lama 3 (tiga) tahun pada jabatan yang sama dan bisa diperpanjang maksimal 1 (satu) kali. Dalam hal tidak ada pengganti yang dianggap kompeten maka dapat diperpanjang 1 (satu) kali lagi	Masa jabatan karyawan dalam jabatan Struktural paling lama 5 (lima) tahun pada jabatan yang sama
Pasal 26 (Waktu Kerja & H Libur), ayat 2 :	Karyawan yang berdasarkan sifat dan jenis pekerjaannya, melaksanakan shift akan ditentukan tersendiri, dengan ketentuan jumlah waktu kerja adalah 8 (delapan) jam per hari, dan tidak melebihi 40 (empat puluh) jam per minggu	Perusahaan dengan mempertimbangkan kondisi (daerah tertentu) dan keandalan unit dapat menetapkan sistem kerja shift sesuai dengan peraturan perundang-undangan yang berlaku. (Daerah tertentu adalah daerah operasi kegiatan perusahaan sektor ESDM di daerah terpencil dan atau lepas pantai)
Pasal 32 (Cuti Besar) ayat 5 :	Cuti besar gugur apabila setelah 3 (tiga) tahun sejak jatuh tempo cuti besar tersebut, Karyawan yang bersangkutan ternyata tidak mempergunakan haknya, dan bukan disebabkan alasan penundaan oleh Perusahaan	Cuti besar gugur apabila setelah 6 (enam) tahun sejak jatuh tempo cuti besar tersebut, Karyawan yang bersangkutan ternyata tidak mempergunakan haknya, dan bukan disebabkan alasan penundaan oleh Perusahaan
Pasal 32 ayat 6 :	Perusahaan dapat menunda permintaan cuti besar dari Karyawan untuk waktu maksimum 2 (dua) tahun terhitung sejak tanggal gugurnya cuti besar tersebut	Merujuk pada ayat 5 krn terjadi penggabungan ayat

Pasal	PKB I 2013-2015	PKB II 2017-2019
Pasal 32 ayat 8 :	Pelaksanaan cuti besar dapat dilakukan secara bertahap dan waktu pengambilan paling sedikit 15 (lima belas) hari kalender setiap tahap pengambilan	Pelaksanaan cuti besar dapat dilakukan secara bertahap dan waktu pengambilan paling sedikit 7 (tujuh) hari kalender setiap tahap pengambilan cuti
Pasal 36 (Cuti Khusus Wanita), ayat 1 :	Karyawan wanita yang dalam masa haid merasakan sakit dan memberitahukan secara tertulis kepada atasannya, tidak diwajibkan bekerja selama 1 (satu) hari pada waktu haid	Karyawan wanita yang dalam masa haid merasakan sakit dan memberitahukan secara tertulis kepada atasannya, tidak diwajibkan bekerja selama 2 (hari) hari pada hari pertama dan kedua waktu haid
Pasal 44 (Tunjangan Hari Raya Keagamaan)	Tunjangan Hari Raya Keagamaan (THR) diberikan kepada Karyawan yang telah bekerja minimal 3 (tiga) bulan dan dibayarkan selambat-lambatnya 2 (dua) minggu sebelum hari raya minimal 1 (satu) kali Kompensasi <i>Pay for Person</i> , sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku	Tunjangan Hari Raya Keagamaan (THR) diberikan kepada Karyawan yang telah bekerja minimal 1 (satu) bulan dan dibayarkan selambat-lambatnya 2 (dua) minggu sebelum hari raya minimal 1 (satu) kali Upah, sesuai dengan ketentuan perundang-undangan yang berlaku
Pasal 46 (Tunjangan Cuti Besar), ayat 2 :	Bilamana dalam kurun waktu sebagaimana dimaksud dalam Pasal 33 ayat 6, Karyawan dimaksud tidak melaksanakan Cuti Besar dikarenakan tenaganya dibutuhkan untuk kepentingan Perusahaan, maka kepada yang bersangkutan diberikan pengganti hari sesuai dengan hari yang dibutuhkan Perusahaan	Ayat 2 pada PKB I dihapus karena mengacu pada Pasal 32
Pasal 54 (Program Jaminan Sosial), ayat 1 :	Yang dimaksud dengan program jaminan sosial adalah: a. Jaminan kecelakaan kerja b. Jaminan kematian c. Jaminan hari tua d. Jaminan pemeliharaan kesehatan	Yang dimaksud dengan program jaminan sosial adalah: a. Jaminan kecelakaan kerja b. Jaminan kematian c. Jaminan hari tua d. Jaminan pemeliharaan kesehatan. e. Jaminan Pensiun

Pasal	PKB I 2013-2015	PKB II 2017-2019
Pasal 71 (Pemberhentian Karyawan), ayat 2 :	Karyawan dapat diberhentikan dengan hormat oleh Perusahaan karena sebab-sebab dibawah ini : a. Pensiun normal; b. Permintaan sendiri; c. Uzur/tidak cakup jasmani dan atau rohani sehingga tidak dapat menjalankan kewajiban sebagai Karyawan; d. Terjadi perubahan status, penggabungan, peleburan, perubahan kepemilikan Perusahaan, Perusahaan pailit. Pelaksanaannya dilakukan sesuai dengan Peraturan Perundangan yang berlaku; e. Hilang; f. Meninggal Dunia	Karyawan dapat diberhentikan dengan hormat oleh Perusahaan karena sebab-sebab dibawah ini : a. Pensiun normal; b. Permintaan sendiri; c. Uzur/tidak cakup jasmani dan atau rohani sehingga tidak dapat menjalankan kewajiban sebagai Karyawan; d. Terjadi perubahan status, penggabungan, peleburan, perubahan kepemilikan Perusahaan, Perusahaan pailit atau perusahaan tutup. Pelaksanaannya dilakukan sesuai dengan Peraturan Perundangan yang berlaku; e. Hilang; f. Meninggal Dunia
Pasal 79 (Monitoring Periodik), ayat 1 :	Untuk menjamin terlaksananya PKB ini sesuai dengan kesepakatan, maka Perusahaan dan SP PJBS sepakat untuk saling mengevaluasi bersama melalui pertemuan 2 (dua) kali dalam setahun atau sesuai kebutuhan pada bulan September dan bulan Januari yang penyelenggaraannya diatur lebih lanjut oleh Perusahaan	Untuk menjamin terlaksananya PKB ini sesuai dengan kesepakatan, maka Perusahaan dan SP PJBS sepakat untuk saling mengevaluasi bersama melalui pertemuan 3 (tiga) kali atau per 4 (empat) bulanan dalam setahun yang penyelenggaraannya diatur lebih lanjut oleh Perusahaan

Dengan disahkannya Perjanjian Kerja Bersama Tahun 2017 - 2019 menunjukkan bahwa PT PJB Services menganggap Karyawan yang dinaungi oleh Serikat Pekerja PT PJB Services sebagai Strategic Partner dalam mencapai visi dan misi Perusahaan

dengan menjaga keberlanjutan (sustainability) usaha dan pertumbuhan (growth) bisnis dengan menerapkan Sistem Tata Kelola Perusahaan yang baik (Good Corporate Governance). Berdasarkan hal tersebut maka diharapkan tercipta workplace comfort

dan hubungan industrial yang harmonis sehingga bisa meningkatkan nilai Engagement Karyawan dan Employee Value Proposition (EVP) kepada Perusahaan dan produktivitas yang pada akhirnya bisa mencapai High Performance Business Result.

Hasil Tidak Akan Menghianati Proses... **it's true...**

Oleh: APRIYANTO TEGUH P.

Seperti biasanya bekerja dengan giat...
 Tak takut panas dan fly ash yang melekat...
 Satu tujuan dan harapan...
 Yaaahhhh... kami tak banyak tuntutan...
 Sebatas PLTU Tidore handal kedepan...
 Handal...
 Satu kata penuh perjuangan...
 Tak terhitung derita lembah kesulitan...
 Agar kata bukan sekedar harapan...

Tidore.. mungkin sebagian orang belum familiar dengan kata itu, merupakan sebuah pulau di ujung timur laut Indonesia. Yaaahh...!!! Apa persepsi kalian ketika mendengar “pulau ujung timur laut?”, terpen cil? asing? tidak ada sinyal internet? Mungkin sebagian dari kalian berfikir begitu dan untuk yang sudah pernah singgah di pulau ini mungkin hanya tersenyum atau tertawa karena persepsi diatas kurang benar. Tidak ada yang salah, itu hanya sebuah argument dan itu pula yang melintas dibenakku. mohon dimaklumi, beginilah spekulasi awal pria yang belum pernah keluar dari pulau jawa (kecuali bali dan Madura ☺)

Berpijak di Bumi Seribu Jin

Akhir tahun 2014 kami berangkat ke tidore untuk bertugas. Jujur... kami semua tidak tau apa yang akan kami alami disana, takut?.. tidak.. tak sedikitpun kami takut, toh kami semua akan akan susah maupun senang bersama – sama Dan pasti akan menyenangkan.

±820 km/jam kami mencapai tidore dengan waktu 2 jam 45 menit. Tiba di unit kami berfoto bersama, bukan foto yang amat bagus, wajah kami semua hitam dan rambut yang gundul (kecuali perempuan) sisa pelatihan kedisiplinan. Meski foto jelek tapi tetap cukup bagus bagi kami.

Proses supporting bak perang dingin

Tampak mengada-ngada?? Aneh?? Hiperbola?? mungkin sedikit saya lebihkan di sub-judul agar lebih dramatis (hehehe

☺). Jujur, memang seperti itu adanya. Kami datang saat tahap komisioning proyek. Orang proyek sering salah persepsi terhadap kami, sedikit marah pada kami, dan terkesan membenci kami. Bukannya tidak sadar, kami terlalu sadar dan sangat merasa akan sikap mereka. Sejenak aku berfikir mungkin kami berbeda pemikiran. Yaaahhh... dan memang benar, pemikiran proyek “*biaya sedikit mungkin untuk hasil semaksimal mungkin*” sedangkan kami berpedoman pada kehandalan unit.

Tidak ada yang salah. Hanya sedikit perbedaan pendapat. Perlahan teman – teman mulai geram, sebagian ada yang masih pemaaf, dan sebagian memaklumi. Singgih (teman) berkata “*gak boleh menghakimi mereka sebelum tau penyebab sikap mereka dan harus cari solusi agar bisa akur dengan mereka*”. (obrolan ringan saat istirahat). Temanku benar harus cari solusi agar akur.

Sedikit demi sedikit kami bantu pekerjaan mereka, awalnya canggung dan terkesan dingin bahkan gak ada kenyamanan saat itu, hanya sedikit kata tanpa candaan saat membantu mereka. Kami tidak kapok dan tetap berusaha memperbaiki hubungan kami. Akhirnya mereka memahami niat baik dan bisa akur kembali, bekerja bersama, bercanda bersama dan lelah bersama.

Semua berawal dari nol

pada tahap supporting kami mulai terbagi antara operator dan pemeliharaan. Layaknya singa kebun binatang yang dilepas di hutan. Kami belum punya bekal apa-apa. Hanya sebatas pengenalan dasar PLTU dari slide presentasi yang isinya pun sebagian menggantung di pikiran. Ibarat kata kalau harus mengoperasikan pasti akan rusak karena kurangnya bekal saat itu.

Untuk sesaat kami bingung memulai belajar dari mana, bimbingan dari atasan sangat berkontribusi terhadap perubahan kami, tanpa lelah, tanpa bosan, nada tinggi melintas ditelinga, kami terima, semua demi kebaikan kami.

Kesederhanaan tak membuat kami bersifat manja

Kami difasilitasi mess beserta perabot lengkap, semua nyaman dan menyenangkan (kecuali harga tiket yang cukup menguras kantong). “don’t judge the book by its cover” aku





terdoktrin oleh sinetron dilayar kaca yang mengatur seolah – olah orang timur terkesan seperti preman, membuat takut serta menakutkan. Kini aku tau bahwa itu salah, sangat salah, dan benar-benar salah. Masyarakat disini sangat ramah, lingkungan aman dan pekerja keras.

Beberapa aktivitas dilakukan untuk mengisi Hari-hari kami, berpartisipasi dalam lomba desa pun kami ikuti demi menjaga kerukunan dengan masyarakat sekitar. Maklum disini rawan akan kebosanan ☺. Kalian lihat gambar di atas, iya benar, itu kendaraan kami ke unit tahun 2015, cukup nyaman, meski tidak sebagus harapan tapi kami bersyukur, toh lebih baik daripada jalan kaki dan tetap berprasaangka baik bahwa atasan kami tau yang terbaik untuk kami.

Siap gak siap... kami harus siap...!!!

S.I.A.P... 4 huruf core value perusahaan tercinta kita. Seperti itulah yang kami alami selepas #2 selesai fase performance test. Kami dituntut mampu mengopera -sikan dan memelihara PLTU dengan kemampuan kami sendiri.

Awal kesini kami akui tak tau apa-apa, namun dengan segala keterbatasan kami belajar semampu kami, belajar secara otodidak dan belajar dari pengalaman atasan kami. Mungkin masih banyak kekurangan namun tak hentinya kami belajar. Manual book, drawing, standart operating procedure, intruksi kerja, dll. Kami pelajari selama itu mampu membuat unit handal. Tidak saya pungkiri internet sangat berperan besar pada perkembangan kami, di internet banyak kami temukan referensi dan ilmu – ilmu baru untuk mengembangkan diri “tau gak apa jendela dunia??” (Tanya seorang teman ditengah istirahat)

“buku...!!” jawab teman lainnya

“salah... google is the window of the world” sanggah kembali (sambil tertawa)

Tak lama kemudian semua orang disitu tertawa dan mengiyakan candaan tadi.

Jalan yang kamialui tidaklah mulus, sering terjadi kerusakan, masalah datang bergantian seakan sudah janji. Pelan-pelan kami berbenah akan hal itu. Mulai masalah kecil ,masalah membuat unit derating, membuat unit shutdown, hingga kerusakan environmental protection yang membuat unit disambangi badan lingkungan hidup (BLH).

Permasalahan unit tak lekas membuat kami menyerah, dengan bantuan berbagai pihak akhirnya masalah perlahan teratasi. Coba lihat gambar di atas, apa yang anda pikirkan??

Kotor?? kerja berat?? pagi pulang pagi?? Atau bahkan kasihan??

Semua itu benar, kecuali pagi pulang pagi, kami hanya pagi pulang malam. Kerja kami berat namun lihatlah paras kami. Fly ash tak mampu menghapus rasa senang serta puas di hati kami setelah pekerjaan selesai.

Foto itu kami ambil tepat setelah pekerjaan selesai. Rasa senang, bangga, puas akan pekerjaan kami telah membuat perasaan senang tiada tara, dengan harapan semoga listrik di tidore tetap mengalir untuk membangun negeri.

Hanya sebagian kecil yang kami tunjukan mengenai permasalahan yang kami alami, mungkin jika tuhan memberikan kesempatan akan kami uraikan di lain kesempatan.

Semua akan indah pada waktunya

Tak hentinya kami berbenah, Review SOP, update instruksi kerja, improvement peralatan, dll. Dan benar semua itu memberikan hasil nyata di akhir Juli 2017, sudah hampir 6 bulan #1 dan #2 beroperasi full load tanpa masalah. Beberapa kali trip unit namun hal itu dikarenakan gangguan Jaringan dan bukan dari unit.

MAIN STEAM UNIT 1			GENERATOR UNIT 1			OUTGOING 2		
34.46	T/hr	0.951	PF	0.982	PF			
48.08	kg/c	5218	V	19.82	KV			
488.7	°C	882.0	A	179.0	A			
		50.22	Hz	50.22	Hz			
		6.980	MW	6.057	MW			
		2.251	MVAR	1.180	MVAR			
MAIN STEAM UNIT 2			GENERATOR UNIT 2			OUTGOING 3		
31.59	T/hr	0.975	PF	0.995	PF			
48.02	kg/c	6177	V	19.80	KV			
487.8	°C	880.0	A	180.0	A			
		50.22	Hz	50.22	Hz			
		6.721	MW	6.140	MW			
		1.546	MVAR	0.643	MVAR			

Saya bangga dengan hasil ini, bisa dibayangkan, kami datang kesini tanpa tau apa-apa (dari 0) namun kini kami mampu mengoperasikan dan memelihara unit dengan handal dengan kemampuan kami sendiri.

Sekilas cerita kami, jangan pernah menyerah terhadap masalah, hasil tidak akan mengkhianati proses.

Alokasikan Kuota internetmu untuk

Oleh: APRIYANTO TEGUH P.

INVESTASI ILMUMU

Gak bisa dipungkiri bahwa internet termasuk list kebutuhan bulanan selain kebutuhan pokok. Sepanjang 2016, 132,7 juta orang di Indonesia memakai internet (kompas.com)

Begitu banyak pengguna, untuk apa mereka memakai internet? FB? Instagram? Youtube? Kerja? pernahkan kalian gunakan untuk belajar? Atau untuk membantu pekerjaan anda?. Kalau iya, saya ucapkan selamat, kalian selangkah di depan pengguna internet yang hanya untuk social media dan hiburan semata. Berkat internet, orang awam sekejap jadi seperti ahli, dan orang kurang wawasan pun sekejap bisa jadi berwawasan luas.

Kata pepatah "investasi ilmu tak akan pernah rugi". mungkin cukup bijak jika menggunakan kuota internet kita untuk investasi ilmu, begitu banyak hal yang ada di internet untuk mempertajam ilmu, menambah wawasan, tak perlu banyak-banyak... 1 ilmu / 1 wawasan baru tiap akhir minggu (tentunya berhubungan dengan kompetensi kita). Apakah itu sulit? Berat? Ingatkah MEA (masyarakat ekonomi asean)? Semoga itu cukup jadi alasan kalian. Atau carilah alasan lain sesuka kalian.

Aq sering mencari jalan di internet ketika dalam masalah. Pernah suatu masalah "valve drain dan venting boiler sering passing". Akhirnya saya memanfaatkan internet, berikut yang saya lakukan.



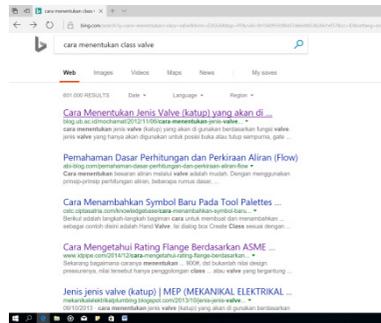
Langkah 1 (pencarian di internet)

Aku belum tau apakah valve yang sekarang ini sesuai atau memang tidak sesuai, akhirnya aku searching di internet "cara menentukan class valve".

Begitu banyak hasil pencarian, aku coba satu per satu, halaman per halaman, dan akhirnya dapat kusimpulkan semua menuju ke asme B16.34.

Langkah 2 (mengikuti petunjuk hasil langkah 1)

Aku download asme B16.34 di internet, cukup sulit namun akhirnya berhasil. Awalnya sangat tidak mengerti tentang isinya, namun perlahan dan akhirnya mulai memahami.



Langkah 3 (mencocokkan dengan lapangan)

Gambar disamping merupakan salah satu venting di steam drum, dengan spesifikasi (A105, class 600). Berdasarkan B16.34, valve yang sering passing tersebut hanya bertahan sampai sekitar 34,9 bar pada 475 C, sedangkan normal operasi full load steam 45,96 bar dan 481.2 C

Kini diketahui bahwa memang spesifikasi valve yang kurang. Trus berapa spesifikasi yang sesuai?

Nah, pada table yang sama juga didapatkan class valve yang sesuai untuk pengganti valve yang Passing sehingga tidak terjadi lagi passing karena spesifikasi yang tidak sesuai.

Cukup mudah bukan, hanya dengan modal hp dan kuota internet,

TABLE 2-1.1 Ratings for Group 1.1 Materials

ASME B16.34-2009	A 105 (CS6)	A 135 (CS 7.1)	A 182 (CS 3.1)	A 486 (C)	A 675 (C) (P1)
150	17.7	16.5	19.2	19.8	19.8
200	22.8	21.5	24.2	24.8	24.8
250	27.9	26.5	29.2	29.8	29.8
300	33.0	31.5	34.2	34.8	34.8
350	38.1	36.5	39.2	39.8	39.8
400	43.2	41.5	44.2	44.8	44.8
450	48.3	46.5	49.2	49.8	49.8
500	53.4	51.5	54.2	54.8	54.8
600	63.5	61.5	64.2	64.8	64.8
700	73.6	71.5	74.2	74.8	74.8
800	83.7	81.5	84.2	84.8	84.8
900	93.8	91.5	94.2	94.8	94.8
1000	103.9	101.5	104.2	104.8	104.8

TABLE 2-1.1 Ratings for Group 1.1 Materials

ASME B16.34-2009	A 105 (CS6)	A 135 (CS 7.1)	A 182 (CS 3.1)	A 486 (C)	A 675 (C) (P1)
150	17.7	16.5	19.2	19.8	19.8
200	22.8	21.5	24.2	24.8	24.8
250	27.9	26.5	29.2	29.8	29.8
300	33.0	31.5	34.2	34.8	34.8
350	38.1	36.5	39.2	39.8	39.8
400	43.2	41.5	44.2	44.8	44.8
450	48.3	46.5	49.2	49.8	49.8
500	53.4	51.5	54.2	54.8	54.8
600	63.5	61.5	64.2	64.8	64.8
700	73.6	71.5	74.2	74.8	74.8
800	83.7	81.5	84.2	84.8	84.8
900	93.8	91.5	94.2	94.8	94.8
1000	103.9	101.5	104.2	104.8	104.8

ilmu baru dapat kita raih dan tentu saja dengan modal niat.

Mari teman-teman kita lokasikan sedikit kuota internet kita untuk menambah ilmu kita, 1 minggu = 1 ilmu baru, atau 2 minggu = 1 ilmu baru





JALAN SEHAT HUT PJB KE-22 PLTU TIDORE TAHUN 2017

Oleh: Dimas Prakoso

Dalam rangka HUT PT. PJB ke-22, PT. PJB dan PT. PJB Services berkolaborasi untuk mengadakan acara jalan sehat guna memperlancar rasa kekeluargaan dari seluruh karyawan OM PLTU Tidore dan dengan warga sekitar tentunya. Acara yang diadakan pada tanggal 29 September 2017 pada pukul 06.30 WIT ini mendapatkan apresiasi dari para karyawan dan warga sekitar yang mendapat undangan. Jumlah kehadiran sesuai dengan target panitia meskipun cuaca yang berubah-ubah tidak menurunkan antusiasme dari para peserta jalan sehat.

Jalan sehat di desa Rum Balibunga Tidore Utara ini cukup unik sekali, karena kita diharuskan naik turun bukit, disamping itu pemandangan yang indah Pulau Maitara dan Pulau Ternate dapat terlihat dengan jelas, dimana menambah semangat dari para peserta jalan sehat. Selesai garis finish para peserta disambut dengan penampilan dari band penghibur, para peserta sangat gembira sekali dan ikut berjoget di depan panggung.

Untuk Doorprize utama adalah 5 buah sepeda gunung, untuk hadiah hiburan nya ada merchandise dari PT PJB berupa payung, tumbler dan tas ransel. Semoga dengan adanya acara ini dapat menambah rasa kekeluargaan yg harmonis antar karyawan dan warga. Selamat Ulang Tahun PJB!!



FUN ARCHERY COMPETITION

HARI LISTRIK NASIONAL

Dalam rangka hari jadi PT PLN (Persero) yg ke 72, PLN Wilayah Bangka Belitung mengadakan acara "FUN ARCHERY COMPETITION HLN KE-72" pada Hari Minggu (08/10/2017). Acara tersebut diikuti oleh karyawan PLN wilayah bangka beserta keluarga karyawan PLN dan Mitra PLN.

Acara tersebut bertempat di Darul Maabah Pangkalpinang, pada kesempatan tersebut PJB Services PLTU Air Anyir Bangka ikut serta dalam kompetisi yang diselenggarakan dan berhasil memborong Juara 1 & Juara 3 untuk Kategori Putra. Selamat kepada para pemenang.



Peluang Bisnis PJBS

Nii Tanasa, Tidak Rumit tapi Tidak Mudah

Oleh: Farid Widya Frisma



Ini adalah senjata baru. Atau setidaknya akan dipoles menjadi senjata baru. Senjata ini bernama PLTU Nii Tanasa Kendari. Berkapasitas 2 x 10 MW ditambah 1 unit 10 MW yang masih tahap pengujian.

Performanya paling mengkilap bila dibandingkan saudaranya yang lain. Tidak perlu effort yang besar untuk mengadopsi trend kekinian. Trend formasi tenaga kerja yang ramping super slim atau pun mengurangi OM cost jadi sangat minimum layaknya PLTU Sepoetih. Itu bagian yang tidak

rumit. Tinggal potong atau tinggal kurangi.

Isu penurunan biaya rupiah/kWh atau Biaya Pokok Penyediaan (BPP) adalah isu yang besar dan krusial. Setara dengan transfer Neymar dalam dunia sepakbola. Dampaknya masif, menaikkan bisnis bola ke level yang tidak masuk di akal.

“Jangan menunggu sampai sempurna” kata Mark pendiri Facebook dan “Practice makes perfect” kata Toyota.

Kini yang diperlukan hanyalah berani ambil risiko dan mungkin sedikit nekat. Modalnya sudah ada. Performa mesinnya

oke, permasalahan kronisnya teridentifikasi, tata kelolanya sudah mapan. Kemampuan karyawannya, jangan ditanya. Mereka lebih hafal pembangkitnya dari pada rumah kontrakannya. Maklum, sebagian besar waktunya dipergunakan untuk mempercantik power plant nya. Dan memang sangat bisa lebih cantik kalau atap - atapnya di pasang solar cell. Semua itu juga bagian yang tidak rumit.

So, apa yang akan dilakukan ke depan ?

Melihat realita sekarang, sudah menjadi rahasia umum kalau performa yang ciamik dipersenjajati dengan basis platform tata kelola lama, meski edisi terbaru. Senada dan seirama dengan aplikasi formasi tenaga kerja yang digunakan. Kedua hal yang sudah bahu membahu dan menuai kejayaan di masanya, masa lalu.

Zaman sudah berubah, tantangannya juga sudah berubah. Sekarang zaman disruptive innovation, zaman start up.

Tata kelola operation and maintenance pembangkit harus menjawab tantangan baru yang jauh lebih menantang. OM cost yang kompetitif, formasi tenaga kerja yang ramping di unit dan kantor pusat, kesinambungan peningkatan performa pembangkit dari tahun ke tahun, esensi didirikannya anak perusahaan jasa OM dalam bentuk perseroan terbatas, penyediaan kompetensi pembangkitan untuk ketenagalistrikan yang terus tumbuh dll. Itu adalah bagian tidak mudahnya.

Ketika bagian yang tidak rumit dan tidak mudah mampu dipecahkan, dunia akan bersiap - siap menyambut senjata baru PJB-PJBS. Yang diharapkan seperti transfer neymar, tidak masuk akal! Atau hanya seperti transfer michael essien yang masuk akal.

Cyber Security: Waspada!



Seiring perkembangan teknologi informasi, semakin berkembang pula berbagai jenis pelanggaran pada dunia teknologi. Tindakan pelanggaran yang dimaksud termasuk tindakan kriminal/kejahatan siber/virtual (*cyber crime*).

Cyber Crime adalah kejahatan dalam dunia virtual berupa serangan yang dimulai dari sebuah komputer terhadap komputer lainnya atau terhadap sebuah situs web dengan tujuan untuk merusak, mencuri ataupun mengacaukan data ataupun informasi beserta kerahasiaan suatu entitas dalam suatu jaringan, baik jaringan internal maupun jaringan berbasis internet global. Serangan kejahatan siber tersebut juga dikenal dengan serangan siber (*cyber attack*), yaitu serangan atau usaha yang dilakukan secara ilegal untuk mendapatkan sesuatu dari suatu sistem komputer.

Cyber attack dapat dikategorikan dalam 2 grup serangan, yaitu:

1. Serangan tanpa target. Dalam serangan yang tidak ditargetkan, penyerang secara sembarangan menargetkan sebanyak mungkin perangkat, layanan, atau pengguna. Mereka tidak peduli dengan siapa korbannya karena akan ada sejumlah mesin atau layanan dengan kerentanan. Untuk melakukan ini, mereka menggunakan teknik yang memanfaatkan keterbukaan internet.
2. Serangan dengan target yang sudah ditentukan. Dalam serangan ini target sudah ditentukan sejak awal, dapat dikarenakan penyerang memiliki kepentingan khusus pada target tersebut atau bisa juga karena pelaku dibayar untuk melakukan penyerangan. Dasar untuk melakukan serangan itu bisa memakan waktu berbulan-bulan sehingga mereka dapat menemukan rute terbaik untuk mengeksploitasi secara lang-

sung ke sistem target. Serangan yang ditargetkan sering kali lebih merusak daripada yang tidak ditargetkan karena telah dirancang secara khusus untuk menyerang sistem, proses atau personel di kantor dan bahkan terkadang di rumah. Tahapan *cyber attack* yang ditargetkan biasanya adalah:

- a. *Survey*, yaitu menyelidiki dan menganalisis informasi yang tersedia mengenai target untuk mengidentifikasi potensi kerentanan pada sistem yang akan dieksploitasi.
- b. *Delivery*, yaitu memperoleh titik kerentanan pada sistem yang dapat dieksploitasi.
- c. *Breach* (menerobos/pelanggaran), setelah menemukan titik kerentanan, maka ini adalah saatnya menerobos dengan memanfaatkan kerentanan sistem untuk mendapatkan beberapa bentuk akses yang tidak sah ke dalam sistem.
- d. *Affect* (mempergunakan), yaitu melakukan aktivitas dalam suatu sistem untuk mencapai tujuan penyerangan tersebut. Aktifitas tersebut bisa berupa mencuri data/informasi, merusak sistem ataupun mengacaukan sistem.

Beberapa metode yang sering dilakukan dalam melakukan *cyber attack*:

- Berusaha mengakses sistem komputer atau data secara ilegal karena tidak memiliki otorisasi akses tersebut.
- *Denial Of Service Attack* (DoS Attack), jenis serangan terhadap sebuah

komputer atau server di dalam jaringan internet dengan cara menghabiskan sumber (*resource*) yang dimiliki oleh komputer tersebut sampai komputer tersebut tidak dapat menjalankan fungsinya dengan benar sehingga secara tidak langsung mencegah pengguna lain untuk memperoleh akses layanan dari komputer yang diserang tersebut.

- Melakukan crack suatu website
- Water holing - menyiapkan situs palsu atau mengorbankan yang sah untuk mengeksploitasi pengguna yang berkunjung
- Ransomware, merupakan malware yang menyandera data untuk ditukar dengan tebusan.
- Menyusupkan virus, malware, *Trojan horse*, *Worms*, *Email Bombs*, *Nukes*. Email merupakan alat no 1 dalam mengirimkan malware
- Menggunakan komputer atau aplikasi yang tidak tepat oleh karyawan perusahaan dengan cara yang merugikan perusahaan. Hal tersebut bisa disebabkan oleh faktor kesengajaan ataupun karena kurangnya pengetahuan. Misalnya, mencoba memasukkan data yang salah atau mengakses catatan data tertentu yang tidak diizinkan untuk diubah.
- Social engineering, yaitu teknik yang memanfaatkan kelengahan sasaran dengan mengajaknya mengobrol dengan memanipulasi pikiran sasaran. Ini merupakan teknik yang jarang disadari oleh target sehingga mereka memberikan beberapa informasi rahasia.

Berdasarkan laporan dari fortinet "*Threat Landscape Report Q2 2017*" menyatakan bahwa terdeteksi 62 miliar malware dengan rata-rata volume per hari 677.000 yang terdiri dari 16.582 varian dari 2.534 *families*, dan 18% nya adalah malware selular (*mobile*). Bahkan menurut laporan barkly.com, sebuah perusahaan diserang ransomware setiap 40 detik. Berdasarkan berita dari antaranews.com, Indonesia merupakan negara nomor 3 di Asia Pasifik yang paling rentan terhadap serangan malware. Hal tersebut menunjukkan bahwa saat ini serangan siber merupakan hal yang tidak bisa dianggap remeh dan harus selalu diwaspadai oleh setiap perusahaan maupun perorangan karena *cyber attack* tidak hanya menyerang sistem teknologi informasi perusahaan atau instansi saja, namun saat ini sudah

Cyber Attack



Oleh: Berlia Setiawan

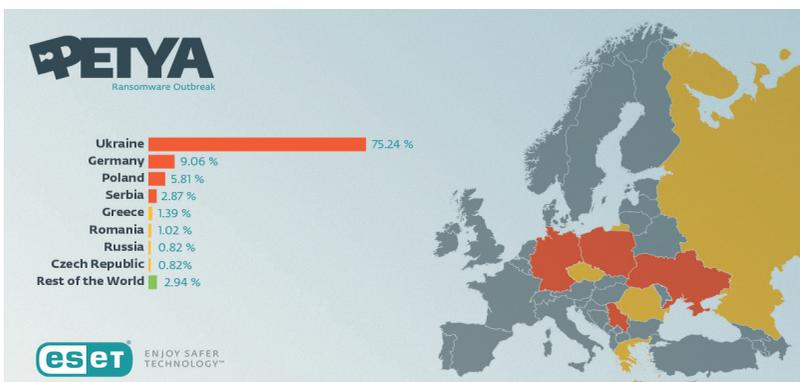
menyerang *smartphone*. Pada tahun 2017 terjadi beberapa serangan siber yang cukup mengguncang dunia, diantaranya adalah:

- WannaCry Ransomware, yaitu serangan berupa cryptoworm yang mengenkripsi data komputer yang diserang dan meminta uang tebusan jika ingin data di dekrip, jika tidak maka data akan dihancurkan. Uang tebusan yang diminta berkisar \$300 hingga \$600 dalam bentuk mata uang digital bitcoin. Serangan yang dimulai 12 Mei 2017 tersebut menyerang 230.000 komputer di 150 negara (wikipedia: WannaCry ransomware attack). Korban serangan antara lain United Kingdom's National Health Service, Fedex dan Telefonica di Spanyol yang merupakan institusi besar. Bahkan kemeninfo sampai mengeluarkan Himbuan Agar Segera Melakukan Tindakan Pencegahan Terhadap Ancaman Malware Khususnya Ransomware Jenis WannaCRY (SIARAN PERS NO. 55/HM/KOMINFO/05/2017).
- Petya Ransomware/Not Petya Ransomware merupakan ransomware yang lebih mematikan dibanding WannaCry. Ditemukan pada Maret 2016, namun menyerang secara global pada 27 Juni 2017. Utamanya menyerang negara-negara eropa timur (Ukraina, Jerman, Rusia, Perancis, Polandia, Italia, United Kingdom, US). Korban serangannya antara lain Bank Nasional Ukraina, beberapa kantor kementerian Ukraina, dan sistem metro Ukraina, Mersk Line, Merk & Co, perusahaan oli Rusia Rosneft, perusahaan konstruksi Perancis Saint-Gobain. Menurut sebuah analisis baru (oleh Comae Technologies), virus ini dirancang agar terlihat seperti ransomware namun merupakan *wiper malware* yang menghapus komputer secara langsung, menghancurkan semua catatan dari sistem yang ditargetkan. Hal ini yang menyebabkan bahwa petya lebih mematikan dibandingkan wannacry.
- Menurut kabar dari armis labs baru-

baru ini mengungkapkan vektor serangan baru yang membahayakan sistem operasi mobile, desktop, dan IoT utama, termasuk Android, iOS, Windows, dan Linux, dan perangkat yang menggunakannya. Vektor baru ini disebut "BlueBorne", karena menyebar melalui udara dan menyerang perangkat melalui fitur Bluetooth. BlueBorne memungkinkan penyerang mengendalikan perangkat, mengakses data dan jaringan perusahaan, menembus jaringan "air-gapped" yang aman, dan menyebarkan malware secara lateral ke perangkat yang berdekatan.

Menurut securityintelligence.com, biaya global *cyber crime* akan mencapai \$ 2 triliun pada 2019, meningkat tiga kali lipat dari perkiraan 2015 sebesar \$ 500 miliar. Angka tersebut merupakan nilai yang sangat besar dalam tindakan kejahatan dunia maya. Sementara biaya untuk memerangi kejahatan siber diperkirakan mencapai \$ 80 miliar tahun 2016, dan akan meningkat di tahun 2017. Hal tersebut menunjukkan betapa berharga dan mahal data dan informasi. Mengingat serangan-serangan siber tersebut sangat membahayakan data, informasi serta perangkat yang ada dalam sistem, maka perlu diwaspadai agar tidak menjadi korban serangan siber. Karena data dan informasi merupakan suatu aset yang sangat penting dan mempengaruhi keberlangsungan perusahaan dewasa ini. Untuk mencegah agar tidak menjadi korban serangan siber dapat dilakukan beberapa hal berikut:

1. Memastikan bahwa memiliki *backup* data di tempat/*storage* yang terpisah.
2. Memastikan *Operating System update*/terbaru (patch).
3. Memastikan *firewall (network security)* dan *antivirus* selalu terbaru.
4. Menjadikan keamanan menjadi budaya perusahaan. Karyawan harus menyadari bahwa keamanan data perusahaan juga menjadi tanggung jawab karyawan.
5. Tidak mudah memberikan informasi pribadi atau perusahaan ke orang lain.
6. Melakukan *enkripsi* data.
7. Gunakan kata sandi/*password* yang kuat dan rutin diganti.
8. Tahu apa yang harusnya tidak dilakukan (membuka *email/link/attachment* yang mencurigakan).
9. Membuat kebijakan perusahaan terkait keamanan data dan informasi.



Gambar: Peta Serangan Malware Petya

Source: https://en.censor.net.ua/photo_news/445970/map_of_petya_virus_outbreak_published_7524_percent_of_attack_affected_ukraine_infographics



Gambar: Peta Serangan Ransomware WannaCry

Source: https://en.wikipedia.org/wiki/WannaCry_ransomware_attack

Untuk meningkatkan kualitas majalah INSIGHT di masa yang akan datang, kami sangat berterima kasih apabila Anda berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini dan memberikan saran pada tempat yang disediakan

Nama :

Jabatan :

Berikan tanda silang (X) pada satu dari pilihan jawaban yang tersedia

A. PENILAIAN TERHADAP ISI MAJALAH

Sangat Puas Puas Kurang Puas Tidak Puas

- | | | | | |
|--|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Kelengkapan materi dan keragaman informasi yang disajikan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Kemudahan menemukan artikel dan informasi yang dibutuhkan | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Informasi yang diberikan Up to Date | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

B. PENILAIAN TERHADAP PUBLIKASI DAN LAYOUT MAJALAH

- | | | | | |
|---|--------------------------|--------------------------|--------------------------|--------------------------|
| 1. Kualitas kertas dan penjilidan majalah | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2. Kerapian penataan layout artikel | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3. Kemudahan mengunduh file E-Book yang dishare ke media sosial dan website | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4. Terbitan secara berkala dan tepat waktu | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

C. MASUKAN UNTUK PERBAIKAN INSIGHT DI EDISI MENDATANG

.....

.....

.....

.....

.....

.....

Saran dan Komentar

Saran:

.....

.....

.....

.....

Komentar :

.....

.....

.....

.....

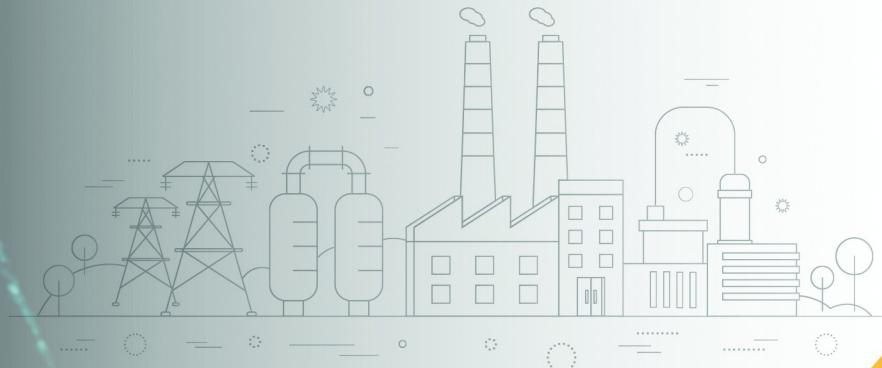
<p>Nama :</p> <p>Tgl :</p>

Terima kasih atas partisipasi Anda, semoga hasil kuisisioner ini dapat menjadi masukan yang berguna dalam rangka peningkatan kualitas majalah INSIGHT



HARI LISTRIK NASIONAL

Kerja Bersama Terangi Indonesia



"PJBS Untuk Indonesia Raya"



Dan kami akan terus mengabdikan diri, dimanapun kami berada, sekalipun harus ditempatkan di batas terluar negeri ini, kami akan selalu siap untuk memberikan cahaya, demi ketahanan listrik nasional dan demi kejayaan negara kesatuan republik Indonesia.

